

DELIBERAZIONE N. 145 DEL 14/10/2015

OGGETTO: assunzione a tempo determinato dirigente responsabile della struttura complessa Divisione Affari istituzionali, generali e legali, ex art. 19, comma 6, del D.Lgs. 165/2001.

STRUTTURA PROPONENTE: Divisione Risorse Umane

- ☐ Con impegno contabile ☒ Atto soggetto a controllo Regione Lazio  
☒ Senza impegno contabile ☐ Atto non soggetto a controllo  
☐ All'esame del Collegio dei Revisori  
☐ Capitolo bilancio finanziario ..... ☐ Conto contabilità economica .....  
☒ Pubblicazione SÌ ☒ NO ☐  
     - Internet ☐  
     - Area Riservata ☒

Si dichiara la conformità della presente proposta di deliberazione alle vigenti norme di legge e la regolarità della documentazione.

L'estensore

Il responsabile del procedimento  
Dott.ssa Anna AngioniIl dirigente  
Dott.ssa Anna Angioni

DI CONCERTO DIVISIONE.....UNITÀ.....

Il dirigente  
Dott. \*\*\*\*\*PARERE FAVOREVOLE DEL DIRETTORE TECNICO  
(art. 7 del Regolamento di ARPA Lazio approvato con DGR n. 418/05)SÌ ☒ NO ☐Il direttore tecnico  
Ing. Rossana Cintoli

## DIVISIONE BILANCIO CONTABILITÀ E SISTEMA INFORMATIVO

Anno finanziario	Capitolo	Conto economico	Stanziamento bilancio	Impegni precedenti	Disponibilità	Impegno presente
.....	.....	.....	.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....	.....	.....	.....

n. provv. ....20....  
Impegno provv./defin. n. ....20....

Si dichiara la compatibilità in bilancio della presente proposta di deliberazione.

L'addetto riscontro contabile

Note:.....

Il dirigente  
Dott. Carlo DavoliPARERE FAVOREVOLE DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
(art. 8 del Regolamento di ARPA Lazio approvato con DGR n. 418/05)SÌ ☒ NO ☐Il direttore amministrativo  
Avv. Massimo Giovanchelli

DELIBERAZIONE N. 145 DEL 14/10/2015

OGGETTO: assunzione a tempo determinato dirigente responsabile della struttura complessa Divisione Affari istituzionali, generali e legali, ex art. 19, comma 6, del D.Lgs. 165/2001.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la legge regionale 6 ottobre 1998, n. 45, e successive modificazioni e integrazioni;

VISTO il decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00367 del 08.10.2014 di nomina del dott. Marco Lupo quale Direttore Generale dell'ARPA Lazio, Agenzia regionale per la protezione ambientale del Lazio, e il successivo decreto di rettifica n. T00417 del 04.11.2014;

VISTO il verbale di insediamento prot. n. 84174 del 7.11.2014;

VISTO il successivo decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00028 del 16.02.2015 di conferma del decreto di nomina sopracitato n. T00367 dell'08.10.2014;

VISTO lo Statuto dell'Agenzia adottato con determinazione n. 25 del 25.02.2000 ed approvato con deliberazione della Giunta Regionale n. 692 del 7.03.2000;

VISTO il Regolamento dell'Agenzia adottato con deliberazione n. 21 del 03/02/2005, approvato ai sensi dell'art. 7 L.R. 45/98 della Giunta Regionale del Lazio con propria deliberazione n. 418 del 25/03/2005, recante fra l'altro in allegato la dotazione organica dell'Agenzia;

VISTA la deliberazione n. 15 del 28/02/2013 avente ad oggetto la revisione della deliberazione n. 8 del 24 gennaio 2006 concernente "Istituzione ed organizzazione delle strutture dell'Agenzia in attuazione del predetto Regolamento – definizioni delle attribuzioni dei dirigenti";

VISTO l'art. 19, comma 6, del D.Lgs. 165/2001, e successive modificazioni;





VISTO l'art. 36, comma 2, del D.Lgs. 165/2001, il quale consente alle amministrazioni pubbliche di avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti, per rispondere ad esigenze temporanee ed eccezionali;

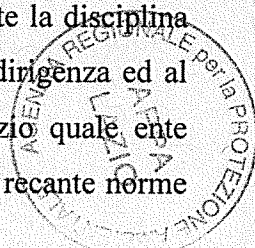
VISTO il D. Lgs. 15 giugno 2015, n. 81, recante disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183, in particolare le disposizioni del capo III, articoli 19 e seguenti, in materia di lavoro a tempo determinato;

