

DELIBERAZIONE N. 33 DEL 11/2/2016

OGGETTO: programmazione triennale del fabbisogno di personale anni 2015, 2016 e 2017, in applicazione dell'art. 1, comma 424, della legge 23 dicembre 2014, n. 190 come modificato dall'art. 4, comma 2 bis, del decreto legge 19 giugno 2015, n. 78 nonché della L. 208 del 28.12.2015. Utilizzazione budget assunzionale anno 2014. Revoca deliberazione n. 141 del 08.10.2015 e deliberazione n. 184 del 17.12.2015.

STRUTTURA PROPONENTE: Divisione Risorse umane

- Con impegno contabile
- Senza impegno contabile
- All'esame del Collegio dei Revisori
- Capitolo bilancio finanziario .....
- Pubblicazione  SÌ  NO
- Internet
- Area Riservata
- Atto soggetto a controllo Regione Lazio
- Atto non soggetto a controllo
- Conto contabilità economica .....

Si dichiara la conformità della presente proposta di deliberazione alle vigenti norme di legge e la regolarità della documentazione.

L'estensore Dott.ssa Alessia Giovannetti Il responsabile del procedimento Dott. Dott.ssa Anna Angioni Il dirigente Dott.ssa Anna Angioni

DI CONCERTO DIVISIONE.....UNITÀ.....

Il dirigente  
Dott.

PARERE FAVOREVOLE DEL DIRETTORE TECNICO  SÌ  NO

(art. 7 del Regolamento di ARPA Lazio approvato con DGR n. 418/05)

Il direttore tecnico  
Ing. Rossana Cintoli

DIVISIONE BILANCIO CONTABILITÀ E SISTEMA INFORMATIVO

Anno finanziario	Capitolo	Conto economico	Stanziamiento bilancio	Impegni precedenti	Disponibilità	Impegno presente
.....	.....	.....	.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....	.....	.....	.....

n. provv. ....2015....  
Impegno provv./defin. n. ....2015....

Si dichiara la compatibilità in bilancio della presente proposta di deliberazione.

L'addetto riscontro contabile Il dirigente  
Note:..... Dott.

PARERE FAVOREVOLE DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  SÌ  NO

(art. 8 del Regolamento di ARPA Lazio approvato con DGR n. 418/05)

Il direttore amministrativo  
Avv. Massimo Giovanchelli



ARPALAZIO

AGENZIA REGIONALE PROTEZIONE AMBIENTALE DEL LAZIO

DELIBERAZIONE N. 33 DEL 11/2/2016

OGGETTO: programmazione triennale del fabbisogno di personale anni 2015, 2016 e 2017, in applicazione dell'art. 1, comma 424, della legge 23 dicembre 2014, n. 190 come modificato dall'art. 4, comma 2 bis, del decreto legge 19 giugno 2015, n. 78 nonché della L. 208 del 28.12.2015. Utilizzazione budget assunzionale anno 2014. Revoca deliberazione n. 141 del 08.10.2015 e deliberazione n. 184 del 17.12.2015.

#### IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la legge regionale 6 ottobre 1998, n. 45, e successive modificazioni e integrazioni;

VISTO il decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00367 del 08.10.2014 di nomina del dott. Marco Lupo quale Direttore generale dell'ARPA Lazio, Agenzia regionale per la protezione del Lazio, e il successivo decreto di rettifica n. T00417 del 04.11.2014;

VISTO il verbale di insediamento prot. n. 84174 del 7.11.2014;

VISTO il successivo decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00028 del 16.02.2015 di conferma del decreto di nomina sopracitato n. T00367 dell'08.10.2014;

VISTO lo Statuto dell'Agenzia adottato con determinazione n. 25 del 25.02.2000 ed approvato con deliberazione della Giunta Regionale n. 692 del 7.03.2000;

VISTA la deliberazione n. 15 del 28.02.2013 avente ad oggetto la revisione della deliberazione n. 8 del 24 gennaio 2006, concernente l'istituzione e l'organizzazione delle strutture dell'Agenzia in attuazione del predetto Regolamento – definizione delle attribuzioni dei dirigenti;

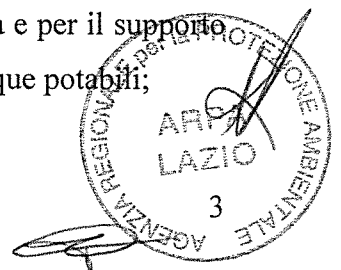

VISTA la deliberazione n. 193 del 22/12/2015 recante "Adozione del nuovo Regolamento e della dotazione organica dell'Agenzia Regionale per la protezione Ambientale del Lazio"



RILEVATO che l'ARPA Lazio, ente strumentale della Regione, è tenuta, ai sensi della citata legge regionale n. 45/1998, a svolgere le attività tecnico-scientifiche connesse all'esercizio delle funzioni pubbliche per la protezione dell'ambiente, a supporto della Regione, delle province, dei comuni e delle aziende unità sanitarie locali, nell'ambito degli indirizzi programmatici della Regione in materia ambientale ed in coordinamento con le attività di prevenzione svolte da altri enti pubblici;

RILEVATO ed EVIDENZIATO altresì che:

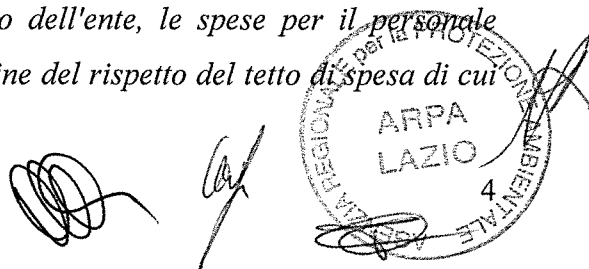
- l'ARPA Lazio ai sensi della Legge Regionale 06/10/1998 n. 45 e successive modificazioni, è tenuta a svolgere le attività tecnico-scientifiche connesse all'esercizio delle funzioni pubbliche connesse per la protezione dell'ambiente, a supporto della Regione, delle Province, dei Comuni e delle Aziende Sanitarie Locali, nell'ambito degli indirizzi programmatici della Regione in materia ambientale e di coordinamento con le attività di prevenzione svolte da altri Enti pubblici;
- le attività dell'Agenzia consistono principalmente in attività tecniche di vigilanza, controllo ed accertamenti specialistici attraverso sopralluoghi, ispezioni, campionamenti, misure, analisi di laboratorio, in relazione alle diverse matrici ambientali, essenzialmente esercitate attraverso il personale tecnico appartenente alle diverse figure per le quali è prevista una specifica e legalmente qualificata professionalità attestata da titoli di studio, abilitazioni all'esercizio professionale, iscrizione albi, precisamente individuati, nonché possesso di titoli abilitanti al trasporto centraline di rilevazione mobile e, pertanto, sostanzialmente infungibili;
- al fine di garantire il corretto svolgimento dei controlli ambientali previsti dalla normativa vigente e dalla programmazione in materia ambientale nonché le attività di controllo a supporto dell'autorità giudiziaria, l'ARPA Lazio non può fare a meno delle adeguate risorse di personale infungibile, così come sopra individuate;
- l'evoluzione della normativa ambientale, nonché i conseguenti interventi e programmi individuati dalle competenti istituzioni impongono necessariamente per l'Agenzia lo sviluppo e, se possibile, l'intensificazione delle attività di valutazione, controllo, ispezione e vigilanza nei diversi settori, con particolare riferimento al rilevamento della qualità dell'aria e delle acque superficiali e sotterranee nonché ai controlli in materia di gestione dei rifiuti e bonifiche, di radiazioni ionizzanti, di rumore (specificatamente zone aeroportuali) ed inquinamento elettromagnetico;
- i laboratori dell'Agenzia, e le professionalità specifiche che vi lavorano svolgono in via esclusiva ed obbligatoria funzioni essenziali per la tutela della salute pubblica e per il supporto analitico alle Aziende Sanitarie Locali, in particolare in materia di alimenti e acque potabili;



PREMESSO CHE:

- con deliberazione n. 141 dell'08.10.2015 è stata adottata la programmazione triennale del fabbisogno di personale relativamente agli anni 2015, 2016 e 2017 e disposta l'utilizzazione del budget assunzionale anno 2014, alla luce del conto annuale 2014 presentato dall'Agenzia e certificato dal Ministero Economia e Finanze in data 30.05.2015;
- il collegio dei revisori dei conti dell'Agenzia nella seduta del 12.10.2015 di cui è verbale, ha espresso parere favorevole sulla citata deliberazione n. 141/2015 con riferimento ai vincoli di finanza pubblica di cui all'art. 1, comma 557, L. 296/2007, all'art. 3, comma 5 bis, D.L. 90/2014 convertito in L. 114/2014 ed all'art. 9, comma 28, D.L. 78/2010 convertito in L. 122/2010;
- con deliberazione n. 184 del 17.12.2015 è stata revisionata la citata deliberazione n. 141/2015 in considerazione del vincolo posto, limitatamente al biennio 2015/2016, dall'art. 1, comma 424, L. 190/2014, nonché dell'acquisizione del dato definitivo relativo alle cessazioni 2015;

