


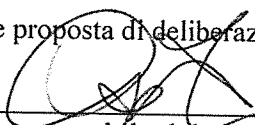
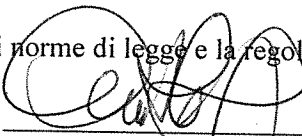
DELIBERAZIONE N. 145 DEL 14/9/2017

OGGETTO: Presa atto note Regione Lazio prot. n. 3903765 del 31.07.2017 e prot. n. 454695 del 12.09.2017 (aumento budget assunzionale). Revoca deliberazione n. 140 del 31.08.2017: riproposizione nuova programmazione triennale del fabbisogno di personale anni 2017 - 2019 ed utilizzazione budget assunzionale anno 2016.


STRUTTURA PROPONENTE:

- Con impegno contabile
- Senza impegno contabile
- All'esame del Collegio dei Revisori
- Capitolo bilancio finanziario
- Pubblicazione SÌ NO
- Internet
- Area Riservata
- Atto soggetto a controllo Regione Lazio
- Atto non soggetto a controllo
- Conto contabilità economica

Si dichiara la conformità della presente proposta di deliberazione alle vigenti norme di legge e la regolarità della documentazione.

 L'estensore
 Dott.ssa Alessia Giovannetti
  Il responsabile del procedimento
 Dott.ssa Anna Maria Segatori
  Il dirigente
 Dott.ssa Anna Maria Segatori

DI CONCERTO DIVISIONE.....UNITÀ.....
 Il dirigente
 Dott. *****

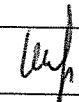
PARERE FAVOREVOLE DEL DIRETTORE TECNICO
 (art. 7 del Regolamento di ARPA Lazio approvato con DGR n. 418/05) SÌ NO

 Il direttore tecnico
 Ing. Rossana Cintoli

DIVISIONE BILANCIO CONTABILITÀ E SISTEMA INFORMATIVO

Anno finanziario	Capitolo	Conto economico	Stanziamiento bilancio	Impegni precedenti	Disponibilità	Impegno presente
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

n. provv.20....
 Impegno provv./defin. n.20....

Si dichiara la compatibilità in bilancio della presente proposta di deliberazione.
 L'addetto riscontro contabile
 Note:.....
 Il dirigente
 Dott. Carlo Davoli

PARERE FAVOREVOLE DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO SÌ NO
 (art. 8 del Regolamento di ARPA Lazio approvato con DGR n. 418/05)

 Il direttore amministrativo
 Avv. Massimo Giovanchelli



ARPALAZIO

AGENZIA REGIONALE PROTEZIONE AMBIENTALE DEL LAZIO

DELIBERAZIONE N. 145 DEL 14/9/2017

OGGETTO: Presa atto note Regione Lazio prot. n. 3963765 del 31.07.2017 e prot. n. 454695 del 12.09.2017 (aumento budget assunzionale). Revoca deliberazione n. 140 del 31.08.2017: riproposizione nuova programmazione triennale del fabbisogno di personale anni 2017 – 2019 ed utilizzazione budget assunzionale anno 2016.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la legge regionale 6 ottobre 1998, n. 45, e successive modificazioni e integrazioni;

VISTO il decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00367 dell'8.10.2014 di nomina del dott. Marco Lupo quale Direttore generale dell'ARPA Lazio, Agenzia regionale per la protezione del Lazio;

VISTO il verbale di insediamento del 7.11.2014;

VISTO il successivo decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00028 del 16.02.2015 di conferma del citato decreto di nomina;

VISTO lo Statuto dell'Agenzia adottato con determinazione n. 25 del 25.02.2000 ed approvato con deliberazione della Giunta Regionale n. 692 del 7.03.2000;

VISTO il Regolamento adottato con deliberazione n. 193 del 22 dicembre 2015, approvato con deliberazione della Giunta regionale n. 32 del 9 febbraio 2016 pubblicata nel BUR della Regione Lazio n. 20 del 10.03.2016;

RILEVATO che il nuovo Regolamento è entrato in vigore il 25 marzo 2016;



VISTA la deliberazione n. 141 del 26 luglio 2016 avente ad oggetto “Istituzione e organizzazione delle strutture dell’Agenzia in attuazione del Regolamento adottato con deliberazione n. 193 del 22 dicembre 2015”;

RITENUTO che ai sensi dell’art. 22, comma 3, del Regolamento sopra citato, resta vigente quanto disposto con deliberazione n. 15 del 28 febbraio 2013 concernente la revisione della deliberazione n. 8 del 24.01.2006 “Istituzione e organizzazione delle strutture dell’Agenzia in attuazione del regolamento approvato con deliberazione n. 21 del 03.02.2005 – Definizione delle attribuzioni dei dirigenti”;

PREMESSO che:

- con deliberazione n. 68 del 26.04.2017 l’Agenzia ha proceduto alla rimodulazione della dotazione organica di ARPA Lazio ed all’approvazione della programmazione triennale del fabbisogno di personale anni 2017 – 2019 ed utilizzazione budget assunzionale anno 2016, poi revocata con deliberazione n. 91 del 13/06/2017, per la parte relativa alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;
- con deliberazione n. 96 del 16/06/2017 è stata approvata nuova programmazione triennale del fabbisogno di personale anni 2017 – 2019 ed utilizzazione budget assunzionale anno 2016, poi ritirata con deliberazione n. 98 del 20/06/2017 avente ad oggetto “Approvazione nuova programmazione triennale del fabbisogno di personale anni 2017-2019 ed utilizzazione budget assunzionale anno 2016. Ritiro deliberazione n. 96 del 16.06.2017 e nuova riproposizione”;
- il Collegio dei revisori di ARPA Lazio ha espresso parere favorevole alla deliberazione 98/2017 giusto verbale n. 9 del 29.06.2017 trasmesso alla Regione Lazio con nota prot. n. 52191 del 05/07/2017;
- con deliberazione n. 140 del 31.08.2017 è stato disposto di recepire i contenuti della nota regionale prot. n. 393765 del 31.07.2017, acquisita al prot. ARPA Lazio n. 60410 del 2.8.2017, e per l’effetto revocare la deliberazione n. 98 del 20/06/2017 e di riproporre con il presente atto la programmazione triennale del fabbisogno di personale anni 2017 – 2019 ed utilizzazione budget assunzionale anno 2016 nei termini che seguono;
- tutte le predette deliberazioni sono state ritualmente trasmesse alla Regione Lazio - Direzione Risorse Umane e Sistemi Informativi per il seguito di competenza ex art. 8, comma 2, L.R. n. 2/2002 giuste note prot. n. 32351 del 27/04/2017, n. 46695 del 16/06/2017, n. 48626 del 22.06.2017 e n. 69073 del 07.09.2017;



RILEVATO che con nota prot. n. 454695 del 12.09.2017 acquisita al protocollo Arpa Lazio n. 70203 del 12.09.2017 la Regione Lazio – Direzione Risorse Umane e Sistemi Informativi ha comunicato che nell’ambito delle prerogative attribuite alla Regione Lazio estende l’applicazione della nuova percentuale di turn over per il personale non dirigenziale per gli anni 2017 e 2018 ai propri enti strumentali, in applicazione di quanto previsto dall’art. 1, comma 228; L. 208/2015 come integrato dall’art. 22, comma 1 bis, D.L. 50/2017 convertito con modificazioni in legge 96/2017 il quale testualmente recita: Fermi restando l’equilibrio di bilancio di cui ai commi 707 e seguenti del presente articolo e il parametro di spesa del personale di cui all’articolo 1, comma 557-quater, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, per le regioni che rilevano nell’anno precedente una spesa per il personale inferiore al 12 per cento del titolo primo delle entrate correnti, considerate al netto di quelle a destinazione vincolata, la percentuale stabilita al primo periodo è innalzata, per gli anni 2017 e 2018, al 75 per cento ...*(omissis)*;

RILEVATO altresì che, con nota prot. Regione Lazio n. 393765 del 31/07/2017 acquisita al prot. ARPA Lazio n. 60410 del 2.8.2017, la Regione Lazio - Direzione Risorse Umane e Sistemi Informativi, Area politiche del personale degli enti e aziende sub regionali aveva ritenuto - in relazione alla deliberazione n. 98/2017 sopra citata - per le motivazioni ivi esposte cui si fa integrale rinvio, di non ritenere possibile computare quale resto assunzionale relativo all’anno 2016, l’importo di € 119.337,04, derivante dalla differenza tra € 1.209.755,81 (budget con completamento al 100% dei cessati anno 2014, ex art.1, comma 424, L. 190/2014, pari a € 1.187.807,69 + residui programmazione anno 2014 pari a € 21.948,12) ed € 1.090.418,77 (costo per il collocamento del personale ex provinciale al 31.12.2016 pari ad € 764.446,27 + costo assunzioni figure infungibili di cui alla tabella della deliberazione n. 33/2016, pag. 15, pari ad € 325.972,50);

RITENUTO conseguentemente, per tutto quanto sopra esposto, di dover procedere alla revoca delle deliberazioni n. 98 del 20/06/2017 e n. 140 del 31.08.2017 e di riproporre con il presente atto la programmazione triennale del fabbisogno di personale anni 2017 – 2019 ed utilizzazione budget assunzionale anno 2016 nei termini che seguono;

RILEVATO ed EVIDENZIATO che:

- l’ARPA Lazio ai sensi della Legge Regionale 06/10/1998 n. 45 e successive modificazioni, è tenuta a svolgere le attività tecnico-scientifiche connesse all’esercizio delle funzioni pubbliche connesse per la protezione dell’ambiente, a supporto della Regione, delle Provincie, dei Comuni e delle Aziende Sanitarie Locali, nell’ambito degli indirizzi programmatici della



Regione in materia ambientale e di coordinamento con le attività di prevenzione svolte da altri Enti pubblici;

- le attività dell'Agenzia consistono principalmente in attività tecniche di vigilanza, controllo ed accertamenti specialistici attraverso sopralluoghi, ispezioni, campionamenti, misure, analisi di laboratorio, in relazione alle diverse matrici ambientali, essenzialmente esercitate attraverso il personale tecnico appartenente alle diverse figure per le quali è prevista una specifica e legalmente qualificata professionalità attestata da titoli di studio, abilitazioni all'esercizio professionale, iscrizione albi, precisamente individuati, nonché possesso di titoli abilitanti al trasporto centraline di rilevazione mobile e, pertanto, sostanzialmente infungibili;
- al fine di garantire il corretto svolgimento dei controlli ambientali previsti dalla normativa vigente e dalla programmazione in materia ambientale nonché le attività di controllo a supporto dell'autorità giudiziaria, l'ARPA Lazio non può fare a meno delle adeguate risorse di personale infungibile, così come sopra individuate;
- l'evoluzione della normativa ambientale, nonché i conseguenti interventi e programmi individuati dalle competenti istituzioni impongono necessariamente per l'Agenzia lo sviluppo e, se possibile, l'intensificazione delle attività di valutazione, controllo, ispezione e vigilanza nei diversi settori, con particolare riferimento al rilevamento della qualità dell'aria e delle acque superficiali e sotterranee nonché ai controlli in materia di gestione dei rifiuti e bonifiche, di radiazioni ionizzanti, di rumore (specificatamente zone aeroportuali) ed inquinamento elettromagnetico;
- i laboratori dell'Agenzia e le professionalità specifiche che vi lavorano svolgono in via esclusiva ed obbligatoria funzioni essenziali per la tutela della salute pubblica e per il supporto analitico alle Aziende Sanitarie Locali, in particolare in materia di alimenti e acque potabili;

CONSIDERATO che:

- l'art. 39, comma 1, della legge 27/12/1997, n. 449 e successive modifiche e integrazioni, nonché l'art. 6 del d.lgs. n. 165/2001, stabiliscono che le pubbliche amministrazioni, al fine di assicurare funzionalità ed ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi in relazione alle disponibilità finanziarie e di bilancio, provvedono alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68;

The image shows a handwritten signature in black ink, which appears to be 'A. P.', written over a circular official stamp. The stamp contains the text 'ARPA LAZIO' at the top, 'Agenzia Regionale per la Protezione Ambientale' around the perimeter, and a stylized logo in the center. To the right of the stamp, there is a small handwritten mark and the number '5'.

- l'art. 6, comma 6, del d.lgs. 165/2001 stabilisce che le amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti previsti non possono assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette;

RICHIAMATA la dotazione organica adottata dall'Agenzia con la deliberazione n. 91 del 13/06/2017, in corso di approvazione da parte della Regione Lazio, la quale prevede complessivamente n. 800 unità di personale, di cui n. 116 dirigenti e n. 684 unità di comparto, a fronte della quale risulta che:

- è coperto con personale ARPA Lazio a tempo indeterminato e determinato circa il 63,6% delle complessive 800 unità di personale previste nella dotazione organica di cui sopra (**Allegato 1** al presente provvedimento del quale costituisce parte integrante e sostanziale) e che nell'ambito dei posti occupati con rapporto a tempo determinato sono comunque ricomprese:
 - le unità di personale assunte su convenzione in quanto finanziate da fondi specifici aggiuntivi e non destinate a soddisfare un fabbisogno strutturale dell'Agenzia;
 - le unità di personale assunto temporaneamente per la sostituzione di dipendenti titolari del relativo posto in dotazione organica, assenti per lungo periodo;
- non vi sono, allo stato attuale, situazioni di soprannumero nella dotazione organica né eccedenze di personale;

VISTO l'art. 1 della legge 27 dicembre 2006 n. 296, recante "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge finanziaria 2007)" come modificato ed integrato dall'art. 76 del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78 convertito in legge 30 luglio 2010, n. 122 e dall'art. 3, comma 5 bis, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90 convertito in legge 11 agosto 2014, n. 114 ed in particolare:

- il comma 557 il quale prevede che "Ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e rivolte, in termini di principio, ai seguenti ambiti prioritari di intervento:
 - razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratico-amministrative, anche attraverso accorpamenti di uffici con l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali in organici;



Handwritten signatures and initials.



- contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali;
- il comma 557 bis il quale stabilisce che “Ai fini dell'applicazione del comma 557, costituiscono spese di personale anche quelle sostenute per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'articolo 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente”;
- il comma 557 ter il quale prevede che in caso di mancato rispetto del comma 557, si applica il divieto di cui all'art. 76, comma 4, del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n.133;

VISTO il decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90 convertito in legge 11 agosto 2014, n. 114, ed in particolare:

- l'art. 3, comma 5, il quale prevede che negli anni 2014 e 2015 le regioni e gli enti locali sottoposti al patto di stabilità interno procedono ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 60 per cento di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente. Resta fermo quanto disposto dall'art. 16, comma 9, del decreto legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135. La predetta facoltà di assumere è fissata nella misura dell'80 per cento negli anni 2016 e 2017 e del 100 per cento a decorrere dall'anno 2018. Restano ferme le disposizioni previste dall'art. 1, commi 557, 557-bis e 557-ter, della legge 27 dicembre 2006, n. 296. A decorrere dall'anno 2014 è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a tre anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile;
- l'art. 3, comma 5 bis, il quale inserisce, all'art. 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, il seguente comma 5 ter: ai fini dell'applicazione del comma 557 a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione;

RILEVATO che il sopra citato D.L. n. 90/2014 convertito in L. 114/2014, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 144 del 24 giugno 2014, è entrato in vigore dal 25 giugno 2014 e che pertanto con



  7

riferimento al limite di cui all'art. 3, comma 5 bis, D.L. 90/2014 citato, il triennio di riferimento è quello 2011 - 2012 - 2013;

VISTA la deliberazione della Corte dei Conti - sezione delle autonomie n. 25/2014 la quale precisa che la base di riferimento per il contenimento delle spese di personale è la media cristallizzata della spesa sostenuta nel triennio 2011-2013;

RILEVATO che le spese di personale sostenute da ARPA Lazio nel triennio 2011/2013 come desumibili dai conti annuali relativi agli anni di riferimento e sempre puntualmente certificati dal Collegio dei revisori dei conti nonché dal competente Ministero dell'Economia sono i seguenti:

SPESE DI PERSONALE ARPA LAZIO TRIENNIO 2011-2013

ANNO 2011

€ 14.120.442,00 Totale T12	€ - Arretr. Anni Prec.	€ 14.120.442,00
€ 3.530.551,00 Totale T13	€ 73.358,00 Arretr. Anni Prec.	€ 3.457.193,00
€ 12.393.906,00 Totale T14	Rimb. Amm.ni	€ 12.393.906,00
TOTALE SPESE PERSONALE		€ 29.971.541,00

ANNO 2012

€ 13.149.074,00 Totale T12	€ 47.042,00 Arretr. Anni Prec.	€ 13.102.032,00
€ 3.087.225,00 Totale T13	€ 28.998,00 Arretr. Anni Prec.	€ 3.058.227,00
€ 12.229.034,00 Totale T14	€ - Rimb. Amm.ni	€ 12.229.034,00
TOTALE SPESE PERSONALE		€ 28.389.293,00

ANNO 2013

€ 13.694.878,00 Totale T12	€ 16.872,00 Arretr. Anni Prec.	€ 13.678.006,00
€ 3.213.753,00 Totale T13	Arretr. Anni Prec.	€ 3.213.753,00
€ 10.438.751,00 Totale T14	Rimb. Amm.ni	€ 10.438.751,00
TOTALE SPESE PERSONALE		€ 27.330.510,00



e che, pertanto, la media cristallizzata da porre a base di riferimento per il contenimento delle spese di personale a norma del citato art. 3, comma 5 bis, D.L. 90/2014 convertito in L. 114/2014, ammonta ad euro 28.563.781,33;

RILEVATO e DATO ATTO, con riferimento al predetto parametro che il costo complessivo del personale sostenuto da ARPA Lazio nell'anno 2016 e certificato nel conto annuale è stato pari ad euro 26.778.299 (dato rilevato dalle tabelle T12, T13 e T14 del conto annuale 2016 al netto degli arretrati anni precedenti pari ad euro 10.648,00);

RILEVATO e DATO ATTO, altresì, che con riferimento al limite di spesa specifico costituito dall'art. 9, comma 28, D.L. 78/2010 convertito in L. 122/2010 (50% della spesa per lavoro flessibile sostenuta nell'anno 2009) pari ad euro € 2.612.769,50, la spesa sostenuta nell'anno 2016 anche a seguito dell'attivazione di incarichi ex art. 19, comma 6, D.lgs. 165/2001 pari ad euro 2.506.539,14 (dato desumibile dalle tabelle T12, T13, T14 del conto annuale 2016) è ricompresa nel tetto massimo, giusta deliberazione n. 28 del 15.02.2017 "Rapporto informativo lavoro flessibile anno 2016 ex art. 36, comma 3, D.Lgs. 165/2001", sulla quale il Collegio dei Revisori dei conti di ARPA Lazio ha espresso parere favorevole, giusta nota prot. n. 60521 del 3.08.2017, trasmesso alla Regione Lazio con nota prot. ARPA n. 69447 dell'08.09.2017;

