



# ARPALAZIO

AGENZIA REGIONALE PROTEZIONE AMBIENTALE DEL LAZIO

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA ACCORDO DESTINAZIONE RISORSE P.E.O.

### COMPARTO ARPALAZIO 2017

*Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto dell'accordo ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge*

<b>Data di sottoscrizione</b>	11/10/2017
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Annuale
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Direttore generale, dott. Marco Lupo Direttore amministrativo, avv. Massimo Giovanchelli Dirigente Risorse umane, dott. ssa Anna Maria Segatori Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): Delegazione trattante C.G.I.L. F.P. Delegazione trattante C.I.S.L. F.P. Delegazione trattante U.I.L. F.P.L. Delegazione trattante FIALS RSU Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): Delegazione trattante C.I.S.L. F.P. Delegazione trattante U.I.L. F.P.L. Delegazione trattante FIALS RSU
<b>Soggetti destinatari</b>	PERSONALE NON DIRIGENZIALE DI ARPA LAZIO
<b>Materie trattate dall'accordo sindacale del 31/03/2017 (descrizione sintetica)</b>	Destinazione di risorse per la somma di euro 70.000 (di cui 60.000,00 da confermare in base alla precedente relazione tecnico finanziaria e 10.000,00 da aggiungere ex novo) per l'attivazione e rimodulazione di nuove posizioni organizzative nell'ambito del fondo art. 10 CCNL 2006/2009 sottoscritto in data 10/04/2008 - Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune della ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica (art. 14 CCIA Comparto 2015) come da relazione tecnico finanziaria (pag. 5).
<b>adempimenti procedurale e degli atti propeudenti e successivi alla</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b> <b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>
	Gli estremi della certificazione in corso di acquisizione saranno inclusi nella presente relazione non appena acquisiti e prima della relativa pubblicazione prevista dall'art. 21, comma 2, D.Lgs. 33/2013.

	<p><b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b></p>	<p>Con deliberazione n. 17 del 02/02/2017 ARPA Lazio ha adottato il Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione (PTPC) triennio 2017 – 2019 che comprende il programma triennale per la trasparenza e l'integrità.</p> <p>Con deliberazione n. 18 del 02/02/2017 ARPA Lazio ha adottato il Piano della prestazione e dei risultati – linee strategiche 2017-2019.</p> <p>L'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 è stato abrogato dall'art. 52, comma 5, del D.Lgs. 33/2013 il quale ha disposto che "Dalla data di entrata in vigore del presente decreto, qualsiasi rinvio al Programma triennale per la trasparenza e l'integrità di cui all'articolo 11 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, si intende riferito all'articolo 10". ARPA Lazio ottempera alle disposizioni recate dal citato art. 10, D.lgs. 150/2009.</p> <p>L'OIV di ARPA Lazio, costituitosi con deliberazione n. 172 del 03.12.2015 ed insediatosi dal 25.02.2016, ha regolarmente validato la Relazione sulle prestazioni e sui risultati dell'Agenzia dell'anno 2016.</p>
<p><b>Eventuali osservazioni</b></p> <p>Si precisa che sulla destinazione di €. 10.000,00 per le posizioni organizzative aggiuntivi rispetto alla precedente relazione tecnico finanziaria prot. n. 45610 del 13/06/2017 è favorevole la parte pubblica e la maggioranza della parte sindacale costituita da UIL, CISL, FIALS ed RSU mentre la CGIL non è firmataria. Sulla base del criterio della maggioranza, si decide di destinare alle posizioni organizzative €. 10.000,00 aggiuntivi rispetto ad €. 60.000,00 previsti nella precedente relazione tecnico finanziaria sopra citata.</p>		

## **RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

### **ACCORDO FONDI CONTRATTUALI COMPARTO ARPALAZIO 2017**

#### **(Comparto di contrattazione collettiva nazionale: sanità pubblica)**

**Illustrazione dell'articolato dell'accordo e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.**

**Paragrafo I – articolato dell'accordo e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale.**

In data 11/10/2017 tra ARPA Lazio, la RSU e le OO.SS. del Comparto UIL, CISL e FIALS è stato raggiunto un accordo sulla destinazione di risorse per la somma di euro 70.000 (di cui 60.000,00 da confermare in base alla precedente relazione tecnico finanziaria prot. n. 45610 del 13/06/2017 e 10.000,00 da aggiungere ex novo) per l'attivazione e rimodulazione di posizioni organizzative nell'ambito del fondo di cui all'art. 10 CCNL 2006/2009 sottoscritto in data 10/04/2008 denominato Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune della ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica (art. 14 CCIA Comparto 2015) come da successiva relazione tecnico finanziaria (pag. 5).

L'accordo in questione è sottoscritto dalla parte pubblica e dalla maggioranza della parte sindacale costituita da UIL, CISL, RSU mentre la CGIL non è firmataria.

Si attesta la compatibilità dell'accordo datato 11.10.2017 con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto collettivo nazionale e integrativo aziendale.

**Paragrafo II – modalità di utilizzo delle risorse accessorie.**

L'accordo del 11.10.2017 non è intervenuto sul criterio di utilizzo del fondo contrattuale di cui all'art. 10 CCNL 2006/2009 sottoscritto in data 10/04/2008 - Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune della ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica (art. 14 CCIA Comparto 2015) ma solo la destinazione d'uso del fondo

stesso. Al riguardo, resta confermata la spesa storica per posizioni organizzative pari ad €. 150.000,00 che in ogni caso con la riorganizzazione verranno rimesse a bando. Con l'accordo si è deciso, altresì, di destinare ulteriori €. 70.000,00 per l'attivazione e rimodulazione di ulteriori posizioni organizzative.

**Paragrafo III – risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali**

Fermo restando il complessivo sistema di incentivazione delineato dal CCIA 2015 - finalizzato nel suo complesso ad agganciare la corresponsione della produttività alla prestazione effettivamente resa dal dipendente anche in funzione della valutazione riportata, in un'ottica di premialità e di incentivazione del merito - con l'accordo del 11.10.2017, nella medesima ottica, si intende agevolare il processo di riorganizzazione in corso, prevedendo, ove ritenuto necessario da parte della direzione strategica, nuove posizioni organizzative nel complessivo quadro delle linee di responsabilità dell'Ente, ovvero valorizzando diversamente quelle in essere anche in ragione di nuove e diverse funzioni da svolgere.