



# ARPALAZIO

AGENZIA REGIONALE PROTEZIONE AMBIENTALE DEL LAZIO

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA ACCORDO FONDI CONTRATTUALI

### COMPARTO ARPALAZIO 2018

*Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto dell'accordo ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge*

<b>Data di sottoscrizione</b>	14/11/2018
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	annuale
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<b>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</b> Direttore Generale, Dott. Marco Lupo Direttore Amministrativo, Dott. Attilio Lestini Dirigente Risorse umane, Dott. ssa Anna Angioni <b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</b> Delegazione trattante C.G.I.L. F.P. Delegazione trattante C.I.S.L. F.P. Delegazione trattante U.I.L. F.P.L. Delegazione trattante FIALS RSU <b>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</b> Delegazione trattante C.G.I.L. F.P. Delegazione trattante C.I.S.L. F.P. Delegazione trattante U.I.L. F.P.L. Delegazione trattante FIALS RSU
<b>Soggetti destinatari</b>	PERSONALE NON DIRIGENZIALE DI ARPA LAZIO
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Ripartizione fondi contrattuali comparto anno 2018: – Utilizzazione fondo art. 80 CCNL 2016/2018 sottoscritto in data 21/05/2018 – Fondo condizioni di lavoro ed incarichi; – Utilizzazione fondo art. 81 CCNL 2016/2018 sottoscritto in data 21/05/2018 – Fondo premialità e fasce;
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b> <b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b> Atti trasmessi con nota prot. n. _____ del _____ al Collegio dei Revisori dei Conti di ARPA Lazio. La certificazione è in corso di acquisizione e verrà pubblicata in ottemperanza all'art. 21, comma 2, D.Lgs. 33/2013.

*Handwritten signatures and initials at the bottom of the page.*

	<p><b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b></p>	<p>Con deliberazione n. 9 del 31/01/2018 ARPA Lazio ha adottato il Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione (PTPC) triennio 2018 – 2020 che comprende il programma triennale per la trasparenza e l'integrità.</p> <p>Con deliberazione n. 10 del 31/01/2018 ARPA Lazio ha adottato il Piano della prestazione e dei risultati – linee strategiche 2018-2020.</p> <p>Con deliberazione n. 42 del 23/03/2018 Arpa Lazio ha adottato il piano delle prestazioni e dei risultati 2018-2020- programmazione 2018</p> <p>L'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 è stato abrogato dall'art. 52, comma 5, del D.Lgs. 33/2013 il quale ha disposto che "Dalla data di entrata in vigore del presente decreto, qualsiasi rinvio al Programma triennale per la trasparenza e l'integrità di cui all'articolo 11 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, si intende riferito all'articolo 10". ARPA Lazio ottempera alle disposizioni recate dal citato art. 10, D.lgs. 150/2009.</p> <p>La Legge Regionale del Lazio n. 1/2011, recante norme in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle amministrazioni regionali, non prevede la validazione della Relazione delle performance secondo le modalità di cui all'art. 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009. La Relazione, coerentemente con le previsioni della legge regionale e i regolamenti interni dell'Agenzia, preliminarmente alla sua adozione, è stata formalmente trasmessa all'OIV ai fini dell'espletamento della funzione prevista dall'art. 15 LR 1/2011 di "sovrintendere al funzionamento complessivo del sistema della valutazione, dei controlli interni, della trasparenza e dell'integrità, proponendo al direttore generale la valutazione dei dirigenti apicali e l'attribuzione dei premi".</p> <p>La Relazione delle performance di Arpa Lazio relativa all'anno 2018 sarà approvata dalla Conferenza di direzione dell'Agenzia, quindi trasmessa all'OIV, il quale intanto non ha espresso rilievi sugli esiti della valutazione della performance aziendale per lo stesso anno, finalizzata all'erogazione del saldo del sistema premiante relativo al 2018 medesimo.</p>
<p><b>Eventuali osservazioni</b></p>		

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

### ACCORDO FONDI CONTRATTUALI COMPARTO ARPALAZIO 2017

#### (Comparto di contrattazione collettiva nazionale: sanità pubblica)

Illustrazione dell'articolato dell'accordo e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

Paragrafo I – articolato dell'accordo e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale.

In data 14/11/2018 tra ARPA Lazio, la RSU e le OO.SS. del Comparto, è stato raggiunto un accordo sulla ripartizione dei fondi contrattuali anno 2018.