VISTO l'art. 1, comma 424, legge 23 dicembre 2014, n. 190 (Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato - legge di stabilità 2015), come modificato dall'articolo 4, comma 2 bis, del decreto legge 19 giugno 2015, n. 78 (Disposizioni urgenti in materia di enti territoriali), riguardante anche il ricollocamento del personale soprannumerario degli enti di area vasta, nonché la circolare n. 1 del 30/01/2015 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione e del Ministro per gli affari regionali e le autonomie, recante linee guida in materia di attuazione delle disposizioni in materia di personale e di altri profili connessi al riordino delle funzioni delle province e delle città metropolitane;

VISTA la legge n. 208 del 28.12.2015 (stabilità 2016) ed in particolare l'art. 1, commi 228 e 234 relativi alle limitazioni delle facoltà assunzionali per il personale con contratto a tempo indeterminato di qualifiche non dirigenziali per gli anni 2016-2018 e ripristino delle facoltà assunzionali ordinarie dopo il ricollocamento del personale soprannumerario delle Province;

RILEVATO che l'art. 25 del D. Lgs. n. 75 del 25.05.2017, recante "Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 in attuazione della legge 7 agosto 2015, n. 124, in



materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche (c.d. riforma Madia) ha abrogato, con decorrenza 22.06.2017, l'art. 1, comma 219, della citata L. 208/2015 relativo all'indisponibilità, cessazione automatica e rideterminazione degli incarichi dirigenziali;

DATO ATTO che, giusta deliberazione della Giunta regionale del Lazio n. 56 del 23/02/2016, la Regione Lazio ha proceduto alla ricollocazione diretta di tutto il personale soprannumerario degli enti di area vasta e della Città metropolitana di Roma Capitale addetto alle funzioni non fondamentali, in attuazione di quanto previsto dall'articolo 3, comma 1, decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 14 settembre 2015, con ciò assolvendo all'obbligo di comunicazione di cui all'articolo 1, comma 424, della legge 23 dicembre 2014, n. 190, mediante l'inserimento delle relative informazioni nel Portale "Mobilita.gov" (PMG) istituito presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della funzione pubblica;

VISTA la deliberazione n. 45 del 11.03.2016 con la quale ARPA Lazio, in esecuzione della predetta DGR 56/2016, ha disposto il ricollocamento del personale soprannumerario degli enti di Area vasta di cui all'art. 1, comma 424, L. 190/2014 mediante inquadramento nei ruoli dell'Agenzia;

RILEVATO ancora che, in applicazione dell'art. 1, comma 234, della L. 208 del 28.12.2015 "le ordinarie facoltà di assunzione previste dalla normativa vigente saranno ripristinate nel momento in cui nel corrispondente ambito regionale sarà stato ricollocato il personale interessato alla relativa mobilità";

RILEVATO che con nota DFP 0037870 del 18/07/2016 la Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica ha fra l'altro comunicato, esclusivamente per le regioni Emilia-Romagna, Lazio, Marche e Veneto e per gli enti locali che insistono sul loro territorio, sono ripristinate, ove vi siano le risorse disponibili, le ordinarie facoltà di assunzione di personale previste dalla normativa vigente, riferite alle annualità 2015 e 2016 e alle annualità anteriori al 2015;

VISTO l'art. 76 del D.L. n. 122/2008 convertito in legge 133/2008 così come sostituito dall'art. 14, comma 9, del D.L. n. 78/2010 convertito in legge n. 122/2010 il quale stabilisce che "in caso di mancato rispetto del patto di stabilità interno nell'esercizio precedente è fatto divieto agli enti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale, ivi compresi i rapporti di collaborazione continuata e continuativa e di somministrazione, anche con



riferimento ai processi di stabilizzazione in atto. È fatto altresì divieto agli enti di stipulare contratti di servizio con soggetti privati che si configurino come elusivi della presente disposizione”;

VISTA la circolare del Ministero per la Pubblica amministrazione e l'innovazione, prot. n. 11786 del 22 febbraio 2011, in materia di programmazione del fabbisogno di personale triennio 2011-2013, ed in particolare il paragrafo 1.14 recante criteri di calcolo dei risparmi realizzati per cessazioni, da computare sempre sui 12 mesi, a prescindere dalla data di cessazione dal servizio e dei relativi costi;

VISTA la nota prot. 443136 del 13/10/2011 acquisita al protocollo ARPA Lazio col n. 83446 del 14/10/2011, con la quale la Regione Lazio – Dipartimento istituzionale e territorio, direzione regionale Organizzazione, Personale, Demanio e Patrimonio, recante disposizioni in merito alle procedure di reclutamento e alle nuove assunzioni di personale;

VISTA, inoltre, la nota circolare prot. n. 531177 del 14.12.2011, acquisita al protocollo dell'Agencia col n. 99680 del 14.12.2011, con la quale la Regione Lazio – Dipartimento istituzionale e territorio, Direzione regionale Organizzazione, Personale, Demanio e Patrimonio ha fornito istruzioni a tutti gli enti strumentali della Regione Lazio in materia di programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2012-2014;

VISTA, infine, la successiva nota prot. n. 119613 del 19.03.2012 acquisita al protocollo dell'Agencia col n. 20351 del 19/03/2012 con la quale la Regione Lazio – Dipartimento istituzionale e territorio, Direzione regionale Organizzazione, Personale, Demanio e Patrimonio ha richiamato la necessità che gli enti regionali provvedano a verificare situazioni di soprannumero ovvero eccedenze di personale;

RILEVATO che il ricollocamento del personale soprannumerario degli enti di area vasta si è concluso soltanto a luglio 2016 non consentendo la presentazione della programmazione triennale in forma definitiva per l'annualità 2016 (cessati 2015);

RITENUTO, pertanto, di procedere con il presente atto all'utilizzazione del budget assunzionale anno 2016 (cessati 2015) di cui **all'allegato 2** alla presente deliberazione della quale forma parte integrante e sostanziale, come segue:



Anno 2016 (cessati anno 2015)				
A	Totale budget dirigenza 2016 (cessati dirigenza 2015 € 152.174,58)		€ 152.174,58	
B	N°	Profilo	Assunzione	Costo
	1	Dirigente ambientale monitoraggi	Scorrimento graduatoria	€ 60.969,24
	1	Dirigente ambientale controlli amb.li	Scorrimento graduatoria	€ 60.969,24
	Totale Dirigenza n. 2 assunzione			€ 121.938,47
C	Residuo 2016 dirigenza – da portare sul budget 2017		€ 30.236,11	
D	Totale budget comparto 2016 (cessati comparto 2015 € 104.038,58)		€ 104.038,58	
E	N°	Profilo	Assunzione	Costo
	1	Ctg. D – CTP ing. amb.le	Scorrimento graduatoria	€ 32.597,25
	1	Ctg. D – CTP chimico	Scorrimento graduatoria	€ 32.597,25
	1	Ctg. C – ass. tec.perito chimico	Scorrimento graduatoria	€ 30.237,41
Totale Comparto n. 3 assunzioni			€ 95.431,92	
F	Residuo 2016 comparto – da portare sul budget 2017		€ 8.606,66	
G	TOTALE A + D (dirigenza + comparto)		€ 256.213,16	
H	RESIDUO 2016 C + F (dirigenza + comparto) – da portare sul budget 2017		€ 38.842,77	

e di predisporre in relazione al budget assunzionale anno 2016 (cessati 2015) il modulo autorizzativo regionale nei termini di cui **all'allegato A** alla presente deliberazione del quale forma parte integrante e sostanziale, subordinando la predetta utilizzazione alla formale autorizzazione da parte della Giunta Regionale del Lazio;

RILEVATO che il budget assunzionale da cessazioni da destinare al Piano triennale del fabbisogno del personale 2017/2019 (**allegato 3** al presente atto del quale costituisce parte integrante e sostanziale), computato secondo i parametri recati dall'art. 76 del D.L. n. 122/2008 convertito in legge 133/2008 così come sostituito dall'art. 14, comma 9, del D.L. n. 78/2010 convertito in legge n. 122/2010, dall'art. 3, comma 5, D.L. 90/2014 convertito in L. 114/2014 e dall'art. 1, comma 228, L. 208/2015 come integrato dall'art. 22, comma 1 bis, D.L. 50/2017 convertito in L. 96/2017 nonché in base ai criteri di calcolo fissati dalla citata circolare del prot. n. 11786 del 22 febbraio 2011, ammonta complessivamente ad euro 1.385.014,63 per il personale di comparto ed euro 1.002.057,49 per il personale della dirigenza;



Handwritten signatures and initials are present below the stamp.

