

DELIBERAZIONE N. <u>187</u> DEL <u>23/4/2014</u>		
OGGETTO: Affidamento ai sensi dell'art. 19, comma 6, del D.Lgs. 165/2001 dell'incarico dirigenziale della struttura semplice: <i>UOS Unità sistemi di gestione integrati sicurezza e qualità</i> afferente alla macrostruttura staff al direttore generale.		
STRUTTURA PROPONENTE:		
<input type="checkbox"/> Con impegno contabile <input checked="" type="checkbox"/> Senza impegno contabile <input type="checkbox"/> All'esame del Collegio dei Revisori <input type="checkbox"/> Capitolo bilancio finanziario <input checked="" type="checkbox"/> Pubblicazione Sì <input checked="" type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> - Internet <input type="checkbox"/> - Area Riservata <input checked="" type="checkbox"/>		
<input type="checkbox"/> Atto soggetto a controllo Regione Lazio <input checked="" type="checkbox"/> Atto non soggetto a controllo <input type="checkbox"/> Conto contabilità economica		
Si dichiara la conformità della presente proposta di deliberazione alle vigenti norme di legge e la regolarità della documentazione.		
 L'estensore Dott.ssa Alessia Giovannetti	 Il responsabile del procedimento Dott.ssa Anna Maria Segatori	 Il dirigente Dott.ssa Anna Maria Segatori
DI CONCERTO DIVISIONE.....UNITÀ.....		
Il dirigente Dott. *****		
PARERE FAVOREVOLE DEL DIRETTORE TECNICO Sì <input checked="" type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> (art. 7 del Regolamento di ARPA Lazio approvato con DGR n. 418/05)		
 Il direttore tecnico Ing. Rossana Cintoli		

DIVISIONE BILANCIO CONTABILITÀ E SISTEMA INFORMATIVO						
Anno finanziario	Capitolo	Conto economico	Stanziamento bilancio	Impegni precedenti	Disponibilità	Impegno presente
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
n. provv.20....					Impegno provv./defin. n.20....	
Si dichiara la compatibilità in bilancio della presente proposta di deliberazione.						
L'addetto riscontro contabile Note:.....				Il dirigente Dott. Carlo Davoli		
PARERE FAVOREVOLE DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO					Sì <input checked="" type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	
(art. 8 del Regolamento di ARPA Lazio approvato con DGR n. 418/05)						
 Il direttore amministrativo Avv. Massimo Giovanchelli						
Documento di proprietà di ARPA Lazio Riproduzione vietata						

DELIBERAZIONE N. 187 DEL 23/11/2017

OGGETTO: Affidamento ai sensi dell'art. 19, comma 6, del D.Lgs. 165/2001 dell'incarico dirigenziale della struttura semplice: *UOS Unità sistemi di gestione integrati sicurezza e qualità* afferente alla macrostruttura staff al direttore generale. Conferimento incarico.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la legge regionale 6 ottobre 1998, n. 45, e successive modificazioni e integrazioni;

VISTO il decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00367 del 08.10.2014 di nomina del dott. Marco Lupo quale Direttore Generale dell'ARPA Lazio, Agenzia regionale per la protezione ambientale del Lazio, e il successivo decreto di rettifica n. T00417 del 04.11.2014;

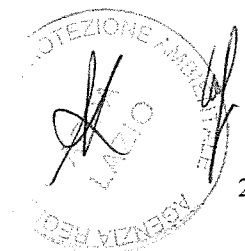
VISTO il verbale di insediamento prot. n. 84174 del 7.11.2014;

VISTO il successivo decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00028 del 16.02.2015 di conferma del decreto di nomina sopracitato n. T00367 dell'08.10.2014;

VISTO lo Statuto dell'Agenzia adottato con determinazione n. 25 del 25.02.2000 ed approvato con deliberazione della Giunta Regionale n. 692 del 7.03.2000;

VISTA la deliberazione n. 15 del 28.02.2013 avente ad oggetto la revisione della deliberazione n. 8 del 24 gennaio 2006 concernente "Istituzione ed organizzazione delle strutture dell'Agenzia in attuazione del predetto Regolamento – definizioni delle attribuzioni dei dirigenti";

VISTO il Regolamento adottato con deliberazione n. 193 del 22 dicembre 2015, approvato con deliberazione della Giunta regionale n. 32 del 9 febbraio 2016 pubblicata nel BUR della Regione Lazio n. 20 del 10.03.2016;



(deliberazione n. 187 del 23/4/2017)

VISTA la deliberazione n. 141 del 26.07.2016 avente ad oggetto "Istituzione e organizzazione delle strutture dell'Agenzia in attuazione del Regolamento adottato con deliberazione n.193 del 22 dicembre 2015";

RITENUTO che ai sensi dell'art. 22, comma 3, del Regolamento sopra citato, resta vigente quanto disposto con deliberazione n. 15 del 28 febbraio 2013 concernente la revisione della deliberazione n. 8 del 24.01.2006 "Istituzione e organizzazione delle strutture dell'Agenzia in attuazione del regolamento approvato con deliberazione n. 21 del 03.02.2005 – Definizione delle attribuzioni dei dirigenti";

VISTO l'art. 19, comma 6, del D.Lgs. 165/2001, e successive modificazioni;