VISTO l'art. 1, comma 424, legge 23 dicembre 2014, n. 190 (Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato - legge di stabilità 2015), come modificato dall'articolo 4, comma 2 bis, del decreto legge 19 giugno 2015, n. 78 (Disposizioni urgenti in materia di enti territoriali), il quale stabilisce: *“Le regioni e gli enti locali, per gli anni 2015 e 2016, destinano le risorse per le assunzioni a tempo indeterminato, nelle percentuali stabilite dalla normativa vigente, all'immissione nei ruoli dei vincitori di concorso pubblico collocati nelle proprie graduatorie vigenti o approvate alla data di entrata in vigore della presente legge e alla ricollocazione nei propri ruoli delle unità soprannumerarie destinatarie dei processi di mobilità. E' fatta salva la possibilità di indire, nel rispetto delle limitazioni assunzionali e finanziarie vigenti, le procedure concorsuali per il reclutamento a tempo indeterminato di personale in possesso di titoli di studio specifici abilitanti o in possesso di abilitazioni professionali necessarie per lo svolgimento delle funzioni fondamentali relative all'organizzazione e gestione dei servizi educativi e scolastici, con esclusione del personale amministrativo, in caso di esaurimento delle graduatorie vigenti e di dimostrata assenza, tra le unità soprannumerarie di cui al precedente periodo, di figure professionali in grado di assolvere alle predette funzioni. Esclusivamente per le finalità di ricollocazione del personale in mobilità le regioni e gli enti locali destinano, altresì, la restante percentuale della spesa relativa al personale di ruolo cessato negli anni 2014 e 2015, salva la completa ricollocazione del personale soprannumerario. Fermi restando i vincoli del patto di stabilità interno e la sostenibilità finanziaria e di bilancio dell'ente, le spese per il personale ricollocato secondo il presente comma non si calcolano, al fine del rispetto del tetto di spesa di cui*



The bottom right of the page contains two handwritten signatures and an official circular stamp. The stamp is from ARPA Lazio, the Regional Agency for Environmental Protection, and includes the text 'AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE AMBIENTALE' and 'ARPA LAZIO'. There is also a small number '4' at the bottom of the stamp.

(deliberazione n. 33 del 11/1/2016)

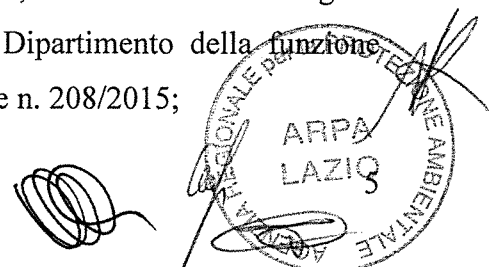
*al comma 557 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296. Il numero delle unità di personale ricollocato o ricollocabile è comunicato al Ministro per gli affari regionali e le autonomie, al Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione e al Ministro dell'economia e delle finanze nell'ambito delle procedure di cui all'accordo previsto dall'articolo 1, comma 91, della legge 7 aprile 2014, n. 56. Le assunzioni effettuate in violazione del presente comma sono nulle”;*

VISTA la circolare n. 1 del 30/01/2015 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione e del Ministro per gli affari regionali e le autonomie, recante linee guida in materia di attuazione delle disposizioni in materia di personale e di altri profili connessi al riordino delle funzioni delle province e delle città metropolitane;

PRESO ATTO che la Regione Lazio ha proceduto alla ricollocazione diretta di tutto il personale soprannumerario degli enti di area vasta e della Città metropolitana di Roma Capitale addetto alle funzione non fondamentali, in attuazione di quanto previsto dall'articolo 3, comma 1, decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 14 settembre 2015, con ciò assolvendo all'obbligo di comunicazione di cui all'articolo 1, comma 424, della legge 23 dicembre 2014, n. 190, mediante l'inserimento delle relative informazioni nel Portale “Mobilita.gov” (PMG) istituito presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della funzione pubblica;

CONSIDERATO che la predetta ricollocazione, in attuazione di quanto previsto per le Regioni e gli Enti locali dall'articolo 1, comma 424, della legge 23 dicembre 2014, n. 190, determina il conseguente inquadramento nei ruoli della Regione Lazio e degli enti pubblici non economici dipendenti, di tutto il personale soprannumerario degli enti di area vasta e della Città metropolitana di Roma Capitale addetto alle funzione non fondamentali, consentendo la piena tutela dei livelli occupazionali di tale personale e la totale assenza, per l'ambito territoriale della Regione Lazio, di unità di personale collocate in mobilità sul Portale “Mobilita.gov” (PMG) istituito presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della funzione pubblica predetto portale;

RITENUTO che l'avvio delle procedure di reclutamento di personale è, in ogni caso, subordinato all'avvenuta comunicazione del completamento della ricollocazione del predetto personale soprannumerario degli enti di area vasta e della Città metropolitana di Roma capitale addetto alle funzione non fondamentali, nel ambito territoriale della Regione Lazio, sul Portale “Mobilità.gov” (PMG) istituito presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della funzione pubblica, ai sensi di quanto previsto dall'art. 1, comma 234, della legge n. 208/2015;



VISTA la legge n. 208 del 28.12.2015 (stabilità 2016) ed in particolare l'art. 1, commi 219, 220, 221, 224, 228 e 234 relativi all'indisponibilità, cessazione automatica e rideterminazione degli incarichi dirigenziali, nuovi limiti per l'assunzione di personale a tempo indeterminato con qualifica non dirigenziale per gli anni 2016-2017-2018 e ripristino facoltà assunzionali ordinarie dopo il ricollocamento del personale soprannumerario delle Province;

PRESO ATTO delle professionalità presenti, così come comunicate dalla Regione Lazio, tra le unità soprannumerarie destinatarie dei processi di mobilità di cui all'art. 1, comma 424, della L. 190/2014;

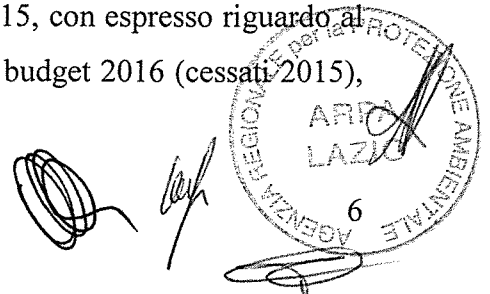
RITENUTO che l'Agenzia, alla luce dei principi di diritto enunciati con delibera della Corte dei Conti 19/SEZAUT/2015/QMIG del 04.06.2015, punti 3) e 7), a fronte dei numerosi pensionamenti avvenuti nel 2014 e delle attività prettamente tecniche svolte dall'Ente, ha improrogabile necessità di coprire con la programmazione 2015 posizioni di organico per le quali è prevista una specifica e legalmente qualificata professionalità attestata da titoli di studio precisamente individuati (ingegneri ambientali, biologi e chimici con espressa specializzazione di laboratorio, etc.), che rendono infungibili le medesime;

RILEVATO che tali assunzioni risultano necessarie al fine di garantire l'espletamento di un servizio essenziale alle cui prestazioni le predette professionalità sono strettamente e direttamente funzionali e che, pertanto, non si potrà ricollocare in quelle posizioni unità soprannumerarie sprovviste di tali requisiti;

VERIFICATA l'inesistenza di tali professionalità (con relative specializzazioni) negli elenchi delle unità soprannumerarie da ricollocare comunicate dalla Regione Lazio;

EVIDENZIATO che l'infungibilità delle posizioni da coprire, come in precedenza specificato, rende necessario, ai fini dell'espletamento del servizio essenziale operato dall'Agenzia, procedere all'assunzione nei modi ordinari, comunque nel rispetto del budget assunzionale previsto dalla normativa vigente ed in seguito meglio specificato nonché dell'art. 1, comma 424, L. 190/2014;

CONSIDERATO che tali valutazioni in ordine alle specifiche e qualificate professionalità di cui l'Agenzia necessita, effettuate con riferimento alla programmazione 2015, con espresso riguardo al personale non dirigenziale, risultano ancora più cogenti in relazione al budget 2016 (cessati 2015),



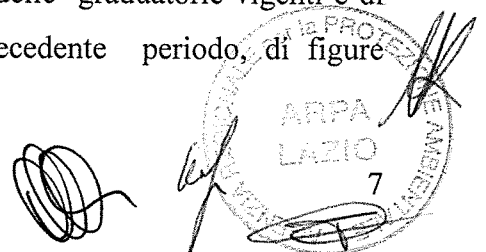
compreso ulteriormente al 25% (a fronte del precedente 80%) dall'art. 1, comma 228, della legge di stabilità 2016;

PRESO ATTO che le ulteriori risorse, corrispondenti al completamento a cento delle ricordate percentuali, sono destinabili ai sensi dell'art. 1 comma 424 della L.190/2014, alle assunzioni per ricollocazione; analogamente, per il triennio 2016/2018, l'art.1 comma 228 della L. 208 del 28/12/2015 prevede che, "al solo fine di definire il processo di mobilità del personale degli enti di area vasta destinato a funzioni non fondamentali, come individuato dall'art. 1, comma 421, della citata legge n. 190 del 2014, restano ferme le percentuali stabilite dall'art. 3 comma 5 del Decreto Legge 24/06/2014, n.90, convertito con modificazioni, dalla legge 11/08/2014, n. 114".