PRECISATO che il predetto budget assunzionale, computato secondo la normativa ed i criteri sopra precisati, da porre a base della programmazione triennale del fabbisogno 2017/2019 è quello di cui alla tabella allegata al presente atto, del quale forma parte integrante e sostanziale (**allegato 4**);

VISTA la deliberazione n. 162 del 23.09.2016, recante "Adozione del bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2017 e del bilancio pluriennale 2018-2019", e le successive deliberazioni n. 6 del 20.01.2017, n. 13 del 26.01.2017, n. 35 del 24.02.2017 nonché nella deliberazione n. 79 del 19/05/2017 avente ad oggetto "Assestamento bilancio di previsione 2017 e pluriennale 2018/2019";

RITENUTO di dover privilegiare l'acquisizione di personale addetto alle attività operative tecniche o al loro diretto supporto nonché quella di figure specialistiche carenti nell'organico dell'Agenzia e tenuto conto altresì delle esigenze dettate dalla riorganizzazione aziendale in itinere;

RITENUTO, pertanto, in relazione ai budget assunzionali sopra determinati per il triennio 2017/2019, di procedere alle assunzioni di seguito riportate e meglio articolate nel citato allegato 4 e nei moduli autorizzativi regionali, **allegato B** alla presente deliberazione della quale forma parte integrante e sostanziale:

Anno 2017				Anno 2018				Anno 2019						
A	Totale budget dirigenza 80% (cessati dirigenza 2016 € 190.494,55 + residuo anno 2016 € 30.236,11)			€ 220.730,67	Totale budget dirigenza 100% (cessati dirigenza 2017 € 414.813,93 + residuo anno 2017 € 37.822,96)			€ 452.636,89	Totale budget dirigenza 100% (cessati dirigenza 2018 € 366.512,90 + residuo anno 2018 € 25.852,24)			€ 392.365,14		
	n	Profilo	Assunz.ne	Costo	n	Profilo	Assunz.ne	Costo	n	Profilo	Assunz.ne	Costo		
B	1	Dir. amb.le – controlli	Scorr.to graduatoria	€ 60.969,24	2	Dir. Amb.le – biologo	Scorr.to graduatoria	€ 121.938,47	2	Dir. Amb.le – biologo	Scorr.to graduatoria	€ 121.938,47		
	1	Dir. amb.le – controlli	Scorr.to graduatoria	€ 60.969,24	1	Dir. Amb.le chimico	Scorr.to graduatoria	€ 60.969,24	2	Dir. Amb.le chimico	Scorr.to graduatoria	€ 121.938,47		
	1	Dir. amb.le – chimico	Scorr.to graduatoria	€ 60.969,24	2	Dir. Amb.le controlli	Scorr.to graduatoria	€ 121.938,47	1	Dir. Amb.le controlli	Scorr.to graduatoria	€ 60.969,24		
					1	Dir. prof. San. prevenz.	Indizione concorso	€ 60.969,24	1	Dirigente amb.le – monitor.	Scorr.to graduatoria	€ 60.969,24		
					1	Dir. amb.le – monitoraggi	Scorr.to graduatoria	€ 60.969,24						
	Tot. dirigenza n.3 assunzioni				€ 182.907,71	Tot. dirigenza n.7 assunzioni				€ 426.784,65	Tot. dirigenza n. 6 assunzione			
C	Residuo 2017 dirigenza - da portare sul budget 2018			€ 37.822,96	Residuo 2018 dirigenza - da portare sul budget 2019			€ 25.852,24	Residuo 2019 dirigenza da portare sul budget 2020				€ 26.549,73	
	Totale budget comparto 75% (cessati comparto 2016 €421.194,62 + residuo anno 2016 € 8.606,66)			€ 429.801,28	Totale budget comparto 75% (cessati comparto 2017 € 376.860,96 + residuo anno 2017 € 25.479,79)			€ 402.340,75	Totale budget comparto 100% (cessati comparto 2018 € 578.352,39 + residuo anno 2018 € 23.254,96)				€ 601.607,35	
D	n	Profilo	Assunz.ne	Costo	n	Profilo	Assunz.ne	Costo	n	Profilo	Assunz.ne	Costo		
E														



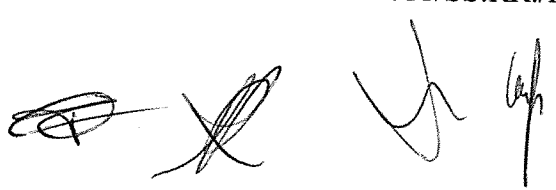

3	Ctg. D – CTP – chimico	Scorr.to graduatoria	€ 97.791,75	2	Ctg. D – CTP – Biologo	Scorr.to graduatoria	€ 65.194,50	7	Ctg. D - CTP - ing. amb.le	Scorr.to graduatoria	€ 228.180,76
4	Ctg. D – CTP - ing. amb.le	Scorr.to graduatoria	€ 130.389,00	2	Ctg. D – CTP - geologo	Scorr.to graduatoria	€ 65.194,50	6	Ctg. D - CTP - chimico	Scorr.to graduatoria	€ 195.583,51
4	Ctg. C – perito chimico	Scorr.to graduatoria	€ 120.949,64	2	Ctg. D – CTP – chimico	Scorr.to graduatoria	€ 65.194,50	5	Ctg. C - perito chimico	Scorr.to graduatoria	€ 151.187,07
2	Ctg. Bs –op. tecnico spec.	Scorr.to graduatoria	€ 55.191,08	2	Ctg. D – CTP – ing. amb.le	Scorr.to graduatoria	€ 65.194,50				
				3	Ctg. C – perito chimico	Scorr.to graduatoria	€ 90.712,23				
				1	Ctg. Bs –op. tecnico spec.	Scorr.to graduatoria	€ 27.595,54				
Tot. comparto n.13 assunzioni			€ 404.321,49	Tot. comparto n. 12 assunzioni			€ 379.085,79	Tot. comparto n.18 assunzioni			€ 574.951,33
F	Residuo 2017 comparto – da portare sul budget 2018		€ 25.479,79	Residuo 2018 comparto – da portare sul budget 2019		€ 23.254,96	Residuo 2019 comparto – da portare sul budget 2020				€ 26.656,02
G	TOTALE A + D (dirigenza + comparto)		€ 650.531,95	TOTALE A + D (dirigenza + comparto)		€ 854.977,64	TOTALE A + D (dirigenza + comparto)				€ 993.972,49
H	RESIDUO C + F (dirigenza + comparto) da portare sul budget 2018		€ 63.302,75	RESIDUO C + F (dirigenza + comparto) da portare sul budget 2019		€ 49.039,07	RESIDUO C + F (dirigenza + comparto) da portare sul budget 2020				€ 53.205,75

DATO ATTO che, ferme restando le previsioni assunzionali di cui agli allegati A e B del presente provvedimento, si ritiene di poter ipotizzare l'eventuale acquisizione di alcune figure professionali mediante passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse, ai sensi dell'art. 30 D.Lgs. 165/2001 e dell'art. 1, comma 47, L. 311/2004, quindi da amministrazioni soggette a limitazioni delle facoltà assunzionali, con particolare riferimento ai seguenti profili:

- dirigente analista – ruolo tecnico;
- dirigente biologo – ruolo sanitario;
- collaboratore tecnico professionale – fisico, ctg. D;
- collaboratore amministrativo professionale esperto, ctg. D, livello economico Super (Ds);
- collaboratore tecnico professionale esperto – ingegnere, ctg. D, livello economico Super (Ds);

le quali, comunque, non impattano con i limiti assunzionali, se non per il rispetto del limite previsto dall'art. 1, comma 557, 557 bis e 557 ter L. 296/2006 e dall'art. 3, comma 5 bis, D.L. 90/2014 convertito in L. 114/2014;

RILEVATO che, a norma dell'art. 3, comma 6, del D.L. 90/2014 convertito con modificazioni in L. 114/2014, le assunzioni obbligatorie ex lege n. L. 68/99 sono escluse dalle limitazioni del turn over ai fini della copertura delle quote d'obbligo, come peraltro esplicitato a pag. 3 ultimo capoverso della citata circolare regionale prot. n. 531177 del 14.12.2011 e confermato da un consolidato principio espresso anche dalla giurisprudenza contabile, da ultimo con parere reso dalle sezioni riunite della Corte dei Conti siciliana in sede consultiva deliberazione n. 49/2011/SS.RR./PAR;

RITENUTO di dover inviare il presente atto:

- al Collegio dei Revisori dei conti per l'asseverazione prescritta dalla circolare regionale prot. n. 531177 del 14.12.2011;
- alla Regione Lazio – Direzione Risorse Umane e Sistemi Informativi per il seguito di competenza ex art. 8, comma 2, LR 2/2002;

INFORMATE le OO.SS. di comparto e dirigenza nonché la R.S.U. aziendale dei contenuti del presente provvedimento, come da riunioni tenutesi in data 30.08.2017 e 12.09.2017;

ACQUISITO il parere favorevole dei vice direttori generali con e-mail del 13/09/2017;

DELIBERA

Per i motivi di cui in premessa che si intendono integralmente riportati:

- di recepire i contenuti delle note regionali prot. n. 393765 del 31.07.2017, acquisita al prot. ARPA Lazio n. 60410 del 2.8.2017, e prot. n. 454695 del 12.09.2017 acquisita al prot. ARPA Lazio n. 70203 del 12.09.2017;
- di revocare per l'effetto le deliberazioni n. 98 del 20/06/2017 e n. 140 del 31.08.2017 e di riproporre con il presente atto la programmazione triennale del fabbisogno di personale anni 2017 – 2019 ed utilizzazione budget assunzionale anno 2016 nei termini che seguono;
- di dare atto che:
 - è coperto con personale ARPA Lazio a tempo indeterminato e determinato circa il 63,6% delle complessive 800 unità di personale previste nella dotazione organica, adottata con deliberazione n. 91 del 13/06/2017 in corso di approvazione da parte della Regione Lazio, allegato 1 al presente provvedimento del quale costituisce parte integrante e sostanziale;
 - non vi sono, allo stato attuale, situazioni di soprannumero nella dotazione organica né eccedenze di personale;
 - con separato atto (deliberazione n.91 del 13.06.2017) è stata adottata la nuova dotazione organica dell'Agenzia, tutt'ora in corso di approvazione da parte del Consiglio regionale del Lazio, rimodulata in funzione dei fabbisogni espressi con la presente programmazione;



The bottom of the document features three handwritten signatures in black ink. To the right of the signatures is a circular official stamp. The stamp contains the text 'ARPA LAZIO' at the top, 'Agenzia Regionale per la Protezione Ambientale' around the perimeter, and a stylized logo in the center. At the bottom of the stamp, the number '15' is visible, likely representing the year 2015.