VISTO l'art. 36, comma 2, del D.Lgs. 165/2001, il quale consente alle amministrazioni pubbliche di avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti, per rispondere ad esigenze temporanee ed eccezionali;

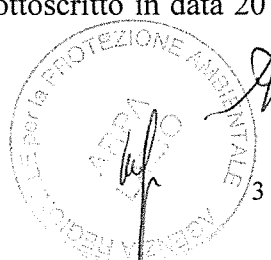


VISTO il D. Lgs. 15 giugno 2015, n. 81, in particolare le disposizioni del capo III, articoli 19 e seguenti, in materia di lavoro a tempo determinato;

VISTO l'art. 76, comma 4, del D.L. n. 122/2008 convertito in legge n. 133/2008 così come sostituito dall'art. 14, comma 9, del D.L. n. 78/2010 convertito in legge n. 122/2010;

VISTA la legge regionale 18 febbraio 2002, n. 6 e successive modificazioni, recante la disciplina del sistema organizzativo della Giunta e del Consiglio e disposizioni relative alla dirigenza ed al personale regionale, la quale a norma dell'art. 8 si applica anche ad ARPA Lazio quale ente pubblico non economico dipendente della Regione Lazio, ed in particolare l'art. 20, recante norme sul conferimento degli incarichi dirigenziali;

VISTI i CC.CC.NN.LL. vigenti per l'Area della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa (SPTA) del Servizio Sanitario Nazionale;

VISTO il Contratto Collettivo Integrativo Aziendale (CCIA) della dirigenza sottoscritto in data 20 luglio 2015;



PREMESSO che con deliberazione n. 97 del 16.06.2017 è stato indetto avviso pubblico per l'affidamento dell'incarico di dirigente della UOS Unità sistemi di gestione integrati sicurezza e qualità afferente la macrostruttura Staff del direttore generale cui si fa integralmente ed espresso rinvio per l'iter del procedimento propedeutico all'indizione dell'avviso medesimo;

DATO ATTO dell'avvenuta pubblicazione del suddetto avviso di selezione, per estratto, sul BUR Lazio n. 50 del 22.6.2017 e, in pari data, integralmente sul sito istituzionale dell'Agenzia www.arpalazio.gov.it – amministrazione trasparente/concorsi a norma dell'art. 32 L. 69/2009;

VISTA la determinazione n. 262 del 12/07/2017 con la quale è stata nominata la Commissione esaminatrice, così composta: dott.ssa Anna Maria Segatori (dirigente responsabile della Divisione Risorse Umane) dott.ssa Roberta Corona e dott. Tommaso Aureli (dirigenti di ruolo ARPA Lazio);

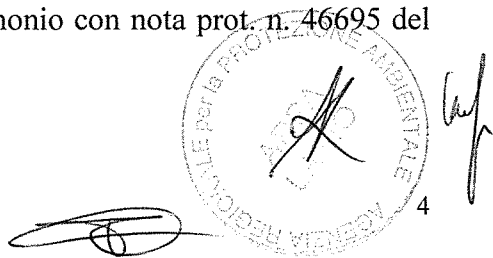
VISTA la nota prot. n. 90605 del 21/11/2017 con la quale la commissione esaminatrice di cui sopra, una volta conclusi i propri lavori, ha trasmesso gli atti al direttore generale per le determinazioni di competenza;

RILEVATO e DATO ATTO che, dai verbali trasmessi con la predetta nota, è emerso, come da **allegato n. 1** al presente atto, del quale forma parte integrante e sostanziale che:

1. sono pervenute complessivamente n. 25 domande, tutte validamente presentate;
2. sono stati ammessi n. 12 candidati, n. 2 ammessi con riserva e n. 11 esclusi
3. successivamente le due riserve sono state sciolte nel senso di ammettere una unità (Piersante Alessandro) risultato in possesso dei requisiti previsti dall'avviso e di escludere una unità (Favatà Marina) per mancanza di tali requisiti;

RICHIAMATA la nota prot. n. 90816 del 22.11.2017 con la quale il direttore generale ha individuato il dott. Giuseppe Liotti quale candidato cui conferire l'incarico in argomento preso atto delle valutazioni espresse dalla commissione in merito alla lunga esperienza acquisita in materia dallo stesso anche con riferimento alle aree di rischio specifico dell'Agenzia;

VISTA la deliberazione n. 91 del 13.06.2017 con la quale l'Agenzia ha rimodulato la propria dotazione organica e trasmessa alla Regione Lazio – Dipartimento istituzionale e territorio, Direzione regionale Organizzazione, Personale, Demanio e Patrimonio con nota prot. n. 46695 del



(deliberazione n. 181 del 23/11/17)

16.06.2017, approvata con deliberazione di Giunta Regionale del Lazio n. 724 del 14.11.2017 ai sensi e per gli effetti dell'art. 9, comma 2, lett. C) della L.R. 45/98;

ATTESO quindi che le considerazioni già espresse nella delibera di indizione n. 97/17 e che qui si richiamano per relationem, circa il rispetto dei limiti percentuali per tali tipologie di incarichi dirigenziali, restano confermate;

RITENUTO pertanto:

- di poter procedere all'affidamento all'esterno dell'incarico dirigenziale di struttura semplice dell'incarico UOS "Unità sistemi di gestione integrati sicurezza e qualità" afferente alla macrostruttura Staff al direttore generale, ai sensi dell'art. 19, comma 6, D. Lgs. 165/2001 al dott. Giuseppe Liotti, collaboratore professionale sanitario esperto – TPALL ctg. DS6 di ruolo presso l'ARPA Lazio, attualmente titolare ex art. 19, comma 6, D.Lgs. 165/2001 di incarico di UOS Staff Sistema di prevenzione e protezione afferente la direzione generale in scadenza al 31.12.2017;
- di formalizzare l'incarico de quo con la sottoscrizione del relativo contratto individuale di **durata triennale**, secondo lo schema allegato al presente atto del quale forma parte integrante e sostanziale (**Allegato 2**);
- di risolvere contestualmente all'assunzione dell'incarico di cui al presente atto il contratto dirigenziale attualmente in essere, collocando, per l'effetto, il dott. Liotti in aspettativa senza assegni ai sensi dell'art. 19, comma 6, citato e della normativa contrattuale di categoria vigente;

DATO ATTO che l'operatività della nuova organizzazione aziendale di cui alle citate deliberazioni n. 193/2015 e n. 141/2016 **avrà luogo a decorrere dal 1[^].12.2017** come da O.D.S. n. 274 del 17/11/2017 e che di conseguenza il contratto individuale di conferimento del predetto incarico avrà pari decorrenza, ferma restando in ogni caso la notifica del presente provvedimento all'interessato;

RITENUTO di dover prevedere per l'incarico dirigenziale in oggetto il trattamento economico annuo lordo per tredici mensilità stabilito dai Contratti collettivi vigenti nel tempo, sia nazionali che integrativi aziendali;

VISTA la deliberazione n. 150 del 03/08/2016 con la quale si è proceduto alla graduazione delle funzioni di direzione di struttura dell'Arpa Lazio a seguito dell'attuazione del Regolamento dell'Agenzia, adottato con deliberazione n. 193 del 22 dicembre 2015;

VISTA la deliberazione n. 182 del 23.11.2017 avente ad oggetto “Accordo graduazione incarichi dirigenziali di struttura. Determinazione provvisoria consolidato fondi contrattuali 2017 dirigenza medica, sanitaria, tpa”, con particolare riferimento allegato 1) ove, in base a tale accordo con le OO.SS. dirigenziali di categoria, vengono indicate le specifiche quote di retribuzione di posizione attribuibile a ciascun incarico ivi riportato, sulla base del valore punto definito in sede di contrattazione integrativa, fatte salve le precisazioni effettuate dalle parti in merito al carattere provvisorio di detta graduazione;

DATO ATTO altresì che il trattamento economico trova comunque copertura nella deliberazione n. 162 del 23.09.2016 “Adozione del bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2017 e del bilancio pluriennale 2018-2019” e nelle successive n. 6 del 20.01.2017, n. 13 del 26.01.2017, n. 35 del 24.02.2017 nonché nella deliberazione n. 79 del 19/05/2017 avente ad oggetto “Assestamento bilancio di previsione 2017 e pluriennale 2018/2019” e la deliberazione n. 161 del 12/10/2017 “Rettifica e sostituzione integrale e sostanziale della deliberazione n. 151 del 26/09/2017 “Adozione del bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2018 e del bilancio pluriennale 2019-2020”;

VISTA la determinazione dirigenziale n. 466 del 22.12.2016 “Impegni costi del personale anno 2017” la quale offre adeguata copertura al presente atto, considerata la risoluzione contestuale di analogo incarico già in essere, come sopra precisato (25[^] cpv);

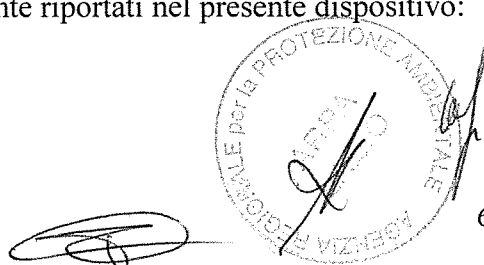
VISTO lo schema di contratto individuale per il conferimento di incarico di struttura complessa ex art. 19 comma 6 D.lgs. 165/2001, **allegato n. 2** alla presente deliberazione della quale formano parte integrante e sostanziale;

DATO ATTO che il presente provvedimento non comporta oneri aggiuntivi rispetto a quelli già previsti nel Bilancio di previsione 2017, trovando peraltro capienza nei fondi contrattuali, la cui consistenza è ivi contemplata;

INFORMATI i vicedirettori con e-mail del 23.11.2017;

DELIBERA

per i motivi dedotti in premessa e che si intendono integralmente riportati nel presente dispositivo:



6

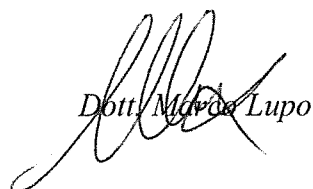
(deliberazione n. 187 del 23/11/2017)