VISTO quanto disposto dall'art. 1, comma 219, L. 208 del 28/12/2015, relativamente alle posizioni dirigenziali, "*nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli artt. 8,11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n.124, e dell'attuazione dei commi 422, 423, 424 e 425 dell'art. 1 della legge 23/12/2014, n.190 e successive modificazioni*";

TENUTO CONTO, altresì, degli orientamenti applicativi in materia di mobilità dagli enti di area vasta, comunicati dalla Regione agli enti dipendenti in tavoli tecnici dedicati, unitamente alle caratteristiche del personale fornite in tali sedi, i quali, necessariamente, unitamente alle novità normative introdotte con la legge 208/2015, determinano la necessità di abrogare le citate deliberazioni n. 141/2015 e n. 184/2015. Segnatamente, si rende necessario:

- inserire il modulo regionale di autorizzazione ad assumere - di cui alla circolare Regione Lazio prot. n. 531177 del 14.12.2011 - anche per l'utilizzazione del budget assunzionale anno 2014 (cessati 2013) non rientrante nel vincolo posto dall'art. 1, comma 424, l. 190/2014 sopra citato ed oggetto di nulla osta in tal senso comunicato con nota prot. Regione Lazio n. 438621 del 10 agosto 2015 (prot. ARPA Lazio n. 64554 del 10.08.2015);
- riformulare i prospetti assunzionali, limitatamente ai budget vincolati ai sensi del citato art. 1, c. 424, della l. 190/2014 e successive modificazioni, con l'espressa previsione delle procedure di reclutamento in via esclusiva mediante mobilità del personale soprannumerario di area vasta, fatta salva, come previsto dal medesimo art. 1, c. 424, la possibilità di indire, nel rispetto delle limitazioni assunzionali e finanziarie vigenti, le procedure concorsuali per il reclutamento a tempo indeterminato di personale in possesso di titoli di studio specifici abilitanti (...), con esclusione del personale amministrativo, in caso di esaurimento delle graduatorie vigenti e di dimostrata assenza, tra le unità soprannumerarie di cui al precedente periodo, di figure professionali in grado di assolvere alle predette funzioni;



- variare i prospetti delle predette deliberazioni n. 141/2015 e 184/2015, indicando le posizioni infungibili limitatamente al biennio 2015/2016, vincolato ai sensi dell'art. 1, comma 424, L. 190/2014 ed alla citata circolare n. 1/2015 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione e del Ministro per gli affari regionali e le autonomie, nonché in virtù della inderogabile necessità di ricoprire le specifiche e qualificate capacità con unità aventi una professionalità legalmente qualificata e necessaria per garantire l'espletamento dei servizi essenziali dell'Agenzia; nonché, ancora, limitatamente al 2016 e 2017 in virtù delle modifiche percentuali introdotte dall'art. 228 della L.208 del 28/12/2015 (legge di stabilità 2016);

RITENUTO, pertanto, alla luce di tutto quanto sopra:

- di revocare le deliberazioni n. 141 dell' 08.10.2015 e n. 184 del 17/12/2015;
- di adottare per l'effetto, con il presente atto, una nuova programmazione del fabbisogno di personale anni 2015, 2016 e 2017, in applicazione dell'art. 1, comma 424, della legge 23 dicembre 2014, n. 190 come modificato dall'art. 4, comma 2 bis, del decreto legge 19 giugno 2015, n. 78; della circolare n. 1/2015 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione e del Ministro per gli affari regionali e le autonomie nonché della L. 208 del 28.12.2015 indicando, limitatamente al biennio 2015/2016 vincolato ai sensi dell'art. 1, comma 424, L. 190/2014 citato, le posizioni infungibili in virtù della inderogabile necessità di ricoprire le specifiche e qualificate capacità con unità aventi una professionalità legalmente qualificata e necessaria per garantire l'espletamento dei servizi essenziali dell'Agenzia nonché, limitatamente al 2016 e 2017, in virtù delle modifiche percentuali introdotte dall'art. 1, comma 228, della L.208 del 28/12/2015 (legge di stabilità 2016);
- di procedere all'utilizzazione del budget assunzionale anno 2014 - derivante dal 40% del risparmio cessati anno 2013 cui aggiungere il residuo del budget assunzionale anno 2013 - non rientrante nel vincolo posto dall'art. 1, comma 424, L. 190/2014 come segue:

Anno 2014 (cessati anno 2013 + residui budget anno 2013)			
N	Profilo	Assunzione	Costo
1	Dirigente ambientale Biologo	concorso	60.969,24
Totale Dirigenza n. 1 assunzione			60.969,24
1	Ctg. C Chimico	scorrimento	30.237,41
2	Ctg. D Biologo	concorso	65.194,50
2	Ctg. D Geologo	concorso	65.194,50
1	Ctg. D Ing. amb.	scorrimento	32.597,25
1	Ctg. D Chimico	Scorrimento	32.597,25
Totale Comparto n. 7 assunzioni			225.820,91





Totale spesa n. 8 assunzioni	286.790,15
Totale budget (cessati 2013 – 304.156,95 + residuo 2013 – 4.581,32)	308.738,27
Residuo	21.948,12

- di predisporre in relazione al budget assunzionale anno 2014 (cessati 2013) il modulo autorizzativo regionale nei termini di cui all'allegato n. 1 alla presente deliberazione di cui forma parte integrante e sostanziale, subordinando la predetta utilizzazione alla formale autorizzazione da parte della Giunta Regionale del Lazio, tenuto conto di quanto rappresentato con nota della Regione Lazio prot. n. 438621 del 10 agosto 2015 (prot. ARPA Lazio n. 64554 del 10.08.2015);

RILEVATO che alla data di adozione del presente provvedimento il budget assunzionale da destinare al Piano triennale del fabbisogno del personale 2015/2017, computato secondo i parametri recati dai predetti art. 76 del D.L. n. 122/2008 convertito in legge 133/2008 così come sostituito dall'art. 14, comma 9, del D.L. n. 78/2010 convertito in legge n. 122/2010 ed art. 3, comma 5, D.L. 90/2014 convertito in L. 114/2014, nonché in base ai criteri di calcolo fissati dalla circolare Funziona Pubblica prot. n. 11786 del 22 febbraio 2011 (all. n. 2) è il seguente:

1. per l'anno 2015: risparmio su base annua di euro 1.187.807,69 derivante dalle n. 23 cessazioni avvenute nell'anno 2014, con un conseguente budget assunzionale al 60% (art. 3, comma 5, D.L. 90/2014 convertito in L. 114/2014) pari ad euro 712.684,62 cui aggiungere, a riporto dal budget assunzionale per l'anno 2014, la somma di euro 21.948,12 per una complessiva capacità di spesa anno 2015 pari ad euro 734.632,74. Resta ferma per tale annualità la possibilità, prevista dal citato art. 1, comma 424, legge di stabilità 2015, di operare, all'esito dell'assegnazione delle posizioni infungibili, il completamento a cento della suddetta percentuale "esclusivamente per le finalità di ricollocazione del personale in mobilità" e quindi fino alla concorrenza di euro 1.209.755,81 (dato dalla somma dell'intero risparmio cessati anno 2014 e dei residui programmazione 2014);
2. per l'anno 2016: risparmio complessivo su base annua di euro 561.560,67 (di cui euro 371.342,44 relativo al personale non dirigenziale), derivante dalle n. 11 cessazioni avvenute nell'anno 2015 (di cui n. 9 relative al personale del comparto) alla data di adozione del presente provvedimento, con un conseguente budget assunzionale al 25% (art. 1, comma 234, L. 208/2015) pari ad euro 92.835,61 per il personale non dirigenziale, cui, con ogni evidenza, non andrà aggiunto alcun riporto dall'annualità 2015 in virtù della ricollocazione del personale interessato dai noti processi di mobilità a valere sul rimanente budget assunzionale di quell'anno. Anche per tale annualità l'art.1, comma 228, della L. 208 del 28/12/2015 prevede