- di procedere con il presente atto all'utilizzazione del budget assunzionale anno 2016 (cessati 2015) di cui all'allegato 2 alla presente deliberazione della quale forma parte integrante e sostanziale, come segue:

Anno 2016 (cessati anno 2015)				
A	Totale budget dirigenza 2016 (cessati dirigenza 2015 € 152.174,58)		€ 152.174,58	
B	N°	Profilo	Assunzione	Costo
	1	Dirigente ambientale monitoraggi	Scorrimento graduatoria	€ 60.969,24
	1	Dirigente ambientale controlli amb.li	Scorrimento graduatoria	€ 60.969,24
	Totale Dirigenza n. 2 assunzione			€ 121.938,47
C	Residuo 2016 dirigenza – da portare sul budget 2017		€ 30.236,11	
D	Totale budget comparto 2016 (cessati comparto 2015 € 104.038,58)		€ 104.038,58	
E	N°	Profilo	Assunzione	Costo
	1	Ctg. D – CTP ing. amb.le	Scorrimento graduatoria	€ 32.597,25
	1	Ctg. D – CTP chimico	Scorrimento graduatoria	€ 32.597,25
	1	Ctg. C – ass. tec.perito chimico	Scorrimento graduatoria	€ 30.237,41
Totale Comparto n. 3 assunzioni			€ 95.431,92	
F	Residuo 2016 comparto – da portare sul budget 2017		€ 8.606,66	
G	TOTALE A + D (dirigenza + comparto)		€ 256.213,16	
H	RESIDUO 2016 C + F (dirigenza + comparto) – da portare sul budget 2017		€ 38.842,77	

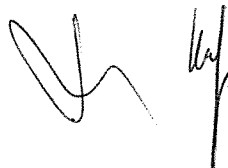
e di predisporre in relazione al budget assunzionale anno 2016 (cessati 2015) il modulo autorizzativo regionale nei termini di cui all'allegato A alla presente deliberazione di cui forma parte integrante e sostanziale;

- di subordinare la predetta utilizzazione del budget assunzionale anno 2016 alla formale autorizzazione da parte della Regione Lazio;
- di procedere, in relazione ai budget assunzionali determinati per il triennio 2017/2019 (allegato 3), alle assunzioni di seguito riportate e meglio articolate nell'allegato 4 e nei moduli autorizzativi regionali di cui all'allegato B, che formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:


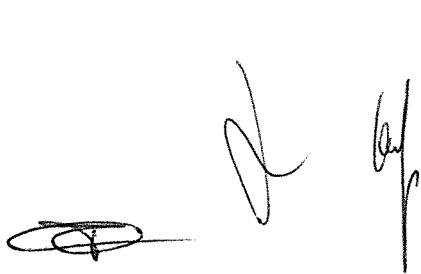
The image shows four handwritten signatures in black ink, followed by the official circular stamp of ARPA Lazio. The stamp contains the text 'ARPA LAZIO - Agenzia Regionale per la Protezione Ambientale' and the year '16'.

Anno 2017				Anno 2018				Anno 2019						
A	Totale budget dirigenza 80% (cessati dirigenza 2016 € 190.494,55 + residuo anno 2016 € 30.236,11)			€ 220.730,67	Totale budget dirigenza 100% (cessati dirigenza 2017 € 414.813,93 + residuo anno 2017 € 37.822,96)			€ 452.636,89	Totale budget dirigenza 100% (cessati dirigenza 2018 € 366.512,90 + residuo anno 2018 € 25.852,24)			€ 392.365,14		
	n	Profilo	Assunz.ne	Costo	n	Profilo	Assunz.ne	Costo	n	Profilo	Assunz.ne	Costo		
B	1	Dir. amb.le – controllori	Scorr.to graduatoria	€ 60.969,24	2	Dir. Amb.le – biologo	Scorr.to graduatoria	€ 121.938,47	2	Dir. Amb.le – biologo	Scorr.to graduatoria	€ 121.938,47		
	1	Dir. amb.le – controllori	Scorr.to graduatoria	€ 60.969,24	1	Dir. Amb.le chimico	Scorr.to graduatoria	€ 60.969,24	2	Dir. Amb.le chimico	Scorr.to graduatoria	€ 121.938,47		
	1	Dir. amb.le – chimico	Scorr.to graduatoria	€ 60.969,24	2	Dir. Amb.le controllori	Scorr.to graduatoria	€ 121.938,47	1	Dir. Amb.le controllori	Scorr.to graduatoria	€ 60.969,24		
					1	Dir. prof. San. prevenz.	Indizione concorso	€ 60.969,24	1	Dirigente amb.le – monitor.	Scorr.to graduatoria	€ 60.969,24		
					1	Dir. amb.le – monitoraggi	Scorr.to graduatoria	€ 60.969,24						
	Tot. dirigenza n.3 assunzioni				€ 182.907,71	Tot. dirigenza n.7 assunzioni				€ 426.784,65	Tot. dirigenza n. 6 assunzione			
C	Residuo 2017 dirigenza - da portare sul budget 2018			€ 37.822,96	Residuo 2018 dirigenza - da portare sul budget 2019			€ 25.852,24	Residuo 2019 dirigenza da portare sul budget 2020			€ 26.549,73		
D	Totale budget comparto 75% (cessati comparto 2016 €421.194,62 + residuo anno 2016 € 8.606,66)			€ 429.801,28	Totale budget comparto 75% (cessati comparto 2017 € 376.860,96 + residuo anno 2017 € 25.479,79)			€ 402.340,75	Totale budget comparto 100% (cessati comparto 2018 € 578.352,39 + residuo anno 2018 € 23.254,96)			€ 601.607,35		
	n	Profilo	Assunz.ne	Costo	n	Profilo	Assunz.ne	Costo	n	Profilo	Assunz.ne	Costo		
E	3	Ctg. D – CTP – chimico	Scorr.to graduatoria	€ 97.791,75	2	Ctg. D – CTP – Biologo	Scorr.to graduatoria	€ 65.194,50	7	Ctg. D - CTP - ing. amb.le	Scorr.to graduatoria	€ 228.180,76		
	4	Ctg. D – CTP - ing. amb.le	Scorr.to graduatoria	€ 130.389,00	2	Ctg. D – CTP - geologo	Scorr.to graduatoria	€ 65.194,50	6	Ctg. D - CTP - chimico	Scorr.to graduatoria	€ 195.583,51		
	4	Ctg. C – perito chimico	Scorr.to graduatoria	€ 120.949,64	2	Ctg. D – CTP – chimico	Scorr.to graduatoria	€ 65.194,50	5	Ctg. C - perito chimico	Scorr.to graduatoria	€ 151.187,07		
	2	Ctg. Bs –op. tecnico spec.	Scorr.to graduatoria	€ 55.191,08	2	Ctg. D – CTP – ing. amb.le	Scorr.to graduatoria	€ 65.194,50						
					3	Ctg. C – perito chimico	Scorr.to graduatoria	€ 90.712,23						
					1	Ctg. Bs –op. tecnico spec.	Scorr.to graduatoria	€ 27.595,54						
Tot. comparto n.13 assunzioni				€ 404.321,49	Tot. comparto n. 12 assunzioni				€ 379.085,79	Tot. comparto n.18 assunzioni				€ 574.951,33
F	Residuo 2017 comparto – da portare sul budget 2018			€ 25.479,79	Residuo 2018 comparto – da portare sul budget 2019			€ 23.254,96	Residuo 2019 comparto – da portare sul budget 2020			€ 26.656,02		
G	TOTALE A + D (dirigenza + comparto)			€ 650.531,95	TOTALE A + D (dirigenza + comparto)			€ 854.977,64	TOTALE A + D (dirigenza + comparto)			€ 993.972,49		
H	RESIDUO C + F (dirigenza + comparto) da portare sul budget 2018			€ 63.302,75	RESIDUO C + F (dirigenza + comparto) da portare sul budget 2019			€ 49.039,07	RESIDUO C + F (dirigenza + comparto) da portare sul budget 2020			€ 53.205,75		

- di approvare, ai sensi dell'art. 39 della legge 27/12/1997, n. 449 e successive integrazioni e modificazioni, la programmazione triennale del fabbisogno di personale relativamente agli anni 2017, 2018 e 2019, come risulta dal citato allegato 4;