1. di procedere all'affidamento all'esterno dell'incarico dirigenziale di struttura semplice denominato "Unità sistemi di gestione integrati sicurezza e qualità" afferente alla macrostruttura Staff al direttore generale, ai sensi dell'art. 19, comma 6, D. Lgs. 165/2001 al dott. **Giuseppe Liotti**, collaboratore professionale sanitario esperto – TPALL ctg. DS6 di ruolo presso ARPA Lazio, attualmente titolare ex art. 19, comma 6, D.Lgs. 165/2001 dell'incarico dirigenziale di UOS Staff Sistema di prevenzione e protezione afferente la direzione generale in scadenza al 31.12.2017;
2. di formalizzare l'incarico de quo con la sottoscrizione del relativo contratto individuale di **durata triennale**, secondo lo schema allegato al presente atto del quale forma parte integrante e sostanziale e che qui si approva (**allegato 2**);
3. di risolvere contestualmente all'assunzione dell'incarico di cui al presente atto il contratto dirigenziale attualmente in essere, collocando per l'effetto il dott. Liotti in aspettativa senza assegni ai sensi dell'art. 19, comma 6, citato e della normativa contrattuale di categoria vigente;
4. di dare atto che:
 - a. l'operatività della nuova organizzazione aziendale di cui alle deliberazioni n. 193/2015 e n. 141/2016 **avrà luogo a decorrere dal 1^o.12.2017** come da O.D.S. n. 274 del 17/11/2017 e che di conseguenza il contratto individuale di conferimento del predetto incarico avrà pari decorrenza, ferma restando in ogni caso la notifica del presente provvedimento all'interessato;
 - b. per l'incarico dirigenziale in oggetto il trattamento economico annuo lordo per tredici mensilità è quello stabilito dai Contratti collettivi vigenti nel tempo, sia nazionali che integrativi aziendali;
 - c. la corresponsione del trattamento economico per il presente incarico dirigenziale rientra nei limiti di spesa previsti dalla vigente normativa nazionale e regionale in materia di contenimento della spesa pubblica e trova copertura nelle previsioni di Bilancio relative alla spesa per il personale di cui alla deliberazione n. 162 del 23.09.2016 "*Adozione del bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2017 e del bilancio pluriennale 2018-2019*" e successive n. 6 del 20.01.2017, n. 13 del 26.01.2017, n. 35 del 24.02.2017 nonché la deliberazione n. 79 del 19/05/2017 avente ad oggetto "*Assestamento bilancio di previsione 2017 e pluriennale 2018/2019*" e la deliberazione n. 161 del 12/10/2017 "Rettifica e sostituzione integrale e sostanziale della deliberazione n. 151 del 26/09/2017 "*Adozione del bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2018 e del bilancio pluriennale 2019-2020*";



(deliberazione n. 187 del 23/4/2017)

- d. considerata la risoluzione contestuale di analogo incarico già in essere, la spesa rientra altresì negli impegni così come assunti nella determinazione dirigenziale n. 466 del 22.12.2016 “Impegni costi del personale anno 2017” e che, per l’anno 2018, si procederà ad assumere analoga determinazione con impegno di spesa per il periodo di riferimento;
5. di notificare il presente atto all’interessato nonché agli altri candidati partecipanti all’avviso pubblico di cui trattasi mediante pubblicazione della presente deliberazione nel sito istituzionale dell’Agenzia;
6. di trasmettere il presente atto alla Regione Lazio – Direzione regionale Risorse Umane e Sistemi Informativi.