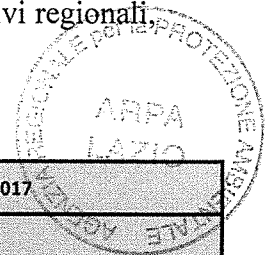
che, “al solo fine di definire il processo di mobilità del personale degli enti di area vasta destinato a funzioni non fondamentali, come individuato dall’art. 1, comma 421, della citata legge n. 190 del 2014, restano ferme le percentuali stabilite dall’art. 3 comma 5 del Decreto Legge 24/06/2014, n.90, convertito con modificazioni, dalla legge 11/08/2014, n. 114”. Pertanto, all’esito dell’assegnazione delle posizioni infungibili, così come individuate nel prospetto, resta salva un’eventuale quota da destinarsi alla ricollocazione nei limiti di cui alla normativa sopra richiamata;

3. per l’anno 2017: risparmio complessivo su base annua di euro 1.019.717,56 (di cui euro 581.093,10 relativo al personale non dirigenziale), stimato sulla base di n. 18 cessazioni avvenute nell’anno 2016 (di cui n. 14 relative al personale del comparto), salvo ulteriori cessazioni, allo stato non prevedibili, poiché non direttamente connesse ai collocamenti a riposo d’ufficio per raggiunti limiti di età, ma parimenti disciplinati e ricompresi nell’ambito della complessa normativa previdenziale, per un budget assunzionale al 25% (così come recentemente inserito nella legge di stabilità 2016) pari ad euro 145.273,28, relativo al personale non dirigenziale, cui aggiungere, a riporto dall’anno 2016, la somma di euro 45,57, pari alla differenza tra budget assunzionale 2016 ed assunzioni previste per lo stesso anno, per una complessiva capacità di spesa anno 2017 pari ad euro 145.318,86;
4. per gli anni 2016 e 2017 si evidenzia che il risparmio relativo al personale dirigenziale cessato rispettivamente negli anni 2015 e 2016 risulta pari ad euro 190.218,23 ed euro 438.624,46, per un totale complessivo di euro 628.842,69, rispetto al quale si è in attesa di verificare la corretta interpretazione dell’art. 1, comma 228 della Legge n. 208/2015 (stabilità 2016);

RILEVATO che, in applicazione dell’art. 1, comma 234, della L. 208 del 28.12.2015 “le ordinarie facoltà di assunzione previste dalla normativa vigente saranno ripristinate nel momento in cui nel corrispondente ambito regionale sarà stato ricollocato il personale interessato alla relativa mobilità”;

RITENUTO, pertanto, in relazione ai budget assunzionali sopra determinati per il triennio 2015/2017, nonché ai vincoli recati dall’art. 1, comma 424, L. 190/2014 e dall’art. 1, comma 228, L. 208/2015, di procedere come di seguito riportato ed articolato nei moduli autorizzativi regionali allegati A1 e A2 alla presente deliberazione:

Anno 2015				Anno 2016				Anno 2017			
Personale infungibile				Personale infungibile				Personale infungibile			
n	Profilo	Assunzione	Costo	n	Profilo	Assunzione	Costo	n	Profilo	Assunzione	Costo
2	Ctg. D Biologo	scorrimento	65.194,50	1	Ctg. D chimico	scorrimento	32.597,25	1	Ctg. BS tecnico	scorrimento	27.595,54



10

6	Ctg. D Ingegnere ambientale	scorrimento	195.583,5	1	Ctg. D ing.amb.	scorrimento	32.597,25	3	Ctg. C chimico	scorrimento	90.712,23
2	Ctg. D chimico	scorrimento	65.194,50	1	Ctg. BS tecnico	scorrimento	27.595,54				
<b>Totale Comparto n. 10 assunzioni</b>			<b>325.972,50</b>	<b>Totale Comparto n. 3 assunzioni</b>			<b>92.790,04</b>	<b>Totale Comparto n. 4 assunzioni</b>			<b>118.307,77</b>
Totale budget con completamento al 100% dei cessati 2014 (ex art.1, comma 424, L.190/2014) pari a € 1.187.807,69 + residui programmazione 2014 pari a € 21.948,12			1.209.755,81	Totale budget 25% cessati 2015			92.835,61	Totale budget 25% cessati 2016 (145.273,28) + residuo 2016 (45,57)			145.318,86
residuo con completamento al 100% al netto del personale infungibile			883.783,31								
Residuo 2015			0	Residuo 2016			45,57	Residuo 2017			27.011,09

RILEVATO e DATO ATTO che:

- il ricollocamento del personale soprannumerario degli enti di Area vasta di cui all'art. 1, comma 424, L. 190/2014 avviene nei limiti di capienza della vigente dotazione organica dell'Agenzia e di acquisizione di personale addetto ad attività operative tecniche o al loro diretto supporto, funzionali alle attività istituzionali di tipo tecnico scientifico svolte da ARPA Lazio, fermi restando i vincoli del patto di stabilità interno e la sostenibilità finanziaria e di bilancio dell'ente;
- le spese per il personale ricollocato secondo il citato art. 1 comma 424 non si calcolano al fine del rispetto del tetto di spesa di cui all'art. 1, comma 557, L. 296/2007;
- le assunzioni di cui al presente atto, limitate dalla rigida normativa in vigore e comunque programmate nel rispetto dei limiti previsti dalla stessa, restano comunque largamente insufficienti ad assicurare il pieno svolgimento delle attività istituzionali ed un'adeguata risposta alle esigenze del territorio, mettendo a grave repentaglio la garanzia di assolvimento di tutti i predetti obblighi istituzionali connessi alle delicate attività come sopra descritte;

VISTA la deliberazione n. 99 del 21 luglio 2009 concernente la rideterminazione della dotazione organica e pianta organica dell'Agenzia, così come rimodulata con deliberazione n. 91 del 31.07.2013, la quale prevede complessivamente n. 789 unità di personale, di cui n. 124 dirigenti e n. 665 unità di comparto;

RILEVATO altresì che:

- la vigente dotazione organica dell'Agenzia risulta già inferiore rispetto a quella di Agenzie regionali analoghe per popolazione, territorio e fattori di pressione ambientale;




- alla data di adozione del presente provvedimento, per di più, è coperto con personale di ruolo ARPA Lazio a tempo indeterminato circa il 56,52% delle complessive 789 unità di personale previste nella dotazione organica e pianta organica di cui sopra (all. 3);
- non vi sono, allo stato, situazioni di soprannumero nella dotazione organica né eccedenze di personale;

RILEVATO che le spese di personale sostenute da ARPA Lazio nel triennio 2011/2013 come desumibili dai conti annuali relativi agli anni di riferimento e sempre puntualmente certificati dal Collegio dei revisori dei conti nonché dal competente Ministero dell'Economia sono le seguenti:

### SPESE DI PERSONALE ARPA LAZIO TRIENNIO 2011-2013

#### ANNO 2011

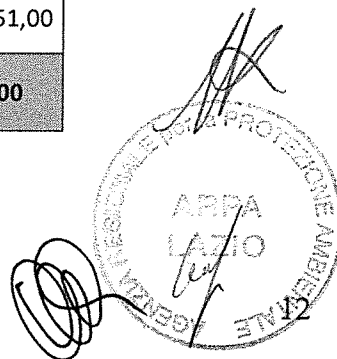
€ 14.120.442,00	€ -	€ 14.120.442,00
Totale T12	Arretr. Anni Prec.	
€ 3.530.551,00	€ 73.358,00	€ 3.457.193,00
Totale T13	Arretr. Anni Prec.	
€ 12.393.906,00	Rimb. Amm.ni	€ 12.393.906,00
Totale T14		
<b>TOTALE SPESE PERSONALE</b>		<b>€ 29.971.541,00</b>

#### ANNO 2012

€ 13.149.074,00	€ 47.042,00	€ 13.102.032,00
Totale T12	Arretr. Anni Prec.	
€ 3.087.225,00	€ 28.998,00	€ 3.058.227,00
Totale T13	Arretr. Anni Prec.	
€ 12.229.034,00	€ -	€ 12.229.034,00
Totale T14	Rimb. Amm.ni	
<b>TOTALE SPESE PERSONALE</b>		<b>€ 28.389.293,00</b>