- di dare atto che:
 - la media cristallizzata da porre a base di riferimento per il contenimento delle spese di personale a norma del citato art. 3, comma 5 bis, D.L. 90/2014 convertito in L. 114/2014, ammonta ad euro 28.563.781,33;
 - il costo complessivo del personale sostenuto da ARPA Lazio nell'anno 2016 e certificato nel conto annuale è stato pari ad euro 26.778.299 (dato rilevato dalle tabelle T12, T13 e T14 del conto annuale 2016 al netto degli arretrati anni precedenti pari ad euro 10.648,00);
 - con riferimento al limite di spesa specifico costituito dall'art. 9, comma 28, D.L. 78/2010 convertito in L. 122/2010 (50% della spesa per lavoro flessibile sostenuta nell'anno 2009) pari ad euro € 2.612.769,50 la spesa sostenuta nell'anno 2016 anche a seguito dell'attivazione di incarichi ex art. 19, comma 6, D.lgs. 165/2001 pari ad euro 2.506.539,14 (dato desumibile dalle tabelle T12, T13, T14 del conto annuale 2016) è ricompresa nel tetto massimo, giusta deliberazione n. 28 del 15.02.2017 "Rapporto informativo lavoro flessibile anno 2016 ex art. 36, comma 3, D.Lgs. 165/2001"; sulla quale il Collegio dei Revisori dei conti di ARPA Lazio ha espresso parere favorevole, giusta nota prot. n. 60521 del 3.08.2017, trasmesso alla Regione Lazio con nota prot. ARPA n. 69447 dell'08.09.2017;
- di dare atto, altresì, che il presente provvedimento rientra nei limiti di spesa previsti dalla vigente normativa nazionale e regionale in materia di contenimento della spesa pubblica;
- di dare atto, infine, che, ferme restando le previsioni assunzionali di cui agli allegati A e B del presente provvedimento, si ritiene di poter ipotizzare l'eventuale acquisizione di alcune figure professionali mediante passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse ai sensi dell'art. 30 D.Lgs. 165/2001 e dell'art. 1, comma 47, L. 311/2004, quindi da amministrazioni soggette a limitazioni delle facoltà assunzionali, con particolare riferimento ai seguenti profili:
 - dirigente analista – ruolo tecnico;
 - dirigente biologo – ruolo sanitario;
 - collaboratore tecnico professionale – fisico, ctg. D;
 - collaboratore amministrativo professionale esperto, ctg. D, livello economico Super (Ds);
 - collaboratore tecnico professionale esperto -ingegnere- ctg. D livello economico Super (Ds);le quali, comunque, non impattano con i limiti assunzionali, se non per il rispetto del limite previsto dall'art. 1, comma 557, 557 bis e 557 ter L. 296/2006 e dall'art. 3, comma 5 bis, D.L. 90/2014 convertito in L. 114/2014;
- di trasmettere il presente atto:



- al Collegio dei revisori dei Conti per l'asseverazione prescritta dalla circolare regionale prot. n. 531177 del 14.12.2011;
- alla Regione Lazio – Direzione Risorse Umane e Sistemi Informativi per il seguito di competenza ex art. 8, comma 2, LR 2/2002.


Dott. Marco Lupo

Allegati n. 06:

allegato 1 – nuova dotazione organica e scoperture al 31.05.2017;

allegato 2 – prospetto risparmio cessazioni anno 2015, budget anno 2016;

allegato 3– prospetto risparmio cessazioni anni 2016,2017,2018 – budget 2017, 2018, 2019;

allegato 4 - prospetto analitico costo assunzioni e budget assunzionali triennio 2017, 2018, 2019;

allegato "A" - modello 1 e 2 Regione Lazio utilizzazione anno 2016;

allegato "B" modello 1 e 2 Regione Lazio, utilizzazione anno 2017.







DECLARATORIA RUOLI, CATEGORIE E PROFILI	Dotazione organica (del. n. 91 del 13/06/2017)	organico TEMPI INDET. al 31/05/2017	organico TEMPI DET. al 31/05/2017	di cui TEMPI DET. Su convenzione* e lunga assenza al 31/05/2017	di cui comandi/asp. USCITA 31/05/2017	di cui comandi/asp. ENTRATA 31/05/2017	scoperture al 31/05/2017
DIRIGENZA	116	31	7	0			78
medico	4	4					0
sanitario	17	8	1			1	8
professionale	20	8					12
tecnico	60	7	5				48
amministrativo	14	4	1		1	2	9
professioni sanitarie	1	0					1
COMPARTO	684	433	38	6			213
D Super	153	82	0	0			71
Coll.re prof. San. Esp. TPALL	66	54					12
Coll.re tecnico prof. Esp.	64	7					57
Coll.re amm.vo prof. Esp.	23	21				2	2
D	291	189	24	4			78
Coll.re prof. San. TPALL	25	18					7
Coll.re prof. San. Infermiere	3	3					0
Coll.re Tecnico prof.	224	147	24	4		1	53
Coll.re amm.vo prof.	39	21					18
C	171	123	11	2			37
Assistente Amm.vo	71	61					10
Assistente Tecnico	99	61	11	2		1	27
Operatore Tecnico Spec.to Esp.	1	1					0
B Super	43	28	3	0			12
Coadiutore Amm.vo Esperto	20	17	0				3
Operatore Tecnico Spec.to	23	11	3				9
B	26	11	0	0			15
Coadiutore Amministrativo	15	7					8
Operatore Tecnico	11	4					7
TOTALI	800	464	45	6	1	7	291

Convenzione tra Regione Lazio, Comune di Civitavecchia e ARPA Lazio per la "Gestione della rete di monitoraggio di qualità dell'aria e valutazione delle ricadute territoriali della Centrale di Civitavecchia Nord" di proprietà ENEL Produzione Spa (deliberazione ARPA Lazio n. 72 del 14.04.2016).



Handwritten signatures and initials at the bottom of the page.

N.	dipendenti	categoria/ ruolo	Stipendio	Accessorie	Oneri	Totale
1	DUCA GIOVANNI	DS6	€ 31.018,44	€ 3.348,91	€ 12.337,88	€ 46.705,23
2	RUSPI GIUSEPPE	C5	€ 26.004,36	€ 3.348,91	€ 10.537,82	€ 39.891,09
3	COSI ELIO	D6	€ 28.164,00	€ 3.348,91	€ 11.313,13	€ 42.826,04
4	SALOMONE ROSANNA	A5	€ 19.419,12	€ 3.348,91	€ 8.173,72	€ 30.941,75
5	MARCHEGGIANI CLAUDIO	DS6	€ 30.963,00	€ 3.348,91	€ 12.317,98	€ 46.629,89
6	ROMITI CLAUDIA	DS6	€ 31.187,76	€ 3.348,91	€ 12.398,66	€ 46.935,33
7	RONCONI VIVIANA	DS3	€ 28.142,28	€ 3.348,91	€ 11.305,34	€ 42.796,53
8	BENACQUISTA MARIO	D4	€ 26.248,56	€ 3.348,91	€ 10.625,49	€ 40.222,96
9	SACCO FABRIZIO	D	€ 22.093,92	€ 3.348,91	€ 8.950,79	€ 34.393,62
10	NAVARRA MARCO	DS6	€ 29.990,16	€ 2.983,99	€ 11.837,72	€ 44.811,87
	TOTALE		€ 273.231,60	€ 33.124,18	€ 109.798,53	€ 416.154,31

RISPARMIO CESSATI COMPARTO 2015	€ 416.154,31	BUDGET ASS.LE 2016 % REGIONE (25%)	€ 104.038,58
--	---------------------	---	---------------------

N.	dipendenti	categoria/ ruolo	Stipendio	Accessorie	Oneri	Totale
1	DUCHINI BEATRICE	DIRIGENTE	€ 62.322,24	€ 4.768,59	€ 24.085,61	€ 91.176,44
2	PAGLIARELLA PAOLA	DIRIGENTE	€ 68.109,84	€ 4.768,59	€ 26.163,36	€ 99.041,79
	TOTALE		€ 130.432,08	€ 9.537,18	€ 50.248,97	€ 190.218,23

RISPARMIO CESSATI DIRIGENZA 2015	€ 190.218,23	BUDGET ASS.LE 2016 % REGIONE (80%)	€ 152.174,58
---	---------------------	---	---------------------



N.	dipendenti	categoria/ ruolo	Stipendio	Accessorie	Oneri	Totale
1	PEPE ANTONIO	DS3	€ 28.298,52	€ 2.983,99	€ 11.230,42	€ 42.512,93
2	GARGARUTI CARLA	DS6	€ 31.033,92	€ 2.983,99	€ 12.212,43	€ 46.230,34
3	SCIARRINI CLAUDIO	DS6	€ 35.259,24	€ 2.983,99	€ 13.729,32	€ 51.972,55
4	ONORATI BENEDETTO	DS6	€ 30.458,76	€ 2.983,99	€ 12.005,95	€ 45.448,70
5	POSCIA GIACOMO	DS6	€ 31.566,96	€ 2.983,99	€ 12.403,79	€ 46.954,74
6	CHINZARI VANDA	DS6	€ 31.197,36	€ 2.983,99	€ 12.271,10	€ 46.452,45
7	RICCIARDI LEIDA	BS5	€ 21.743,28	€ 2.983,99	€ 8.877,09	€ 33.604,36
8	LANDRISCINA CATERINA	DS3	€ 26.970,24	€ 2.983,99	€ 10.753,57	€ 40.707,80
9	COLELLA PAOLA	D2	€ 23.074,80	€ 2.983,99	€ 9.355,11	€ 35.413,90
10	CULOTTA GAETANO	DS6	€ 31.566,96	€ 2.983,99	€ 12.403,79	€ 46.954,74
11	RICCIARDI CARMELA	D6	€ 28.114,32	€ 2.983,99	€ 11.164,29	€ 42.262,60
12	COMITE SANTO	D5	€ 26.252,88	€ 2.983,99	€ 10.496,04	€ 39.732,91
13	DI TOMMASO FRANCESCO	DS5	€ 28.910,64	€ 2.983,99	€ 11.450,17	€ 43.344,80
	TOTALE		€ 374.447,88	€ 38.791,87	€ 148.353,07	€ 561.592,82
	TOTALE CESSATI COMPARTO 2016		€ 561.592,82	BUDGET ASS.LE 2017 % REGIONE (75%)		€ 421.194,62