Dott. Mario Lupo

Allegato n. 1: elenco ammessi/esclusi

Allegato n. 2 schema contratto individuale



n.ro	NOMINATIVO	LAUREA	ANZIANITA' 5 A.	PRESENTAZIONE DOMANDA SCAD. 7-7-2017	MODULO A	MODULO B	MODULO C	AMMISSIONE	NOTE AMMISSIONE
1	Bernardinetti Lorenzo	Tecniche della prevenzione in ambienti e nei luoghi di	SI	07/07/2017			SI	NO	Manca titolo di studio (Laurea Magistrale)
2	Bianco Stefano	Scienze delle preparazioni alimentari	SI	27/06/2017	Non dichiara	Non dichiara		NO	Manca Attestazione formazione mod.
3	Brasini Stefano	Biologia	SI	28/06/2017	SI	NO	NO	NO	Manca Attestazione formazione mod. B+C
4	Cherubini Fabio	Scienze delle professioni sanitarie della prevenzione	SI	29/06/2017	Esonerato	Esonerato	SI	SI	
5	Ciarlo Rocco	Informatica e Scienze dell'informazione	SI	27/06/2017	SI	SI (B9, B3, B6, B8, B7)	SI	SI	
6	Cicione Antonella	Scienze delle professioni sanitarie della prevenzione	SI	29/06/2017	Esonerato	Esonerato	NO	NO	Manca Attestazione formazione mod. C
7	Cinquina Annalucia	C.T.F.	SI	06/07/2017	SI	SI (B7)	SI	SI	
8	Crobeddu Stefano	Ingegneria Meccanica LM 36/S	SI	30/06/2017	SI	SI	SI	SI	
9	Ermini Fausto	Giurisprudenza	SI	01/07/2017	SI	SI	SI	SI	
10	Favata Marina	Scienze delle professioni sanitarie della prevenzione	SI	05/07/2017	Esonerato	Esonerato	Non citato espressament	SR	Dimostrare possesso Attestazione
11	Grieco Maria Carmela Lucia	Ingegneria Ambientale LM - 35	SI	29/06/2017	Esonerato	SI (B7)	NO	NO	Manca Attestazione formazione mod. C
12	Liotti Giuseppe	Farmacia	SI	03/07/2017	SI	SI	SI	SI	
13	Lisena Valentina	Ingegneria per l'ambiente e lo sviluppo sostenibile	NO (Solo libera professione)	06/07/2017					Manca requisiti di partecipazione
14	Lofrumento Claudio	Ingegneria Elettrica dichiarata equipollenza alla LM/26	SI	07/07/2017	Esonerato	Esonerato	SI	SI	
15	Mancini Luca	Ingegneria Civile 28/S	NO (Solo libera professione)	03/07/2017	Esonerato	Esonerato	SI	NO	Manca anzianità di servizio
16	Massimiliani Viviana	Tecniche della prevenzione in ambienti e nei luoghi di	SI	07/07/2017			SI	NO	Manca titolo di studio (Laurea Magistrale)
17	Perna Cristina	Scienze delle professioni sanitarie della prevenzione	SI	05/07/2017	Esonerato	Esonerato	SI	SI	
18	Pieri Cinzia	Ingegneria sicurezza e protezione civile	NO (Solo libera professione)	05/07/2017			SI	NO	Manca anzianità di servizio
19	Piersante Alessandro	Ingegneria dell'Ambiente e del Territorio 38/S	ruoli apicali nel privato	05/07/2017	Esonerato	Esonerato	espressament e	SR	Attestazione Formazione Mod. C.
20	Sacco Fabiola	C.T.F.	SI	07/2017 - 07/07/2017	SI	SI (B5)	SI	SI	
21	Santoro Alessia	Chimica	NO (Solo libera professione)	06/07/2017	SI	SI	SI	NO	Manca anzianità di servizio
22	Scarsellone Romina	Scienze delle professioni sanitarie della prevenzione	SI	06/07/2017	Esonerato	Esonerato	SI	SI	
23	Senso Salvatore	Giurisprudenza	NO (Solo libera professione)	06/07/2017	SI	SI (B3, B4, B5, B7, B8) Controllare classi	SI	NO	Manca anzianità di servizio
24	Tarantino Attilio	Ingegneria Gestionale LM - 31	SI	26/06/2017	Esonerato	Esonerato	SI	SI	
25	Valleriani Tonino	Scienze delle professioni sanitarie della prevenzione - Ingegneria Elettrica V.O.	SI	06/07/2017	Esonerato	Esonerato	SI	SI	

[Handwritten signatures and stamps]



ARPALAZIO

AGENZIA REGIONALE PROTEZIONE AMBIENTALE DEL LAZIO

**CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO
PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO
ex art. 19 c. 6 d.lgs. 165/01 e s.m.i.**

Richiamati:

- l'art. 2, comma 2, l'art. 35 c. 1 lett. a), l'art. 36, comma 2 e l'art. 19, comma 6 del d.lgs. 165/01 e s.m.i.;
- il codice civile per la parte richiamata dall'art. 2, comma 2, del D. Lgs. 165/2001;
- i vigenti CC.CC.NN.LL. della dirigenza sanitaria professionale, tecnica ed amministrativa del Servizio sanitario nazionale;
- la deliberazione n. ____ del _____ il/la dr./ing. «dirigenti_DI_STRUTTURA_Cognome» «Nome» con la quale è stato/a nominato/a «profilo_professionale» Responsabile della struttura semplice «Unitauffici» afferente alla macrostruttura «Macrostruttura» (D.D.G. n. 141 del 26.07.2016 avente ad oggetto "Istituzione e organizzazione delle strutture dell'Agenzia in attuazione del Regolamento adottato con deliberazione n.193 del 22 dicembre 2015), con contratto a tempo determinato ex art. 19 c. 6 d.lgs. 165/01 e s.m.i.

TUTTO CIO' PREMESSO

TRA

Il **dott. Marco Lupo** (nato a Genova il 30.11.1969, domiciliato per la carica in Rieti Via Garibaldi 114), il quale interviene ed agisce in rappresentanza di ARPA Lazio (C.F. 97172140580 e P. IVA 00915900575), nella sua qualità di Direttore Generale;

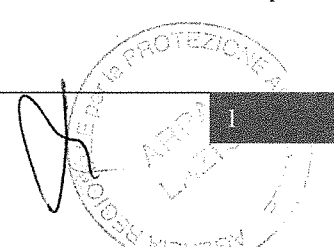
E

Il/la dott. «dirigenti_DI_STRUTTURA_Cognome» «Nome» nato/a «luogo_nascita» prov. «prov_nascita» il, C.F. «Codice_Fiscale»

SI CONVIENE E SI STIPULA IL SEGUENTE CONTRATTO

Art. 1 - Assunzione

ARPA Lazio assume alle proprie dipendenze il/la dott. «dirigenti_DI_STRUTTURA_Cognome» «Nome», nato/a a «luogo_nascita» prov. «prov_nascita» il «Data_Nascita», C.F. «Codice_Fiscale» con contratto individuale di lavoro a tempo pieno e determinato ex art. 19, comma 6, del D.Lgs. 165/2001, quale «profilo_professionale» per lo svolgimento delle funzioni di Dirigente responsabile della struttura semplice «Unitauffici», afferente alla macrostruttura «Macrostruttura»



Aut. 2

Art. 2 – Durata del contratto

Il presente contratto ha durata triennale, decorre dal 1[^].12.2017 con scadenza al 30.11.2020, fatto salvo quanto previsto dall'art. 8.

In nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato può trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato e non è ammesso il rinnovo automatico. La sede di svolgimento dell'incarico è la seguente:

«sede»

Art. 3 – Oggetto della prestazione

Il/la Dirigente è tenuto a dare attuazione a quanto previsto per la relativa struttura nel vigente Regolamento approvato con la D.D.G. 193/2015, facendo salve le eventuali modifiche che dovessero intervenire nel corso del presente contratto;

- a. Al/alla Dirigente sono attribuite funzioni di direzione ed organizzazione delle risorse umane e strumentali che afferiscono alla struttura;
- b. Il/La Dirigente per lo svolgimento delle funzioni di cui al comma a) del presente articolo, è tenuto ad emanare indirizzi e direttive al personale operante nella struttura, nonché ad adottare i provvedimenti necessari per il corretto espletamento del servizio. Spettano, in particolare, l'emanazione di indirizzi e le decisioni sulle scelte da adottare relativi alla struttura da dirigere.
- c. Il/La Dirigente si impegna a svolgere a tempo pieno e con impegno esclusivo in favore dell'Azienda l'attività derivante dal presente contratto.
- d. Al/Alla Dirigente si applica il disposto degli artt. 20 e 21 del D.L.vo 165/2001 nonché dell'art. 31 del CCNL 8.6.2000.
- e. Il/La Dirigente risponde all'Azienda del raggiungimento degli obiettivi fissati, di anno in anno, alla sua struttura ed è pertanto responsabile del risultato assegnato, dell'attività svolta al suo interno e della utilizzazione delle risorse di personale, finanziarie e strumentali definite con gli atti dell'amministrazione.
- f. In particolare è responsabile di:
 - programmare le attività volte a garantire l'adempimento di tutti i compiti istituzionali previsti a carico della struttura, facendovi fronte anche con criteri di flessibilità;
 - motivare, guidare e valutare i collaboratori e creare un clima organizzativo favorevole alla produttività attraverso una equilibrata individuazione dei carichi di lavoro;
 - rispettare nell'ambito relazionale con gli addetti alla struttura e con il resto della dirigenza le regole ed i vincoli della organizzazione, senza indurre in formalismi e burocratismi, ma perseguendo la qualità tenendo conto che ogni unità operativa opera di concerto con le altre unità operative e tutte cooperano al perseguimento dei risultati prefissati in modo ottimale;
 - rispettare le direttive impartite dal direttore sovraordinato per il perseguimento in modo ottimale dei risultati prefissati;
 - gestire e promuovere le innovazioni tecnologiche, i conseguenti processi formativi e la selezione, a tal fine, del personale;



- assolvere compiti inerenti ad attività di controllo, connesse alle funzioni affidate;
- contribuire all'integrazione tra le diverse aree, strutture e servizi dirigenziali ed all'adattamento al contesto di intervento, anche in relazione alla gestione di crisi, emergenze e cambiamenti di modalità operative, secondo criteri di efficienza, economicità, efficacia, di funzionalità e di qualità;
- di dare tempestiva attuazione a quanto disposto con deliberazioni, determinazioni, direttive ecc. emanate da parte dell'Agenzia;
- di osservare e far rispettare il divieto di fumare negli ambienti di lavoro (Legge n. 584 dell'11.11.75);
- di promuovere l'attività scientifica ed aggiornarsi costantemente al fine di assicurare una efficiente organizzazione e conduzione dell'U.O. cui è stato preposto;
- di osservare e fa rispettare il Decreto Legislativo nr. 196 del 30 giugno 2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali";
- di assicurare, per quanto di sua stretta competenza, la corretta attuazione delle norme in materia di sicurezza e tutela della salute dei lavoratori, di infortuni sul lavoro, impartendo le relative direttive che si impegna ad osservare e far osservare al personale Dirigente e del comparto della struttura.

ART. 4 - Obiettivi dell'incarico

Gli obiettivi generali dell'incarico sono quelli sintetizzati nelle relative aree strategiche per la macrostruttura di afferenza, come declinati nel vigente Piano delle prestazioni e dei risultati 2017-2019 ed in quelli successivamente adottati dall'Agenzia, per il perseguimento dei quali il dirigente conforma i propri comportamenti professionali, organizzativi e gestionali.

Gli obiettivi specifici sono declinati annualmente in coerenza con gli atti di Pianificazione triennale delle performance e seguono le dinamiche previste dalle norme di legge e contratto collettivo vigenti in materia.

Art. 5 - Trattamento Economico





Al contraente spetta quanto previsto dall'art. 63 del vigente C.C.N.L. 8.6.00 per i rapporti a tempo determinato della tipologia in questione:

- a. il trattamento economico fondamentale previsto dal C.C.N.L. comparto sanità dell'area di riferimento per i corrispondenti dirigenti di pari incarico già in servizio;
- b. la *retribuzione di posizione* individuata aziendaliemente, per l'incarico assegnato, a seguito della graduazione provvisoria degli incarichi definita con la deliberazione n. 182 del 23.11.2017 corrispondente alla tipologia di **fascia B** – parametro unico, facendo salva la revisione della stessa in relazione alla consistenza del relativo fondo di posizione e a quanto indicato in detto provvedimento;

In esito alla valutazione della performance e nel rispetto dei criteri stabiliti dalla contrattazione decentrata, al Dirigente verranno assegnate quote di retribuzione di risultato in relazione ai risultati conseguiti ed agli obiettivi raggiunti.