GP

de

ce

km

ca

mgf

2

Non sono modificati i criteri di utilizzo dei fondi contrattuali sanciti dal CCIA comparto 2015 secondo i principi stabiliti dal D.Lgs. 150/2009 e dalla L.R. del Lazio n. 1/2011 riferiti alla valutazione della premialità del personale e segnatamente:

1) meccanismo per l'attribuzione della progressione economica orizzontale (PEO), a valere sul fondo contrattuale di cui all'art. 81 del CCNL 2016/2018 del comparto del SSN, basato su una selezione fra tutti i dipendenti aventi requisiti finalizzata ad individuare una quota del 75% cui attribuire la fascia economica superiore. I criteri di selezione sono fondamentalmente costituiti dalle valutazioni finali riportate da ciascun dipendente sia in termini di raggiungimento degli obiettivi aziendali che in termini di valutazione individuale dei comportamenti organizzativi;

2) per quanto attiene l'erogazione della produttività, a valere sul fondo di cui all'art. 81 del CCNL 2016/2018 del comparto del SSN, pagamento a titolo di acconto nella misura massima del 50% e comunque secondo i risultati raggiunti nel mese di luglio dell'anno di riferimento, corrisposto previa verifica dello stato di avanzamento degli obiettivi assegnati e previo monitoraggio della performance organizzativa, ed un pagamento a titolo di saldo, nel mese di maggio dell'anno successivo a quello di riferimento, all'esito della valutazione finale conseguita sia in termini di obiettivi raggiunti e che di valutazione individuale dei comportamenti. I residui dei fondi art. 80 ed 81 ai sensi dell'art. 81 comma 7 di ciascun anno saranno liquidati in sede di erogazione dell'acconto dell'anno successivo;

Per ciò che concerne l'utilizzo dei fondi contrattuali che finanziano le fasce retributive e le posizioni organizzative, la produttività collettiva nonché i compensi per lavoro straordinario e per le condizioni di disagio pericolo e danno, con l'accordo del 14.11.2018 sui fondi contrattuali del comparto anno 2018 vengono regolate somme per complessivi € 1.393.134,87 così suddivise:

Descrizione	Importo
Performance organizzativa (70%)	660.194,41
Performance individuale (30%)	282.940,46
Lavoro straordinario diurno, notturno, festivo ed in reperibilità	70.000,00
Pronta disponibilità	170.000,00
Indennità di polizia giudiziaria (posizioni future)	0
Progressioni economiche orizzontali (future progressioni)	100.000,00
Posizioni organizzative (future posizioni accordo 11/10/2017)	110.000,00
Indennità di coordinamento (futuri coordinamenti)	0
Totale	1.393.134,87

Si attesta pertanto la compatibilità dell'articolato dell'accordo sui fondi datato 14.11.2018 con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto aziendale.

#### Paragrafo II – modalità di utilizzo delle risorse accessorie.

Il fondo di cui all'art. 81 del CCNL 2016/2018 del comparto del SSN sottoscritto in data 21/05/2018 (Fondo premialità e fasce) ammonta ad euro 2.193.793,08 meglio precisato nella Relazione tecnico-finanziaria che segue.

L'accordo del 14/11/2018 non ha modificato i criteri di erogazione dell'incentivazione al personale delle categorie, da corrispondere con il sistema dell'acconto e del saldo previsto dal CCIA 2015 ed in particolare:

- pagamento a titolo di acconto con lo stipendio di luglio di ciascun anno oggetto di valutazione e pagamento a titolo di saldo con lo stipendio di maggio dell'anno successivo a quello oggetto di

GP

valutazione. Il pagamento a titolo di acconto è subordinato ad una valutazione intermedia sull'andamento della performance organizzativa formulata in sede di monitoraggio intermedio degli obiettivi svolto dall'amministrazione a giugno di ciascun anno ed è erogato sulla base del risultato rilevato fino ad un massimo del 50%;

- ai fini della corresponsione del saldo, che avviene sulla base della valutazione finale annuale positiva del dipendente, effettuata secondo quanto previsto dal CCIA sottoscritto il 12/07/2009 nonché dai vigenti atti agenziali in materia di valutazione della performance, il risultato conseguito relativamente al raggiungimento degli obiettivi viene rettificato secondo quanto riportato di seguito:

fascia A: i valori compresi tra 96 e 100 sono portati a 100;  
 fascia B: i valori compresi tra 86 e 95 sono portati a 95;  
 fascia C: i valori compresi tra 76 e 85 sono portati a 85;  
 fascia D: valori compresi tra 51 e 75 sono portati a 75.