N.	dipendenti	categoria/ ruolo	Stipendio	Accessorie	Oneri	Totale
1	VECCHI ADRIANA	DIRIGENTE	€ 94.569,12	€ 5.562,68	€ 35.226,37	€ 135.358,17
2	CHIARUCCI DINO	DIRIGENTE	€ 71.698,08	€ 4.319,10	€ 26.742,84	€ 102.760,02
	TOTALE		€ 166.267,20	€ 9.881,78	€ 61.969,21	€ 238.118,19
	TOTALE CESSATI DIRIGENZA 2016		€ 238.118,19	BUDGET ASS.LE 2017 % REGIONE (80%)		€ 190.494,55



[Handwritten signature]

N.	dipendenti	categoria/ ruolo	Stipendio	Accessorie	Oneri	Totale
1	POLICELLI FILIPPO	DS6	€ 30.812,40	€ 2.983,99	€ 12.132,90	€ 45.929,29
2	PAOLETTI NICOLA	C5	€ 25.049,28	€ 2.983,99	€ 10.063,94	€ 38.097,21
3	LAZZARIN SILVANA	C5	€ 25.770,72	€ 2.983,99	€ 10.322,94	€ 39.077,65
4	DI PAOLO NICOLINA	C2	€ 22.799,76	€ 2.983,99	€ 9.256,37	€ 35.040,12
5	RANIERI VITTORIA	B5	€ 21.107,04	€ 2.983,99	€ 8.648,68	€ 32.739,71
6	TAGLIAFERRI MARIO*	DS6	€ 31.005,60	€ 2.983,99	€ 12.202,26	€ 46.191,85
7	MILLESIMI FABRIZIO*	DS6	€ 30.710,04	€ 2.983,99	€ 12.096,16	€ 45.790,19
8	MARTINI DOMENICO*	DS6	€ 31.566,96	€ 2.983,99	€ 12.403,79	€ 46.954,74
9	CAVALLARO GIOVANNI*	BS5	€ 22.546,68	€ 2.983,99	€ 9.165,51	€ 34.696,18
10	CANTARINI RITA	DS6	€ 31.566,96	€ 2.983,99	€ 12.403,79	€ 46.954,74
11	MAZZONE CLAUDIO	DS5	€ 30.549,72	€ 2.983,99	€ 12.038,60	€ 45.572,31
12	ABBALLE LIBERATO	DS5	€ 30.450,36	€ 2.983,99	€ 12.002,93	€ 45.437,28
	TOTALE		€ 333.935,52	€ 35.807,88	€ 132.737,88	€ 502.481,28
	TOTALE CESSATI COMPARTO 2017		€ 502.481,28	BUDGET ASS.LE 2018 % REGIONE (75%)		€ 376.860,96

N.	dipendenti	categoria/ ruolo	Stipendio	Accessorie	Oneri	Totale
1	DI TERLIZZI MARIA ANTONIETTA	DIRIGENTE	€ 67.139,88	€ 5.879,40	€ 26.213,92	€ 99.233,20
2	COLAPICCHIONI ANGELA	DIRIGENTE	€ 77.238,00	€ 6.118,95	€ 29.925,15	€ 113.282,10
3	ARGENTINI DANILO	DIRIGENTE	€ 65.968,68	€ 5.879,40	€ 25.793,46	€ 97.641,54
4	SPAGNOLI ENZO	DIRIGENTE	€ 72.745,80	€ 4.264,57	€ 27.646,72	€ 104.657,09
	TOTALE		€ 283.092,36	€ 22.142,32	€ 109.579,25	€ 414.813,93
	TOTALE CESSATI DIRIGENZA 2017		€ 414.813,93	BUDGET ASS.LE 2018 % REGIONE (100%)		€ 414.813,93

* N.B.: i costi di queste unità di personale sono presunti



N.	dipendenti	categoria/ ruolo	Stipendio	Accessorie	Oneri	Totale
1	CARDONI LUIGI*	DS5	€ 28.910,64	€ 2.983,99	€ 11.450,17	€ 43.344,80
2	ANTONACCI TOMMASO GIUSEPPE*	DS6	€ 31.566,96	€ 2.983,99	€ 12.403,79	€ 46.954,74
3	RICCI IRENEO*	DS6	€ 31.566,96	€ 2.983,99	€ 12.403,79	€ 46.954,74
4	MURARO LUCIANA*	D5	€ 26.252,88	€ 2.983,99	€ 10.496,04	€ 39.732,91
5	PRESSELLO LODOVICO*	DS6	€ 31.566,96	€ 2.983,99	€ 12.403,79	€ 46.954,74
6	RICCI GIORDANO*	C5	€ 25.770,72	€ 2.983,99	€ 10.322,94	€ 39.077,65
7	CECCOTTI GIANCARLO*	BS5	€ 21.743,28	€ 2.983,99	€ 8.877,09	€ 33.604,36
8	MARTONI ROBERTO*	DS6	€ 31.566,96	€ 2.983,99	€ 12.403,79	€ 46.954,74
9	ATANASI ANTONIO*	DS6	€ 31.566,96	€ 2.983,99	€ 12.403,79	€ 46.954,74
10	RASO ANTONINO*	DS6	€ 31.566,96	€ 2.983,99	€ 12.403,79	€ 46.954,74
11	TEODORI DOMENICO*	DS6	€ 31.566,96	€ 2.983,99	€ 12.403,79	€ 46.954,74
12	NAPOLEONI MAURIZIO*	DS6	€ 31.566,96	€ 2.983,99	€ 12.403,79	€ 46.954,74
TOTALE						€ 578.352,39
TOTALE CESSATI COMPARTO 2018						€ 578.352,39
BUDGET ASS.LE 2019 % REGIONE (100%)						€ 578.352,39

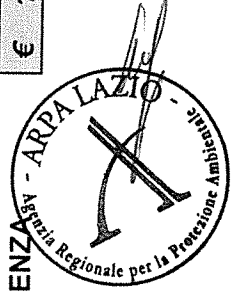
N.	dipendenti	categoria/ ruolo	Stipendio	Accessorie	Oneri	Totale
1	MATTACCINI EVA	DIRIGENTE	€ 82.478,04	€ 4.264,57	€ 31.140,60	€ 117.883,21
2	ADDIMANDI VINCENZO	DIRIGENTE	€ 103.812,24	€ 6.118,95	€ 39.465,30	€ 149.396,49
3	GUIDOTTI MAURIZIO*	DIRIGENTE	€ 67.139,88	€ 5.879,40	€ 26.213,92	€ 99.233,20
TOTALE						€ 366.512,90
TOTALE CESSATI DIRIGENZA 2018						€ 366.512,90
BUDGET ASS.LE 2019 % REGIONE (100%)						€ 366.512,90

* N.B.: i costi di queste unità di personale sono presunti

RIEPILOGO BUDGET ASSUNZIONALE TRIENNIO 2017-2019

	2017	2018	2019	RESTI ASS.LI 2016	TOTALE
COMPARTO	€ 421.194,62	€ 376.860,96	€ 578.352,39	€ 8.606,66	€ 1.385.014,63
DIRIGENZA	€ 190.494,55	€ 414.813,93	€ 366.512,90	€ 30.236,11	€ 1.002.057,49

(Signature)



(Signature)

COSTO ASSUNZIONI 2017-19

profilo	categoria	ruolo	Stipendio	Oneri	Accessorie	Totale	UNITA'	ANNO 2016	UNITA'	ANNO 2017	UNITA'	ANNO 2018	UNITA'	ANNO 2019
dirigente iniziale	dirigente	tecnico	40.783,16	15.866,98	4.319,10	60.969,24	2,00	121.938,47	3,00	182.907,71	7,00	426.784,65	6,00	365.815,41
dirigente iniziale	dirigente	amm.vo	40.783,16	15.866,98	4.319,10	60.969,24	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	DS		23.826,72	9.092,90	2.020,08	34.939,70	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	D		22.093,88	8.483,29	2.020,08	32.597,25	2,00	65.194,50	7,00	228.180,76	8,00	260.778,01	13,00	423.764,26
	C		20.348,18	7.869,15	2.020,08	30.237,41	1,00	30.237,41	4,00	120.949,66	3,00	90.712,24	5,00	151.187,07
	BS		18.393,84	7.181,62	2.020,08	27.595,54	0,00	0,00	2,00	55.191,07	1,00	27.595,54	0,00	0,00
	B		17.752,19	6.955,88	2.020,08	26.728,15	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

TOTALE ASSUNZIONI ANNUALI COMPARTO

TOTALE ASSUNZIONI ANNUALI DIRIGENZA

	3,00	95.431,92
	2,00	121.938,47
Budget annuale COMPARTO		104.038,58
Residuo annuale COMPARTO		8.606,66
Budget annuale DIRIGENZA		152.174,58
Residuo annuale DIRIGENZA		30.236,11