Art. 6 – Istituti del rapporto di lavoro

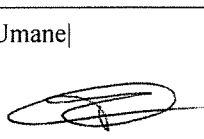

A norma dell'art. 16 CCNL della dirigenza sanitaria professionale tecnica ed amministrativa si conviene che:

- le ferie sono proporzionali al servizio prestato e per la fruizione delle stessi si fa rinvio alla disciplina contrattual collettiva nonché a quella legislativa disposta per effetto del D.L. 95/2012 conv. in legge 135/2012 e dalle successive circolari ministeriali emanate al riguardo;
- in caso di assenza per malattia, fermi rimanendo i criteri stabiliti dagli artt. 24 e 25, in quanto compatibili, si applica l'art.5 del D.L. n. 463/1983, convertito con modificazioni nella L. 638/1983; i periodi di trattamento economico intero o ridotto sono stabiliti in misura proporzionale secondo i criteri di cui all'art. 24, comma 6, del CCNL di categoria salvo che non si tratti di un periodo di assenza inferiore a due mesi; il trattamento economico non può comunque essere erogato oltre la cessazione del rapporto di lavoro; il periodo di conservazione del posto è pari alla durata del contratto e non può in ogni caso superare il termine massimo fissato dall'art. 24;
- possono essere previste assenze non retribuite fino ad un massimo di 10 giorni, salvo il caso di matrimonio in cui si applica l'art. 23, comma 2, CCNL di categoria

Art. 7 – Obblighi

- a. Il Dirigente assicura la propria presenza in servizio nel rispetto dell'orario di lavoro contrattualmente previsto (38 h. settimanali) nell'ambito di quello di servizio, organizzando il proprio tempo di lavoro per correlarlo alle esigenze della struttura cui è preposto, all'espletamento dell'incarico affidato, in relazione agli obiettivi e programmi annuali da realizzare, nonché per lo svolgimento delle attività di aggiornamento, didattica e ricerca finalizzata
- b. La presenza in servizio dovrà protrarsi anche oltre l'orario programmato, nei limiti della legge sulla tutela fisica del lavoratore, ogni qualvolta se ne presenti la necessità per:
 - esigenze di funzionalità di servizio;
 - urgenti soluzioni dei problemi organizzativi di stretta competenza;
 - il raggiungimento degli obiettivi fissati dall'Azienda
- c. Per l'accertamento dell'orario di lavoro si adottano le medesime procedure a cui è assoggettato il restante personale dipendente;
- d. Il Dirigente è tenuto ad attenersi al regime di incompatibilità vigente, previsto anche dall'art. 53 del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.
- e. Al Dirigente è preclusa la possibilità di una concomitante assunzione di uffici, cariche, obbligazioni di fare che comportino un impegno lavorativo ricorrente, continuativo o comunque tale da richiedere una dedizione di energie, di tempo e di cure a scapito degli impegni assunti con il presente contratto. E' fatto divieto di assumere o mantenere cariche societarie in società commerciali e/o industriali. L'impegno professionale, direzionale e di servizio deve essere commisurato alla quantità e qualità delle prestazioni e dei risultati in funzione degli obiettivi economici ed operativi negoziati annualmente con l'Azienda;
- f. Il Dirigente si impegna a comunicare tempestivamente al Direttore Generale qualsiasi non conformità e/o variazione che dovessero emergere o verificarsi, in costanza di rapporto, relativamente alle situazioni documentate in occasione della proposta di candidatura, alle ipotesi di incompatibilità con l'incarico, ai procedimenti penali avviati a proprio carico (anche se in fase di indagine);


- g. Il Dirigente, fermo restando il rispetto delle norme di cui alla Legge 241/90 e ss.mm.ii., ed alla Legge sulla tutela della riservatezza (D.Lgs. 30/6/2003 n. 196) è tenuto a mantenere il segreto e pertanto non può divulgare notizie attinenti all'organizzazione e non può dare informazioni o comunicazioni relative a provvedimenti e circostanze delle quali sia venuto a conoscenza quando da ciò possa derivare pregiudizio e/o danno per l'Azienda ovvero un danno o un ingiusto vantaggio a terzi. Può fornire dichiarazioni ai mass media solo previa espressa autorizzazione dell'Azienda e sempre che esse non possano nuocere all'immagine dell'Azienda, che si riserva la più ampia azione di rivalsa;
- h. Il Dirigente è responsabile del trattamento dei dati personali ed assicura ogni più utile azione finalizzata a garantire la trasparenza dell'azione amministrativa e a prevenire e contrastare il fenomeno corruttivo, secondo i principi e le disposizioni contenuti nella vigente normativa in materia di trattamento dati, trasparenza e anticorruzione;
- i. Con la stipula del presente contratto il Direttore assume, nell'esecuzione delle sue attività, le funzioni, gli obblighi e le responsabilità del datore di lavoro con riguardo alle norme in materia di sicurezza e tutela della salute dei lavoratori (D.Lgs. 81/2008 e ss.mm.ii.);
- j. Il Dirigente, nei tre anni successivi alla eventuale cessazione dal servizio, non potrà svolgere attività lavorativa di tipo subordinato od autonomo presso soggetti privati che, con riferimento agli ultimi tre anni di attività svolta per conto dell'Amministrazione conferente, siano stati destinatari di provvedimenti adottati o di contratti o accordi sottoscritti nell'esercizio dei poteri conferitigli con l'incarico.