Per ciascuna fascia il calcolo della quota sarà effettuato riportando il valore effettivamente conseguito a quello massimo della fascia stessa come di seguito espresso:

<b>Qualifica</b>	<b>Peso nella ripartizione del fondo di incentivazione</b>
Ds	100%
D	90,91 % della quota assegnata alla qualifica Ds
C	77,94 % della quota assegnata alla qualifica Ds
Bs	67,53 % della quota assegnata alla qualifica Ds
B	62,34 % della quota assegnata alla qualifica Ds
A	57,14 % della quota assegnata alla qualifica Ds

**Paragrafo III – risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali**

Fermo restando il sistema di incentivazione delineato dal CCIA 2015, finalizzato nel suo complesso ad agganciare la corresponsione della produttività alla prestazione effettivamente resa dal dipendente ma anche, tramite il sistema delle forcelle e della ripartizione del peso in funzione della valutazione riportata, a perseguire un ottica di premialità e di incentivazione del merito, con l'accordo del 14.11.2018 nella medesima ottica si intende valorizzare il personale tramite una selezione rivolta agli aventi requisiti al 31.12.2017 per l'attribuzione in modo selettivo della PEO ad una quota limitata di dipendenti, tenuto conto dello sviluppo delle competenze professionali nonché dei risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione in uso presso l'Agenzia.

*[Handwritten signatures]*  
 Giuseppe  
 Giuseppe  
 Allegri

*[Handwritten signatures]*  
 PIME S. *[Signature]*  
 UIL FPL *[Signature]*  
 FP CGIL *[Signature]*  
 CISFP *[Signature]*  
 R.SU *[Signature]*  
 Paolo Centi  
 Roberto  
 Laura

# Agenzia Regionale Protezione ambientale del Lazio

## Contratto collettivo decentrato integrativo in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2018. **Relazione tecnico-finanziaria**

### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo premialità e fasce art. 81 CCNL 2016-2018, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Sanità, è stato quantificato dall'Amministrazione con deliberazione n. 92 del 24/07/2018 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili importo consolidato al 31/12/2017 (art. 80 comma 2 CCNL 2016-2018)	2.027.269,41
Incrementi art. 1 comma 800 legge 205/2017	105.139,45
Incremento parziale valore fasce art. 81 comma 3 lett. a	52.067,47
Ria parziale anno	9.316,75
<b>Totale risorse</b>	<b>2.193.793,08</b>

### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

#### Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in €. 2.193.793,08

#### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
Incrementi art. 1 comma 800 legge 205/2017	105.139,45
Incremento parziale valore fasce art. 81 comma 3 lett. a	52.067,47
Altro	

#### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
Ria parziale anno	9.316,75

### Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Somme non utilizzate l'anno precedente 2017	0
Altro	

### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
<b>Parte stabile</b>	
Art. 23 comma 2 Dlgs n. 75/2017	
<b>Parte variabile</b>	
Art. 23 comma 2 Dlgs n. 75/2017	
<b>Totale generale riduzioni</b>	

### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
-------------	---------

*[Handwritten signatures and initials are present on the right side of the page, including a large signature at the bottom right.]*



Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
<b>A) Fondo tendenziale</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	552.441,79
Risorse variabili	0
Totale fondo tendenziale	
<b>B) Decurtazioni del Fondo tendenziale</b>	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
Decurtazione risorse variabili	
Totale decurtazioni fondo tendenziale	
<b>C) Fondo sottoposto a certificazione</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	552.441,79
Risorse variabili	0
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>552.441,79</b>

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non è stata allocata temporaneamente alcuna risorsa al di fuori del fondo

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 1.353.100,00 relative a:

Descrizione	Importo
Progressioni orizzontali	1.176.000,00
Retribuzione di posizione titolari di posizione organizzativa	110.000,00
Indennità professionale specifica	7.100,00
Indennità di coordinamento	45.000,00
Indennità polizia giudiziaria	15.000,00
Totale	1.353.100,00

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 1.393.134,87 così suddivise:

Descrizione	Importo
Performance organizzativa (70%)	660.194,41
Performance individuale (30%)	282.940,46
Lavoro straordinario diurno, notturno, festivo ed in reperibilità	70.000,00
Pronta disponibilità	170.000,00
Indennità di polizia giudiziaria	0
Progressioni economiche orizzontali (future progressioni 2018)	100.000,00
Posizioni organizzative (future posizioni accordo 11/10/2017)	110.000,00
Indennità di coordinamento (futuri coordinamenti)	0
Totale	1.393.134,87

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Sono ancora da regolare le seguenti somme: €. 0

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	1.353.100,00

*[Handwritten signatures and initials]*

Somme regolate dal contratto	1.393.134,87
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	2.746.234,87

**Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**  
Non è stata allocata temporaneamente alcuna risorsa al di fuori del fondo

**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**  
**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:**

Le risorse stabili ammontano a € 2.746.234,87 le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (progressioni orizzontali comprese quelle future, indennità di polizia giudiziaria, indennità di coordinamento, indennità di posizione organizzativa comprese quelle future, indennità professionale specifica) ammontano a € 1.563.100,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e s.m.i. con la supervisione dell'OIV.

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

E' stato previsto lo stanziamento di € 100.000,00 per l'effettuazione di nuove progressioni orizzontali anno 2018 che consente la progressione di circa 100 unità di personale avente i requisiti.