#### ANNO 2013

€ 13.694.878,00	€ 16.872,00	€ 13.678.006,00
Totale T12	Arretr. Anni Prec.	
€ 3.213.753,00		€ 3.213.753,00
Totale T13	Arretr. Anni Prec.	
€ 10.438.751,00	Rimb. Amm.ni	€ 10.438.751,00
Totale T14		
<b>TOTALE SPESE PERSONALE</b>		<b>€ 27.330.510,00</b>



e che, pertanto, la media cristallizzata da porre a base di riferimento per il contenimento delle spese di personale a norma del citato art. 3, comma 5 bis, D.L. 90/2014 convertito in L. 114/2014, ammonta ad euro 28.563.781,33;

RILEVATO e DATO ATTO, con riferimento al predetto parametro:

- che il costo complessivo del personale sostenuto da ARPA Lazio nell'anno 2014 e certificato nel conto annuale è stato pari ad euro 27.096.992,00 (dato rilevato dalle tabelle T12, T13 e T14 del conto annuale 2014 al netto degli arretrati anni precedenti pari ad euro 10.033,00);
- che in data 30.05.2015 risulta certificato il conto annuale anno 2014 dal competente Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – Ispettorato generale per gli ordinamenti del personale e l'analisi dei costi del lavoro pubblico, presentato in pari data da ARPA Lazio;
- che il collegio dei revisori dei conti dell'Agenzia, con riferimento ai vincoli di finanza pubblica di cui all'art. 1, comma 557, L. 296/2007, all'art. 3, comma 5 bis, D.L. 90/2014 convertito in L. 114/2014 ed all'art. 9, comma 28, D.L. 78/2010 convertito in L. 122/2010, ha espresso parere favorevole nella seduta del 12.10.2015, di cui è verbale;

VISTA la deliberazione n. 131 del 25.09.2015 recante “Adozione del bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2016 e del bilancio pluriennale 2017-2018” e la deliberazione n. 151 del 29/10/2015 di rettifica e correzione;

VISTA, altresì, la determinazione dirigenziale n. 431 del 22.12.2015 “Impegni costi del personale anno 2016”;

RITENUTO di avvalersi per reperire le risorse umane quantificate nell'allegato A al presente provvedimento dei seguenti strumenti:

- utilizzazione delle graduatorie di pubblici concorsi medio tempore approvate da ARPA Lazio;
- acquisizione di personale appartenente alle categorie protette, in modo da assicurare il rispetto delle quote previste dalla normativa vigente e, dunque, parallelamente all'aumento del numero dei dipendenti in servizio;
- procedure selettive aperte a tutti di cui all'art. 35 del d.lgs. n. 165/2001, previa attivazione obbligatoria di procedure di mobilità, di cui all'art. 30, comma 2 bis, del d.lgs. medesimo;

ACQUISITO il parere favorevole dei vice direttori generali con e-mail del 11.02.2016;



DELIBERA

Per i motivi di cui in premessa che si intendono integralmente riportati:

- 1) di revocare le deliberazioni n. 141 dell' 08.10.2015 e n. 184 del 17.12.2015;
- 2) di procedere all'utilizzazione del budget assunzionale anno 2014 - derivante dal 40% del risparmio cessati anno 2013 cui aggiungere il residuo del budget assunzionale anno 2013 - non rientrante nel vincolo posto dall'art. 1, comma 424, L. 190/2014 come segue:

Anno 2014 (cessati anno 2013 + residui budget anno 2013)			
N	Profilo	Assunzione	Costo
1	Dirigente ambientale Biologo	concorso	60.969,24
Totale Dirigenza n. 1 assunzione			60.969,24
1	Ctg. C Chimico	scorrimento	30.237,41
2	Ctg. D Biologo	concorso	65.194,50
2	Ctg. D Geologo	concorso	65.194,50
1	Ctg. D Ing. amb.	scorrimento	32.597,25
1	Ctg. D Chimico	Scorrimento	32.597,25
Totale Comparto n. 7 assunzioni			225.820,91
Totale spesa n. 8 assunzioni			286.790,15
Totale budget (cessati 2013 - 304.156,95 + residuo 2013 - 4.581,32)			308.738,27
Residuo			21.948,12

- 3) di predisporre in relazione al budget assunzionale anno 2014 (cessati 2013) il modulo autorizzativo regionale nei termini di cui all'allegato n. 1 alla presente deliberazione di cui forma parte integrante e sostanziale, subordinando la predetta utilizzazione alla formale autorizzazione da parte della Giunta Regionale del Lazio, tenuto conto di quanto rappresentato con nota della Regione Lazio prot. n. 438621 del 10 agosto 2015 (prot. ARPA Lazio n. 64554 del 10.08.2015);
- 4) di procedere in relazione ai budget assunzionali per il triennio 2015/2017, considerati i vincoli recati dall'art. 1, comma 424, L. 190/2014 nonché dall'art. 1, comma 228, della l. 208/2015, all'approvazione della programmazione triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2015/2017 come di seguito riportato ed articolato nei moduli autorizzativi regionali allegati n. A1 e A2 alla presente deliberazione:



The image shows three handwritten signatures in black ink. To the right is a circular official stamp. The stamp contains the text 'ARPA LAZIO' at the top, 'ASSISTENZA AMBIENTALE' around the bottom edge, and the number '14' in the center.

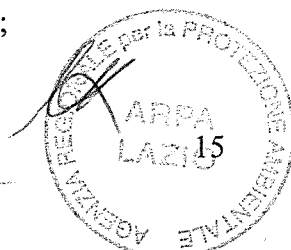
Anno 2015				Anno 2016				Anno 2017			
Personale infungibile				Personale infungibile							
n	Profilo	Assunzione	Costo	n	Profilo	Assunzione	Costo	n	Profilo	Assunzione	Costo
2	Ctg. D Biologo	scorrimento	65.194,50	1	Ctg. D chimico	scorrimento	32.597,25	1	Ctg. BS tecnico	scorrimento	27.595,54
6	Ctg. D Ingegnere ambientale	scorrimento	195.583,5	1	Ctg. D ing.amb.	scorrimento	32.597,25	3	Ctg. C chimico	scorrimento	90.712,23
2	Ctg. D chimico	scorrimento	65.194,50	1	Ctg. BS tecnico	scorrimento	27.595,54				
Totale Comparto n. 10 assunzioni			325.972,50	Totale Comparto n. 3 assunzioni			92.790,04	Totale Comparto n. 4 assunzioni			118.307,77
Totale budget con completamento al 100% dei cessati 2014 (ex art.1, comma 424, L.190/2014) pari a € 1.187.807,69 + residui programmazione 2014 pari a € 21.948,12			1.209.755,81	Totale budget 25% cessati 2015			92.835,61	Totale budget 25% cessati 2016 (145.273,28) + residuo 2016 (45,57)			145.318,86
residuo con completamento al 100% al netto del personale infungibile			883.783,31								
Residuo 2015			0	Residuo 2016			45,57	Residuo 2017			27.011,09

5) di dare atto che:

- il ricollocamento del personale soprannumerario degli enti di Area vasta di cui all'art. 1, comma 424, L. 190/2014 avviene nei limiti di capienza della vigente dotazione organica dell'Agenzia e di acquisizione di personale addetto ad attività operative tecniche o al loro diretto supporto, funzionali alle attività istituzionali di tipo tecnico scientifico svolte da ARPA Lazio, fermi restando i vincoli del patto di stabilità interno e la sostenibilità finanziaria e di bilancio dell'ente;
- le spese per il personale ricollocato secondo il citato art. 1 comma 424 non si calcolano al fine del rispetto del tetto di spesa di cui all'art. 1, comma 557, L. 296/2007;
- le assunzioni di cui al presente atto, limitate dalla rigida normativa in vigore e comunque programmate nel rispetto dei limiti previsti dalla stessa, restano comunque largamente insufficienti ad assicurare il pieno svolgimento delle attività istituzionali ed un'adeguata risposta alle esigenze del territorio, mettendo a grave repentaglio la garanzia di assolvimento di tutti i predetti obblighi istituzionali connessi alle delicate attività come sopra descritte;

6) di dare atto che:

- l'Agenzia rispetta il parametro per il contenimento delle spese di personale costituito dalla media cristallizzata da porre a base di riferimento a norma dall'art. 3, comma 5 bis, D.L. 90/2014 convertito in L. 114/2014, il quale ammonta ad euro 28.563.781,33;