VISTO l'art. 76 del D.L. n. 122/2008 convertito in legge n. 133/2008 così come sostituito dall'art. 14, comma 9, del D.L. n. 78/2010 convertito in legge n. 122/2010, il quale stabilisce, fra l'altro, che "in caso di mancato rispetto del patto di stabilità interno nell'esercizio precedente è fatto divieto agli enti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale, ivi compresi i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa e di somministrazione, anche con riferimento ai processi di stabilizzazione in atto. E' fatto altresì divieto agli enti di stipulare contratti di servizio con soggetti privati che si configurino come elusivi della presente disposizione";

VISTO il decreto legge n. 78 del 19.06.2015 il quale, all'art. 4, comma 4, prevede che ai fini del calcolo dei tempi medi di pagamento, di cui all'art. 41, comma 2 del D.L. 66/2014, si escludono i pagamenti effettuati mediante l'utilizzo delle anticipazioni di liquidità o degli spazi finanziari disposti dall'art. 32, comma 2, nonché dall'art. 1, commi 1 e 10 del D.L. 35/2013 convertito con modificazioni dalla L. 64/2013;

VISTA la deliberazione n. 16 del 30.01.2015 avente ad oggetto "Rispetto del patto di stabilità lavoro flessibile ex art. 9, comma 28, e successive modificazioni", trasmessa alla Regione Lazio giusta nota prot. n. 8917 del 03/02/2015;

VISTA la legge regionale 18 febbraio 2002, n. 6 e successive modificazioni, recante la disciplina del sistema organizzativo della Giunta e del Consiglio e disposizioni relative alla dirigenza ed al personale regionale, la quale a norma dell'art. 8 si applica anche ad ARPA Lazio quale ente pubblico non economico dipendente della Regione Lazio, ed in particolare l'art. 20, recante norme sul conferimento degli incarichi dirigenziali;



VISTI i CC.CC.NN.LL. vigenti per l'Area della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa (SPTA) del Servizio Sanitario Nazionale;

VISTO il Contratto Collettivo Integrativo Aziendale (CCIA) della dirigenza, sottoscritto in data 20 luglio 2015;

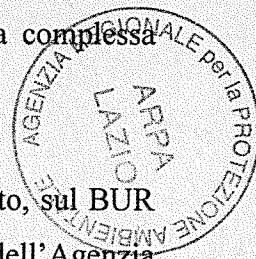
PREMESSO che:

- con nota prot. n. 16893 del 27.02.2015 il Direttore Generale ha chiesto agli uffici amministrativi competenti la predisposizione degli atti relativi, tra gli altri, al conferimento dell'incarico di dirigente responsabile della struttura complessa Divisione Affari istituzionali, generali e legali;
- conseguentemente l'Agenzia ha indetto, giusta nota prot. n. 24694 del 24/03/2015, apposito avviso interno, volto a verificare l'esistenza delle professionalità necessarie al conferimento del sopracitato incarico, secondo la normativa statale e regionale vigente in materia nonché in coerenza con i consolidati indirizzi giurisprudenziali, che impongono l'effettivo accertamento della esistenza di idonee professionalità interne, ricomprendendo, in caso di assenza di figure dirigenziali, anche i funzionari in servizio in possesso dei requisiti per l'accesso alla dirigenza;
- con nota prot. n. 26601 del 30.03.2015 è stata nominata la commissione incaricata delle valutazioni delle candidature pervenute a seguito dell'interpello interno;
- con nota prot. n. 31572 del 17.04.2015 la commissione ha trasmesso al Direttore Generale gli esiti delle valutazioni di cui al precedente punto;

RILEVATO e DATO ATTO che, nel condividere l'esito della verifica interna avviata con la sopra citata nota, non si sono rinvenute nei ruoli dell'amministrazione le professionalità adeguate per l'affidamento, tra gli altri, del suddetto incarico;

VISTA la deliberazione n.60 del 30/04/2015 con la quale viene indetto, tra gli altri, avviso di selezione pubblica relativamente all'incarico di dirigente responsabile della struttura complessa Divisione Affari istituzionali, generali e legali;

DATO ATTO dell'avvenuta pubblicazione del suddetto avviso di selezione, per estratto, sul BUR Lazio n. 41 del 21/05/2015 e, integralmente, sul sito istituzionale dell'Agenzia [www.arpalazio.gov.it](http://www.arpalazio.gov.it) – amministrazione trasparente/concorsi a norma dell'art. 32 L. 69/2009;



VISTA la deliberazione n. 87 del 25/06/2015 con la quale, tra gli altri, viene nominata specifica commissione di valutazione individuata come segue: vice-Direttore Generale dott. Sergio Marchi su delega del Direttore Generale, Direttore Amministrativo e Direttore Tecnico e notificata agli interessati con nota 53520 del 01/07/2015;