E' stato riportato l'accordo del 11/10/2017 con il quale venivano destinate 220.000,00 per l'effettuazione di nuove posizioni organizzative di cui €. 110.000,00 attualmente pagate su vecchia organizzazione aziendale.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

**Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2018 e confronto con il corrispondente Fondo 2017.**

Descrizione	Anno 2017	Anno 2018		
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>				
<i>Risorse storiche</i>				
Risorse stabili importo consolidato al 31/12/2007 (art. 7, 8, 9 comma 1 CCNL 2008-2009) e consolidato al 31/12/2017 (art. 80 e 81 CCNL 2016-2018)	2.660.024,00	2.684.850,65		
<i>Incrementi contrattuali</i>				
Incrementi CCNL 2006-2009 (art. 11 comma 1) ed art. 81 comma 3 lett. a CCNL 2016-2018	17.103,00	52.067,47		
Incrementi CCNL 2006-2009 (art. 9 comma 2)	14.493,00			
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>				
Ria personale cessato in ragione d'anno (art. 3 comma 3 CCNL 2000-2001 e Ria Cessato 2017 intera e parziale su cessati 2018)	46.972,52	9.316,75		
<i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>				
Totale	2.738.592,52	2.746.234,87		
<i>Risorse variabili</i>				
Somme non utilizzate l'anno precedente	0			
Altro				
<i>Totale risorse variabili</i>				
Totale	0			
<i>Decurtazioni del Fondo</i>				

*[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]*



Descrizione	Anno 2017	Anno 2018		
Decurtazioni rispetto limite 2016 art. 23 comma 2 Dlgs 75/2017	2.167,00			
Totale	2167,00			
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Risorse fisse	2.738.592,52	2.746.234,87		
Risorse variabili	0			
Decurtazioni	2.167,00			
<i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Totale	2.736.425,52	2.746.234,87		

**Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2018 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2017.**

Descrizione	Anno 2017	Anno 2018		
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>				
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Progressioni orizzontali	1.233.676,00	1.176.000,00		
Retribuzione di posizione titolari di posizione organizzativa	138.936,00	110.000,00		
Indennità professionale specifica	9.063,00	7.100,00		
Indennità di coordinamento/polizia giudiziaria	63.126,00	60.000,00		
Altro				
Totale	1.444.801,00	1.353.100,00		
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Produttività collettiva/ organizzativa	1.027.425,00	660.194,41		
Performance individuale		282.940,46		
Lavoro straordinario diurno, notturno, festivo ed in reperibilità	87.115,00	70.000,00		
Pronta disponibilità	177.085,00	170.000,00		
Progressioni economiche orizzontali (nuove progressioni)	0	100.000,00		
Posizioni organizzative (accordo 11/10/2017)	0	110.000,00		
Indennità di coordinamento (nuovi coordinamenti)	0	0		
Altro		0		
Totale	1.291.625,00	1.393.134,87		
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>				
Altro	0	0		
Totale	0	0		
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>				
Non regolate dal decentrato		1.351.100,00		
Regolate dal decentrato		1.393.134,87		
Ancora da regolare		0		
Totale	2.736.426,00	2.746.234,87		

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in diversi capitoli di spesa del bilancio 2018 e più precisamente nei capitoli 2120, 2130, 2110, 2090 suddivisi in n. 13 articoli ciascuno. Si precisa che i capitoli di spesa indicati hanno una capienza superiore poiché nei capitoli di bilancio confluiscono voci che non devono essere imputate sui fondi contrattuali (a titolo di esempio nei capitoli 2090, 2110 confluiscono tutte le voci aventi carattere fisso e continuativo come lo stipendio tabellare o le fasce retributive superiori ma solo queste ultime devono essere imputate sui fondi della contrattazione integrativa).

*[Handwritten signatures and scribbles at the bottom of the page]*

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato poiché la differenza è dovuta agli aumenti per l'applicazione dell'art. 81 comma 3 lett.a CCNL 2016-2018 che non rientrano nel limite previsto dall'art. 23 comma 2 Dlgs 75/2017.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo è impegnato sui capitoli 2090, 2120, 2110, 2130, suddivisi in n. 13 articoli ciascuno del bilancio 2018.

Le somme per oneri riflessi sono impegnate nei capitoli 2140, 2141 suddivisi in n. 13 articoli ciascuno del bilancio 2018.

Le somme per IRAP sono impegnate nel capitolo 2160 suddiviso in n. 13 articoli del bilancio 2018.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

*Allegato*  
*M. G. Serri*  
*Allegato*

FIACS - AMU  
UIL PPL  
FP CGIL  
CISL FP  
RSU

*Allegato*  
*Allegato*  
*Allegato*  
*Allegato*  
*Allegato*

*Allegato*  
*Allegato*  
*Allegato*  
*Allegato*  
*Allegato*