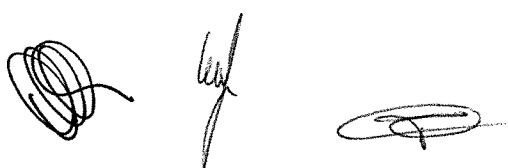


- il costo complessivo del personale sostenuto da ARPA Lazio nell'anno 2014 e certificato nel conto annuale è stato pari ad euro 27.096.992,00 (dato rilevato dalle tabelle T12, T13 e T14 del conto annuale 2014 al netto degli arretrati anni precedenti pari ad euro 10.033,00);
  - in data 30.05.2015 risulta certificato il conto annuale anno 2014 dal competente Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – Ispettorato generale per gli ordinamenti del personale e l'analisi dei costi del lavoro pubblico, presentato in pari data da ARPA Lazio;
  - il collegio dei revisori dei conti dell'Agenzia, con riferimento ai vincoli di finanza pubblica di cui all'art. 1, comma 557, L. 296/2007, all'art. 3, comma 5 bis, D.L. 90/2014 convertito in L. 114/2014 ed all'art. 9, comma 28, D.L. 78/2010 convertito in L. 122/2010, ha espresso parere favorevole nella seduta del 12.10.2015, di cui è verbale;
- 7) di avvalersi, per reperire le risorse umane quantificate nell'allegato A al presente provvedimento, dei seguenti strumenti:
- utilizzazione delle graduatorie di pubblici concorsi medio tempore approvate da ARPA Lazio;
  - acquisizione di personale appartenente alle categorie protette, in modo da assicurare il rispetto delle quote previste dalla normativa vigente e, dunque, parallelamente all'aumento del numero dei dipendenti in servizio;
  - procedure selettive aperte a tutti di cui all'art. 35 del d.lgs. n. 165/2001, previa attivazione obbligatoria di procedure di mobilità, di cui all'art. 30, comma 2 bis, del d.lgs. medesimo;
- 8) di accertare la non sussistenza di soprannumeri ovvero la non eccedenza di personale;
- 9) di trasmettere il presente atto al collegio dei revisori dei conti dell'Agenzia ed alla Regione Lazio – Direzione Risorse Umane e Sistemi Informativi per il seguito di competenza.

  
Dott. Marco Lupo

*Allegati n. 05:*

1. *all. 1 – modulo regionale mod. 1 e mod. 2 utilizzazione budget anno 2014 (cessazioni 2013);*
2. *all. 2 – prospetto risparmio cessazioni anni 2014, 2015, 2016;*
3. *all. A1 - programmazione triennale 2015/2017 – modello 1 Regione Lazio;*
4. *all. A2 programmazione triennale 2015/2017 - modello 2 Regione Lazio;*
5. *all. 3 - dotazione organica.*







## RISPARMIO CESSATI ANNO 2013

N.	dipendenti	categorial/ ruolo	Stipendio	Accessorie	Oneri	Totale
1	DI Giorgio Mario Giuseppe	D6	€ 28.119,24	€ 3.246,10	€ 11.034,33	€ 42.399,67
2	Petralia Alfio	DS6	€ 31.254,48	€ 3.246,10	€ 12.137,30	€ 46.637,88
3	Rosatelli Ivo	DS6	€ 31.254,48	€ 3.246,10	€ 12.137,30	€ 46.637,88
4	Piscitelli Pasquale	DS3	€ 28.240,32	€ 3.246,10	€ 11.076,92	€ 42.563,34
5	Minervini Mauro	DS3	€ 27.878,16	€ 3.246,10	€ 10.949,51	€ 42.073,77
6	De Caprio Angelo	D6	€ 28.026,84	€ 3.246,10	€ 11.001,82	€ 42.274,76
7	Biasi Gianfranco	DS5	€ 28.428,72	€ 3.246,10	€ 11.143,20	€ 42.818,02
8	Desideri Enzo	DS3	€ 27.991,80	€ 3.246,10	€ 10.989,49	€ 42.227,39
9	Angelone Maurizio	DS3	€ 28.418,04	€ 3.246,10	€ 11.139,44	€ 42.803,58
10	Aterno Francesco	DS4	€ 29.102,52	€ 3.246,10	€ 11.380,24	€ 43.728,86
11	Loretucci Francesco Maria	DS6	€ 31.345,32	€ 3.246,10	€ 12.169,26	€ 46.760,68
12	Volpicelli Pina	D	€ 22.093,92	€ 3.246,10	€ 8.914,62	€ 34.254,64
13	Monti Vincenzo	DS3	€ 27.878,16	€ 3.246,10	€ 10.949,51	€ 42.073,77
14	Ruscio Adelina	DS5	€ 31.312,32	€ 3.246,10	€ 12.157,65	€ 46.716,07
15	Spoletini Mario	DS6	€ 31.017,60	€ 3.246,10	€ 12.053,97	€ 46.317,67
16	Macaluso Carmelo	D	€ 22.259,64	€ 3.246,10	€ 8.972,92	€ 34.478,66
17	De Angelis Eugenio	B	€ 17.885,28	€ 3.246,10	€ 7.434,02	€ 28.565,40
18	Zinna Francesco Flavio	DS6	€ 31.566,96	€ 3.246,10	€ 12.247,23	€ 47.060,29
	<b>TOTALE</b>		€ 504.073,80	€ 58.429,80	€ 197.888,77	€ 760.392,37

budget al 40%

€ 304.156,95

Totale Risparmio Cessati Anno 2013

€ 760.392,37

Budget da cessazioni

residuo budget anno 2013

€ 4.581,32

budget assunzionale 2014

€ 308.738,27



**Mod. 1 – Autorizzazione a bandire anno 2014**Giunta regionale del Lazio  
Direzione Risorse Umane e Sistemi Informativi

ENTE REGIONALE	ARPA Lazio
NOMINATIVO RESPONSABILE	Dott. Marco Lupo
NUM. TELEFONO	0648054502-501
NUM.FAX	0648054230
E-MAIL	marco.lupo@arpalazio.it

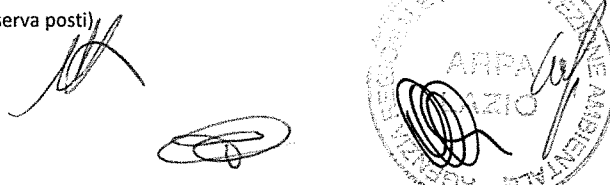
PROSPETTO A	Risorse finanziarie che si rendono disponibili nell'anno 2014	
Numero di unità cessate anno 2014	8	
Valore cessazioni a tempo indeterminato per anno	760.392,37 anno 2013	
Capienza economica assunzioni per anno	304.156,95 40% turn over Anno 2013	
Totale budget assunzionale anno 2014 (*esclusi eventuali riporti anno 2013)	304.156,95	

PROSPETTO B	Pianificazione reclutamento anno 2014	
	Unità da assumere	Onere annuo complessivo
Assunzioni a tempo indeterminato da graduatorie pregresse relative a procedure già autorizzate	3	95.431,91
Assunzione personale interno riserva posti (max 50% totale)	-	-
Assunzioni mobilità da amministrazioni che non hanno vincoli specifici nelle assunzioni	-	-
Trattenimento in servizio	-	-
Assunzioni su procedure concorsuali a tempo indeterminato da autorizzare nell'anno 2014 (vedi Mod.2)	5	191.358,24
<b>Totale assunzioni</b>	<b>8</b>	<b>286.790,15</b>

(\*) Per ciascun anno le unità da assumere ed il corrispondente onere non possono superare i rispettivi valori di ciascun anno risultanti nel prospetto sulla disponibilità. Si rammenta che gli importi vanno calcolati secondo la nuova modalità illustrata nella nota-circolare.

**PROSPETTO C** Prospetto analitico procedure concorsuali da bandire nell'anno 2014

Qualifica procedure concorsuali da bandire		Posti in dotaz. organica (come da doc. allegata)	Presenti in servizio (come da doc. allegata)	Posti vacanti (come da doc. allegata)	Posti da mettere a concorso	Capienza economica	
Categoria giuridica	Profilo prof.le					Valore	Differenziale economico *
Dirigenza	tecnico	46	8	38	1	60.969,24	-
Comparto CTP	Ctg.D tecnico	172	157	15	4	130.389,00	-
<b>TOTALE GENERALE</b>					<b>5</b>	<b>191.358,24</b>	

\* (Per trattenimento in servizio, incremento part time e assunzione pers. dipen. per conc. o riserva posti)  
LEGENDA: CTP=collaboratore tecnico professionale

(ALL. n. 1 alla deliberazione n. 33 del 11/2/2016)

## Mod. 2 – Autorizzazione a bandire anno 2014

Giunta regionale del Lazio  
Direzione Risorse Umane e Sistemi Informativi

ENTE REGIONALE	ARPA Lazio
NOMINATIVO RESPONSABILE	Dott. Marco Lupo
NUM. TELEFONO	0648054502-501
NUM.FAX	0648054230
E-MAIL	marco.lupo@arpalazio.it