VISTA la nota prot. n. 56315 del 13/07/2015 con la quale la Divisione Risorse Umane trasmette alla Commissione esaminatrice n. 40 domande di partecipazione al suddetto Avviso pubblico;

VISTA la nota prot. n. 76219 del 28/09/2015 con la quale la commissione, a conclusione dei propri lavori, ha trasmesso gli esiti degli stessi al Direttore Generale;

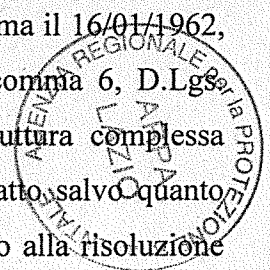
VISTA la nota prot. n. 78974 del 07/10/2015 con la quale il Direttore Generale, tenuto conto delle valutazioni effettuate dalla preposta commissione esaminatrice, verificato il profilo "ottimo" attribuito alla dott.ssa Stefania Squillaci, nata a Roma il 16/01/1962, ha individuato la stessa quale candidato idoneo a ricoprire l'incarico di dirigente responsabile della struttura complessa "Divisione Affari istituzionali, generali e legali";

RILEVATO che:

- il limite massimo dei posti di dotazione organica attribuibili tramite assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'art. 19, comma 6, D.Lgs. 165/2001 per gli enti regionali e del SSN è fissata al 10%, per complessivi 12 posti;
- alla data di adozione del presente provvedimento risultano assunti ai sensi dell'art. 19, comma 6, D.Lgs. 165/2001 n. 8 dirigenti, sussistendo pertanto la necessaria capienza;

VISTA la nota prot. n. 78293 del 05.10.2015 con la quale il direttore generale dell'Agenzia informa i lavoratori e le rappresentanze sindacali di ARPA Lazio di avere elaborato una proposta di nuovo modello organizzativo su cui aprire il confronto con le parti;

RITENUTO, pertanto, nelle more dei processi di riorganizzazione dell'Agenzia tutt'ora in atto, di assumere alle dipendenze di ARPA Lazio la dott.ssa Stefania Squillaci, nata a Roma il 16/01/1962, con contratto individuale di lavoro a tempo pieno e determinato ex art. 19, comma 6, D.Lgs. 165/2001 per il conferimento dell'incarico di dirigente responsabile della struttura complessa Divisione Affari istituzionali, generali e legali dal 20/10/2015 al 19/10/2018, fatto salvo quanto previsto dall'art. 5 del contratto individuale di lavoro, con particolare riferimento alla risoluzione



5



(deliberazione n. 145 del 14/10/2015)

anticipata per effetto dei processi di riorganizzazione aziendale o per effetto di valutazione individuale negativa;

VISTO lo schema di contratto individuale di lavoro allegato alla presente deliberazione, di cui costituisce parte integrante e sostanziale;

DATO ATTO che il trattamento economico omnicomprensivo annuo lordo, per ciascuna annualità, è pari ad euro 65.926,56 oltre 13<sup>e</sup> mensilità e retribuzione di risultato nella misura di €. 4.250,00 da corrispondere, in base ai vigenti atti agenziali in materia di valutazione della performance, per il raggiungimento degli obiettivi assegnati per ciascun anno di riferimento;

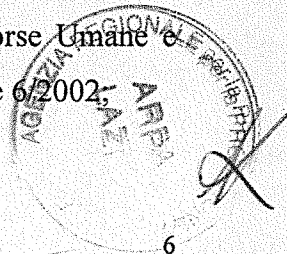
DATO ATTO che il presente provvedimento:

- comporta una spesa complessiva comprensiva degli oneri a carico dell'Ente per il periodo di riferimento pari ad euro 271.769,06 oltre rateo 13<sup>e</sup> mensilità; trova copertura nelle previsioni di Bilancio relative alla spesa per il personale di cui alla deliberazione n. 148 del 05/11/2014 recante "Adozione del bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2015 e del bilancio pluriennale 2016-2017", così come modificata ed integrata con deliberazione n. 162 del 04/12/2014 e con deliberazione n. 1 del 09/01/2015 "variazione del bilancio di previsione per l'esercizio 2015" nonché con deliberazione n. 83 del 24.06.2015 "assestamento del bilancio di previsione 2015 e pluriennale 2016-2017" e la successiva deliberazione n. 112 del 28/07/2015 "Assestamento del bilancio di previsione 2015 e pluriennale 2016-2017 modificazioni ed integrazioni della deliberazione n. 83 del 24/06/2015";
- non comporta nuovi oneri a carico dell'Agenzia, rientra negli impegni così come assunti nella determinazione dirigenziale n. 448 del 23/12/2014 "Impegni costi del personale anno 2015" e che, per l'anno 2016, si procederà ad assumere analoga determinazione con impegno di spesa per il periodo successivo;

VISTO l'art. 8, comma 2, della Legge Regionale 6/2002;

RITENUTO di:

- trasmettere il presente atto alla Regione Lazio – Direzione regionale Risorse Umane e Sistemi Informativi, ai sensi del citato art. 8, comma 2, della Legge Regionale 6/2002;



A handwritten signature in black ink, consisting of a series of loops and a trailing line.