Le Parti convengono che il presente contratto si intende risolto per colpa del dirigente senza preavviso, qualora risulti accertata la violazione dell'obbligo di fedeltà all'Azienda di cui all'art. 2105 del c.c. nonché anche di uno solo degli obblighi previsti espressamente dal presente contratto.

Il dirigente esprime il proprio assenso, per le finalità inerenti la gestione del rapporto di lavoro, all'utilizzo dei dati personali forniti ed alla loro trasmissione agli enti istituzionalmente preposti.

All'atto del conferimento dell'incarico l'interessato presenta alla struttura deputata alla gestione delle Risorse Umane una dichiarazione sostitutiva di certificazione sulla insussistenza di una delle cause di inconferibilità di cui al D.Lgs 39/2013. La dichiarazione è condizione per l'acquisizione dell'efficacia dell'incarico.

Fermo restando ogni altra responsabilità, la dichiarazione mendace, accertata dalla stessa amministrazione, nel rispetto del diritto di difesa e del contraddittorio dell'interessato, comporta la nullità dell'atto di conferimento dell'incarico e del presente contratto, nonché l'inconferibilità di qualsivoglia incarico di cui al D.Lgs 39/2013 per un periodo di 5 anni.

Art. 8 - Recesso

Il rapporto di lavoro si risolve automaticamente, senza diritto al preavviso e senza facoltà di rinnovo automatico, alla scadenza indicata nel presente contratto individuale di lavoro. In nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato può trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

Prima della scadenza del termine ciascuno dei contraenti può recedere unilateralmente dal contratto esclusivamente se si verifichi una causa che non consenta la prosecuzione, anche provvisoria, del rapporto di lavoro (art. 2119 c.c.). In caso di ingiustificato recesso anticipato di una delle parti è dovuto all'altra parte il risarcimento del danno.

E' consentita la risoluzione anticipata del contratto, da comunicarsi con atto scritto 30 giorni prima del recesso, senza corresponsione di alcuna somma a titolo risarcitorio nei seguenti casi:

- per effetto di processi di riorganizzazione aziendale;
- per effetto di valutazione individuale negativa;
- per mutuo consenso e concorde volontà delle parti.

Resta salva la risoluzione per impossibilità sopravvenuta.

Art. 9 – Rispetto della privacy

Il Contraente esprime il proprio assenso, per le finalità inerenti la gestione del rapporto di lavoro, all'utilizzo dei dati personali forniti e alla loro trasmissione agli enti istituzionalmente preposti.

Art. 10 - Codice di disciplina e di comportamento

Il contraente si impegna nei confronti dell'Agenzia alla scrupolosa osservanza del Codice Disciplinare di ARPA Lazio e del Regolamento recante il Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici, di cui al Decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62 nonché del codice di comportamento dei dipendenti dell'agenzia regionale protezione ambientale del Lazio e degli altri soggetti in relazione con la stessa di cui alla Deliberazione n. 7 del 31.01.2014, ferme restando le disposizioni riguardanti la responsabilità penale, civile, e amministrativa dei pubblici dipendenti.

Art. 11 – Foro competente

Il Foro competente per qualsiasi controversia connessa all'applicazione del presente contratto sarà esclusivamente quello di Roma.

Art. 12 - Registrazione

Il presente contratto è esente dall'imposta di bollo, ai sensi del n. 25 della tabella allegata al DPR 26/10/1972 n. 642 e successive modifiche ed integrazioni e dall'imposta di registrazione, ai sensi dell'art. 10 della tabella allegata al DPR 26/4/1986 n. 131.

Il presente contratto sarà registrato in caso d'uso ai sensi del D.P.R. n. 634 del 26/10/1972.

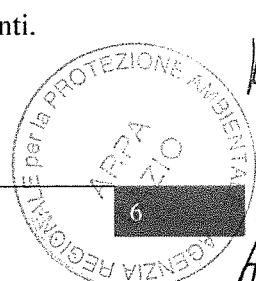
ART. 13 – Norma finale

Le parti convengono che il presente contratto, durante la propria vigenza, recepirà automaticamente eventuali disposizioni contrattual collettive, statali e regionali, anche di natura economica, che dovessero intervenire successivamente per disciplinare la materia.

Per tutto quanto non previsto espressamente dal presente contratto si applicano le norme del codice civile, quelle della disciplina di settore e della contrattazione collettiva.

Il presente contratto viene redatto in duplice originale uno per ciascuna delle parti contraenti.

Roma



Il Contraente

Dott./ing «**dirigenti_DI_STRUTTURA_Cognome**» «**Nome**»

Il Direttore Generale

dott. Marco Lupo

Ai sensi dell'art. 1341, comma 2, del C.C. il sottoscritto dichiara di approvare specificamente quanto previsto dagli artt. 3,4,5 e 8.

Dott./ing.