PROSPETTO D		Assunzioni anno 2014		
cessazioni Anno 2014 n.18	oneri	dal trattamento fondamentale	dal trattamento accessorio	Disponibilità per assunzioni procedura ordinaria da turn over al 40%
	197.888,77	504.073,80	58.429,80	<b>304.156,95</b>

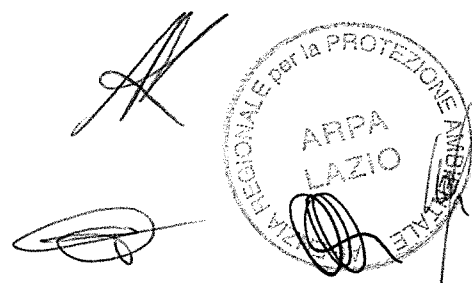
### PROSPETTO C

### Prospetto analitico procedure concorsuali da bandire nell'anno 2014

Qualifica procedure concorsuali da bandire		Posti in dotaz. organica (come da doc. allegata)	Presenti in servizio (come da doc. allegata)	Posti vacanti (come da doc. allegata)	Posti da mettere a concorso	Capienza economica	
Categoria giuridica	Profilo prof.le					Valore	Differenziale economico *
Dirigenza	tecnico	46	8	38	1	60.969,24	-
Comparto CTP	Ctg.D tecnico	172	157	15	4	130.389,00	-
<b>TOTALE GENERALE</b>					<b>5</b>	<b>191.358,24</b>	<b>-</b>

\* (Per trattenimento in servizio, incremento part time e assunzione pers. dipen. per conc. o riserva posti)

LEGENDA: CTP=collaboratore tecnico professionale



RISPARMIO CESSATI ANNO 2014						
N. dipendenti	categoria/ ruolo	Stipendio	Accessorie	Oneri	Totale	
1	GIOVAGNOLI ENRICO D6	28.164,00 €	3.348,91 €	11.086,24 €	42.599,15 €	
2	TOPI MARIA TERESA DIRIGENTE	109.181,16 €	5.562,68 €	40.366,88 €	155.110,72 €	
3	ROSSI FELICE DS3	28.098,24 €	3.348,91 €	11.063,11 €	42.510,26 €	
4	LEONE IGNAZIO D	22.259,64 €	3.348,91 €	9.009,09 €	34.617,64 €	
5	DI GIULIO ALDO DS6	32.331,00 €	3.348,91 €	12.552,19 €	48.232,10 €	
6	TOFI FRANCA DIRIGENTE	28.279,20 €	-	9.948,62 €	38.227,82 €	
7	RAVIZZA PAOLA DIRIGENTE	82.051,32 €	5.562,68 €	30.822,61 €	118.436,61 €	
8	CAPPELLINI ALFREDO DS3	27.878,16 €	3.348,91 €	10.985,68 €	42.212,75 €	
9	LATINI ERMINIO DS6	31.476,12 €	3.348,91 €	12.251,45 €	47.076,48 €	
10	DI CARLO MARIO DS6	30.952,20 €	3.348,91 €	12.067,13 €	46.368,24 €	
11	FEDERICI MAURIZIO DS4	29.028,24 €	3.348,91 €	11.390,28 €	43.767,43 €	
12	FABRIZI DOMENICO DS5	29.478,84 €	3.348,91 €	11.548,80 €	44.376,55 €	
13	RUZZINI LISETTA D3	24.555,60 €	3.348,91 €	9.816,81 €	37.721,32 €	
14	CHINZARI MARISA DS5	29.308,44 €	3.348,91 €	11.488,86 €	44.146,21 €	
15	SERENELLINI PATRIZIA C5	26.026,44 €	3.348,91 €	10.334,25 €	39.709,60 €	
16	PALERMO PASQUALE DIRIGENTE	65.891,64 €	5.562,68 €	25.137,63 €	96.591,95 €	
17	CALANCA DANIELA C5	26.161,32 €	3.348,91 €	10.381,70 €	39.891,93 €	
18	SORBO VINCENZO C	21.551,28 €	3.348,91 €	8.759,89 €	33.660,08 €	
19	MUZZI STEFANO D	22.093,92 €	3.348,91 €	8.950,79 €	34.393,62 €	
20	PIETRAVALLE RICCARDO DS6	30.911,52 €	3.348,91 €	12.052,82 €	46.313,25 €	
21	PUCCI EUGENIO D6	28.171,08 €	3.348,91 €	11.088,73 €	42.608,72 €	
22	BACCI SONIA D	22.259,64 €	3.348,91 €	9.009,09 €	34.617,64 €	
23	MIGLIACCIO AGOSTINO D	22.259,64 €	3.348,91 €	9.009,09 €	34.617,64 €	
TOTALE		798.368,64 €	80.317,33 €	309.121,72 €	1.187.807,69 €	

Totale Risparmio Cessati Anno 2014

€ 1.187.807,69 Budget assunzionale da cessazioni al 60%

€ 712.684,62

BUDGET ASSUNZIONALE ANNO 2015 (cessati 2014+ 21.948,12-residui budget assunzionale 2014)

€ 734.632,74

BUDGET ASSUNZIONALE ANNO 2015 100% province (100% cessati 2014 + 21.948,12-reti assunzionali 2014)

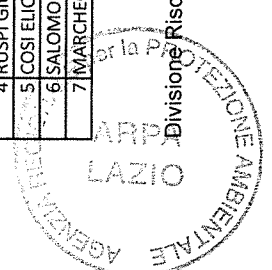
€ 1.209.755,81

RISPARMIO CESSATI ANNO 2015						
N. dipendenti	categoria/ ruolo	Stipendio	Accessorie	Oneri	Totale	
1	DUCHINI BEATRICE DIRIGENTE	62.322,24 €	4.768,59 €	24.085,61 €	91.176,44 €	
2	PAGLIARELLA PAOLA DIRIGENTE	68.109,84 €	4.768,59 €	26.163,36 €	99.041,79 €	
Risparmio n. 2 cessati dirigenza						
					€	190.218,23

3	DUCA GIOVANNI DS6	31.018,44 €	3.348,91 €	12.337,88 €	46.705,23 €	
4	RUSPI GIUSEPPE C5	26.004,36 €	3.348,91 €	10.537,82 €	39.891,09 €	
5	COSI ELIO D6	28.164,00 €	3.348,91 €	11.313,13 €	42.826,04 €	
6	SALOMONE ROSANNA A5	19.419,12 €	3.348,91 €	8.173,72 €	30.941,75 €	
7	MARCHEGGIANI CLAUDIO DS6	30.963,00 €	3.348,91 €	12.317,98 €	46.629,89 €	

Divisione Risorse umane

Unità trattamento economico



8	ROMITI CLAUDIA	DS6	€	31.187,76	€	3.348,91	€	12.398,66	€	46.935,33
9	RONCONI VIVIANA	DS3	€	28.142,28	€	3.348,91	€	11.305,34	€	42.796,53
10	BENACQUISTA MARIO	D4	€	26.248,56	€	3.348,91	€	10.625,49	€	40.222,96
11	SACCO FABRIZIO	D	€	22.093,92	€	3.348,91	€	8.950,79	€	34.393,62
	<b>TOTALE</b>		€	<b>373.673,52</b>	€	<b>39.677,37</b>	€	<b>139.258,99</b>	€	<b>371.342,44</b>

risparmio n. 9 cessati non dirigenziali € 371.342,44 budget assunzionale al 25% personale non dirigenziale € 92.835,61

**Totale Risparmio Cessati Anno 2015 € 561.560,67**

#### RISPARMIO CESSATI ANNO 2016

N.	dipendenti	categoria/ ruolo	Stipendio	Accessorie	Oneri	Totale
1	GUIDOTTI MAURIZIO	DIRIGENTE	€ 68.502,96	€ 4.768,59	€ 25.776,93	€ 99.048,48
2	COLAPICCHIONI ANGELA	DIRIGENTE	€ 69.491,16	€ 5.562,68	€ 26.403,94	€ 101.457,78
3	VECCHI ADRIANA	DIRIGENTE	€ 94.569,12	€ 5.562,68	€ 35.226,37	€ 135.358,17
4	CHIARUCCI DINO	DIRIGENTE	€ 71.698,08	€ 4.319,10	€ 26.742,84	€ 102.760,02
						<b>Risparmio n. 4 cessati dirigenza € 438.624,45</b>