A handwritten signature in black ink, appearing as a stylized, horizontal stroke.

(deliberazione n. 145 del 16/10/2015)

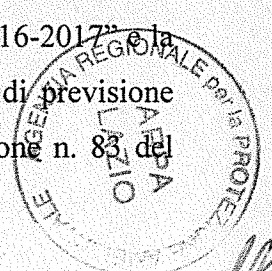
- subordinare l'efficacia del presente atto e del contratto individuale di lavoro medio tempore sottoscritto all'eventuale diniego all'assunzione da parte della Regione Lazio, con conseguente obbligo, nel caso, di procedere alla revoca del presente atto ed alla risoluzione immediata del contratto individuale di lavoro sottoscritto;

INFORMATI i vicedirettori con email del 13.10.2015;

### DELIBERA

per i motivi dedotti in premessa e che si intendono integralmente riportati nel presente dispositivo:

- di assumere alle dipendenze di ARPA Lazio la dott.ssa Stefania Squillaci, nata a Roma il 16/01/1962, con contratto individuale di lavoro e tempo pieno e determinato ex art. 19, comma 6, D.Lgs. 165/2001 per il conferimento dell'incarico di dirigente responsabile della struttura complessa Divisione Affari istituzionali, generali e legali dal 20/10/2015 al 19/10/2018, fatto salvo quanto previsto dall'art. 5 del contratto individuale di lavoro, con particolare riferimento alla risoluzione anticipata per effetto dei processi di riorganizzazione aziendale o per effetto di valutazione individuale negativa;
- di dare atto che il trattamento economico omnicomprensivo annuo lordo, per ciascuna annualità, è pari ad euro 65.926,56 oltre 13<sup>^</sup> mensilità e retribuzione di risultato nella misura di €. 4.250,00 da corrispondere, in base ai vigenti atti agenziali in materia di valutazione della performance, per il raggiungimento degli obiettivi assegnati per ciascun anno di riferimento;
- di approvare lo schema di contratto individuale di lavoro allegato alla presente deliberazione, di cui costituisce parte integrante e sostanziale;
- di dare atto che il presente provvedimento:
  - comporta una spesa complessiva comprensiva degli oneri a carico dell'Ente per il periodo di riferimento pari ad euro 271.769,06 oltre rateo 13<sup>^</sup> mensilità;
  - trova copertura nelle previsioni di Bilancio relative alla spesa per il personale di cui alla deliberazione n. 148 del 05/11/2014 recante "Adozione del bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2015 e del bilancio pluriennale 2016-2017", così come modificata ed integrata con deliberazione n. 162 del 04/12/2014 e con deliberazione n. 1 del 09/01/2015 "variazione del bilancio di previsione per l'esercizio 2015" nonché con deliberazione n. 83 del 24.06.2015 "assestamento del bilancio di previsione 2015 e pluriennale 2016-2017" e la successiva deliberazione n. 112 del 28/07/2015 "Assestamento del bilancio di previsione 2015 e pluriennale 2016-2017 modificazioni ed integrazioni della deliberazione n. 83 del 24/06/2015";



(deliberazione n. 165 del 14/10/2015)

- non comporta nuovi o maggiori oneri a carico dell'Agenzia, rientra negli impegni così come assunti nella determinazione dirigenziale n. 448 del 23/12/2014 "Impegni costi del personale anno 2015" e che, per l'anno 2016, si procederà ad assumere analoga determinazione con impegno di spesa per il periodo successivo;
- trasmettere il presente atto alla Regione Lazio – Direzione regionale Risorse Umane e Sistemi Informativi, ai sensi del citato art. 8, comma 2, della Legge Regionale 6/2002;
- subordinare l'efficacia del presente atto e del contratto individuale di lavoro medio tempore sottoscritto all'eventuale diniego all'assunzione da parte della Regione Lazio, con conseguente obbligo, nel caso, di procedere alla revoca del presente atto ed alla risoluzione immediata del contratto individuale di lavoro sottoscritto;
- di notificare il presente atto all'interessata.

*Dot. Marco Lupo*

*Allegato: Contratto individuale di lavoro*