5	PEPE ANTONIO	DS3	€	28.098,24	€	3.348,91	€	11.063,11	€	42.510,26
6	ONORATI BENEDETTO	DS5	€	29.067,12	€	3.348,91	€	11.403,96	€	43.819,99
7	ESPOSITO ERCOLE	D	€	22.259,64	€	3.348,91	€	9.009,09	€	34.617,64
8	RICCI IRENEO	DS5	€	29.507,28	€	3.348,91	€	11.558,81	€	44.415,00
9	PRESSELLO LODOVICO	DS5	€	29.004,96	€	3.348,91	€	11.382,09	€	43.735,96
10	NAVARRA MARCO	DS4	€	29.130,84	€	3.348,91	€	11.426,38	€	43.906,13
11	RICCI GIORDANO	C5	€	25.497,60	€	3.348,91	€	10.148,20	€	38.994,71
12	CECCOTTI GIANCARLO	BS3	€	20.078,28	€	3.348,91	€	8.241,69	€	31.668,88
13	RICCIARDI CARMELA	DS	€	27.171,36	€	3.348,91	€	10.737,03	€	41.257,30
14	COMITE SANTO	D3	€	25.509,48	€	3.348,91	€	10.152,38	€	39.010,77
15	DI TOMMASO FRANCESCO	DS3	€	28.085,52	€	3.348,91	€	11.058,63	€	42.493,06
16	SCIARRINI CLAUDIO	DS6	€	31.566,96	€	3.348,91	€	12.283,40	€	47.199,27
17	LANDRISCINA CATERINA	DS2	€	26.970,24	€	3.348,91	€	10.666,28	€	40.985,43
18	GARGARUTI CARLA	DS6	€	31.033,92	€	3.348,91	€	12.095,88	€	46.478,71
	<b>TOTALE</b>		€	<b>687.242,76</b>	€	<b>67.097,79</b>	€	<b>265.377,01</b>	€	<b>581.093,10</b>





risparmio n. 14 cessati non dirigenziali € 581.093,10 budget assunzionale al 25% personale non dirigenziale € 145.273,28

**Totale Risparmio Cessati Anno 2016 € 1.019.717,56**



DECLARATORIA RUOLI, CATEGORIE E PROFILI	Dotazione e pianta organica (del.91/2013)	organico T.INDET. al 10/02/2016	scoperture al 10/02/2016
<b>DIRIGENZA</b>	124	34	90
medico	6	5	1
sanitario	33	9	24
professionale	20	8	12
tecnico	46	7	39
amministrativo	14	5	9
professioni sanitarie	5	0	5
<b>COMPARTO</b>	<b>665</b>	<b>411</b>	<b>254</b>
<b>D Super</b>	<b>201</b>	<b>83</b>	<b>118</b>
Coll.re prof. San. Esp. TPALL	121	62	59
Coll.re tecnico prof. Esp.	57	1	56
Coll.re amm.vo prof. Esp.	23	20	3
<b>D</b>	<b>238</b>	<b>176</b>	<b>62</b>
Coll.re prof. San. TPALL	25	18	7
Coll.re prof. San. Infermiere	3	3	0
Coll.re Tecnico prof.	172	133	39
Coll.re amm.vo prof.	38	22	16
<b>C</b>	<b>157</b>	<b>112</b>	<b>45</b>
Assistente Amm.vo	71	55	16
Assistente Tecnico	85	56	29
Operatore Tecnico Spec.to Esp.	1	1	0
<b>B Super</b>	<b>41</b>	<b>29</b>	<b>12</b>
Coadiutore Amm.vo Esperto	20	19	1
Operatore Tecnico Spec.to	21	10	11
<b>B</b>	<b>26</b>	<b>11</b>	<b>15</b>
Coadiutore Amministrativo	15	7	8
Operatore Tecnico	11	4	7
<b>A</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>
Auxiliario Specializzato	2	0	2
Commesso	0	0	0
<b>TOTALI</b>	<b>789</b>	<b>445</b>	<b>344</b>



Giunta regionale del Lazio  
Direzione Risorse Umane e Sistemi Informativi

ENTE REGIONALE	ARPA Lazio
NOMINATIVO RESPONSABILE	Dott. Marco Lupo
NUM. TELEFONO	0648054502-501
NUM.FAX	0648054230
E-MAIL	marco.lupo@arpalazio.it

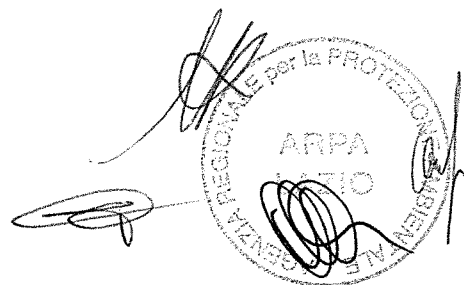
PROSPETTO A	Risorse finanziarie che si rendono disponibili nel triennio 2015/2017		
	Anno 2015	Anno 2016 (previsione)	Anno 2017 (previsione)
Numero di unità cessate per anno previsioni per esercizi successivi	23	9	14
Valore cessazioni a tempo indeterminato per anno e previsioni per esercizi successivi	1.187.807,69 anno 2014	371.342,44 anno 2015	581.093,10 anno 2016
Capienza economica assunzioni per anno	Anno 2014 100% turn over (art. 1, co. 424, L. 190/2014)	Anno 2015 25% turn over personale non dirigenziale	Anno 2016 25% turn over personale non dirigenziale
Resti assunzionali anno 2014 (cessati 2013)	21.948,12		
<b>Totale budget assunzionale triennio 2015/2017= 1.447.864,7</b> (*compresi resti assunzionali anno 2014 cessati 2013)	<b>1.209.755,81 di cui</b> <b>325.972,50 personale infungibile</b> <b>883.783,31 art. 1, comma 424</b>	<b>92.835,61</b>	<b>145.273,28</b>

PROSPETTO B	Pianificazione reclutamento triennio 2015/2017					
	Anno 2015 (*)		Anno 2016 (*)		Anno 2017 (*)	
	Unità da assumere	Onere annuo complessivo	Unità da assumere	Onere annuo complessivo	Unità da assumere	Onere annuo complessivo
Assunzioni a tempo indeterminato da graduatorie pregresse relative a procedure già autorizzate	10	325.972,50	3	92.790,04	4	118.307,77
Assunzione personale interno riserva posti (max 50% totale)	-	-	-	-	-	-
Assunzioni mobilità da amministrazioni che non hanno vincoli specifici nelle assunzioni	-	-	-	-	-	-
Trattenimento in servizio	-	-	-	-	-	-
Assunzioni su procedure concorsuali a tempo indeterminato da autorizzare nel triennio 2015/2017 (vedi Mod.2)	-	-	-	-	-	-
<b>Totale assunzioni</b>	<b>10</b>	<b>325.972,50</b>	<b>3</b>	<b>92.790,04</b>	<b>4</b>	<b>118.307,77</b>

(\*) Per ciascun anno le unità da assumere ed il corrispondente onere non possono superare i rispettivi valori di ciascun anno risultanti nel prospetto sulla disponibilità. Si rammenta che gli importi vanno calcolati secondo la nuova modalità illustrata nella nota-circolare.

**PROSPETTO C** Prospetto analitico procedure concorsuali da bandire nel triennio 2015/2017

Qualifica procedure concorsuali da bandire		Posti in dotaz. organica (come da doc. allegata)	Presenti in servizio (come da doc. allegata)	Posti vacanti (come da doc. allegata)	Posti da mettere a concorso	Capienza economica	
Categoria giuridica	Profilo prof.le					Valore	Differenziale economico *



## Mod. 2 – Autorizzazione a bandire triennio 2015/2017

Giunta regionale del Lazio  
Direzione Risorse Umane e Sistemi Informativi

ENTE REGIONALE	ARPA Lazio
NOMINATIVO RESPONSABILE	Dott. Marco Lupo
NUM. TELEFONO	0648054502-501
NUM.FAX	0648054230
E-MAIL	marco.lupo@arpalazio.it

PROSPETTO D		Assunzioni anno 2015		
cessazioni Anno 2014 n. 23	Oneri	Dal trattamento fondamentale	Dal trattamento accessorio	Disponibilità per assunzioni procedura ordinaria da turn over al 100% + resti assunzionali anno 2014 (cessati 2013) 21.948,12
	309.121,72	798.368,64	80.317,33	<b>1.209.755,81 di cui</b> <b>325.972,50 personale infungibile</b> <b>883.783,31 art. 1, comma 424</b>

### PROSPETTO C Prospetto analitico procedure concorsuali da bandire nel triennio 2015/2017

Qualifica procedure concorsuali da bandire		Posti in dotaz. organica (come da doc. allegata)	Presenti in servizio (come da doc. allegata)	Posti vacanti (come da doc. allegata)	Posti da mettere a concorso	Capienza economica	
Categoria giuridica	Profilo prof.le					Valore	Differenziale economico *
<b>TOTALE GENERALE</b>							

\* (Per trattenimento in servizio, incremento part time e assunzione pers. dipen. per conc. o riserva posti)