	13,00	404.321,49
	3,00	182.907,71
	421.194,62	429.801,28
		25.479,79
	190.494,55	220.730,66
	414.813,93	452.636,88
		25.852,24
	18,00	379.085,79
	6,00	426.784,65
	578.352,39	402.340,75
		26.656,02
	366512,90	392.365,14
		26.549,73

TOTALE COSTO ASSUNZIONI COMPARTO 2017-2019

Budget assunzionale (% cessazioni):	ANNO 2017 (25%)	ANNO 2018 (25%)	ANNO 2019 (100%)	TOTALE BUDGET ASSUNZIONALE 2017/2019
		421.194,62	376.860,96	578.352,39
	8.606,66	25.479,79	23.254,96	1.385.014,63
	<i>residui budget assunzionale 2016</i>	<i>(residui 2017)</i>	<i>(residui 2018)</i>	
tot.	429.801,28	402.340,75	tot. 601.607,35	
	650.531,94	63.302,75	854.977,64	49.107,20
				993.972,49

TOTALE COSTO ASSUNZIONI DIRIGENZA 2017-2019

Budget assunzionale (% cessazioni):	ANNO 2017 (80%)	ANNO 2018 (100%)	ANNO 2019 (100%)	TOTALE BUDGET ASSUNZIONALE 2017/2019
		190.494,55	414.813,93	366.512,90
	30.236,11	37.822,96	25.852,24	1.002.057,49
	<i>residui budget assunzionale 2016</i>	<i>(residui 2017)</i>	<i>(residui 2018)</i>	
tot.	220.730,66	tot. 452.636,89	tot. 392.365,14	

spesa annua COMPARTO: spesa annua DIRIGENZA:	2017	2018	2019	TOTALE SPESA 2017/2019	RESIDUO 2017/2019
		404.321,49	379.085,79	574.951,33	1.358.358,61
	121.938,47	182.907,71	426.784,65	731.630,82	270.426,67

RIEPILOGO ANNO 2017

n. 3 dirigenti iniziali	182.907,71
n. 13 comparto	404.321,49
RESIDUO ANNO 2017	37.822,96
	25.479,79

RESIDUO ANNO 2017	37.822,96
	25.479,79



ARPA LAZIO

[Handwritten signature]

DIVISIONE ASSUNZIONI PUBBLICHE

Giunta regionale del Lazio
Direzione Risorse Umane e Sistemi Informativi

ENTE REGIONALE	ARPA Lazio
NOMINATIVO RESPONSABILE	Dott. Marco Lupo
NUM. TELEFONO	0648054502-501
NUM.FAX	0648054230
E-MAIL	marco.lupo@arpalazio.it

PROSPETTO D		Assunzioni anno 2016		
cessazioni Anno 2015	oneri	dal trattamento fondamentale	dal trattamento accessorio	Disponibilità per assunzioni procedura ordinaria da turn over
n. 10 – comparto	€ 89.010,02	€ 243.241,44	€ 30.140,19	€ 104.038,58 – 25% comparto
n. 2 - dirigenza	€ 50.248,97	€ 130.432,08	€ 9.537,18	€ 152.174,58 – 80% dirigenza

PROSPETTO C Prospetto analitico procedure concorsuali da bandire nell'anno 2016

Qualifica procedure concorsuali da bandire		Posti in dotaz. organica (come da doc. allegata)	Presenti in servizio (come da doc. allegata)	Posti vacanti (come da doc. allegata)	Posti da mettere a concorso	Capienza economica	
Categoria giuridica	Profilo prof.le					Valore	Differenziale economico *
Dirigenza	-	-	-	-	-	-	-
Comparto	-	-	-	-	-	-	-
TOTALE GENERALE					-	-	-

* (Per trattenimento in servizio, incremento part time e assunzione pers. dipen. per conc. o riserva posti)



(Handwritten signature)

Giunta regionale del Lazio
Direzione Risorse Umane e Sistemi Informativi

ENTE REGIONALE	ARPA Lazio
NOMINATIVO RESPONSABILE	Dott. Marco Lupo
NUM. TELEFONO	0648054502-501
NUM.FAX	0648054230
E-MAIL	marco.lupo@arpalazio.it

PROSPETTO A	Risorse finanziarie che si rendono disponibili nell'anno 2016
Numero di unità necessarie per anno	n. 3 comparto n. 2 dirigenza
Valore cessazioni a tempo indeterminato per anno	€ 416.154,31 - comparto 2015 € 190.218,23 - dirigenza 2015
Capienza economica assunzioni per anno	Comparto: € 104.038,58 - 25% cessati 2015 Dirigenza: € 152.174,58 - 80% cessati 2015
Totale budget assunzionale anno 2016	€ 256.213,16 (comparto + dirigenza)

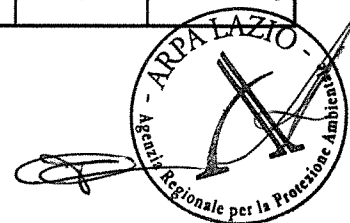
PROSPETTO B	Pianificazione reclutamento anno 2016	
	Unità da assumere	Onere annuo complessivo
Assunzioni a tempo indeterminato da graduatorie pregresse relative a procedure già autorizzate	n. 3 comparto n. 2 dirigenza	€ 95.431,92 - comparto € 121.938,47 - dirigenza
Assunzione personale interno riserva posti (max 50% totale)	-	-
Assunzioni mobilità da amministrazioni che non hanno vincoli specifici nelle assunzioni	-	-
Trattenimento in servizio	-	-
Assunzioni su procedure concorsuali a tempo indeterminato da autorizzare nell'anno 2016 (vedi Mod.2)	-	-
Totale assunzioni	5	€ 217.370,39

(*) Per ciascun anno le unità da assumere ed il corrispondente onere non possono superare i rispettivi valori di ciascun anno risultanti nel prospetto sulla disponibilità. Si rammenta che gli importi vanno calcolati secondo la nuova modalità illustrata nella nota-circolare.

PROSPETTO C Prospetto analitico procedure concorsuali da bandire nell'anno 2016

Qualifica procedure concorsuali da bandire		Posti in dotaz. organica (come da doc. allegata)	Presenti in servizio (come da doc. allegata)	Posti vacanti (come da doc. allegata)	Posti da mettere a concorso	Capienza economica	
Categoria giuridica	Profilo prof.le					Valore	Differenziale economico *
Dirigenza	-	-	-	-	-	-	-
Comparto	-	-	-	-	-	-	-
TOTALE GENERALE						-	-

* (Per trattenimento in servizio, incremento part time e assunzione pers. dipen. per conc. o riserva posti)



Giunta regionale del Lazio
Direzione Risorse Umane e Sistemi Informativi

ENTE REGIONALE	ARPA Lazio
NOMINATIVO RESPONSABILE	Dott. Marco Lupo
NUM. TELEFONO	0648054502-501
NUM.FAX	0648054230
E-MAIL	marco.lupo@arpalazio.it

PROSPETTO A	Risorse finanziarie che si rendono disponibili nell'anno 2017
Numero di unità necessarie per anno	n. 13 comparto n. 3 dirigenza
Valore cessazioni a tempo indeterminato per anno	€ 561.592,82 - comparto 2016 € 238.118,19 - dirigenza 2016
Capienza economica assunzioni per anno	Comparto: € 429.801,28 (€ 421.194,62 75% cessati 2016 + € 8.606,66 residuo anno 2016) Dirigenza: € 220.730,66 (€ 190.494,55 80% cessati 2016 + 30.236,11 residuo anno 2016)
Totale budget assunzionale anno 2017	€ 650.531,95 (comparto + dirigenza)

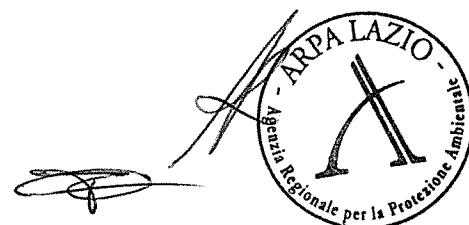
PROSPETTO B	Pianificazione reclutamento anno 2017	
	Unità da assumere	Onere annuo complessivo
Assunzioni a tempo indeterminato da graduatorie pregresse relative a procedure già autorizzate	n. 13 comparto n. 3 dirigenza	€ 404.321,49 – comparto € 182.907,71 - dirigenza
Assunzione personale interno riserva posti (max 50% totale)	-	-
Assunzioni mobilità da amministrazioni che non hanno vincoli specifici nelle assunzioni	-	-
Trattenimento in servizio	-	-
Assunzioni su procedure concorsuali a tempo indeterminato da autorizzare nell'anno 2017 (vedi Mod.2)	-	-
Totale assunzioni	7	€ 587.229,19

(*) Per ciascun anno le unità da assumere ed il corrispondente onere non possono superare i rispettivi valori di ciascun anno risultanti nel prospetto sulla disponibilità. Si rammenta che gli importi vanno calcolati secondo la nuova modalità illustrata nella nota-circolare.

PROSPETTO C Prospetto analitico procedure concorsuali da bandire nell'anno 2017

Qualifica procedure concorsuali da bandire		Posti in dotaz. organica (come da doc. allegata)	Presenti in servizio (come da doc. allegata)	Posti vacanti (come da doc. allegata)	Posti da mettere a concorso	Capienza economica	
Categoria giuridica	Profilo prof.le					Valore	Differenziale economico *
Dirigenza	-	-	-	-	-	-	-
Comparto	-	-	-	-	-	-	-
TOTALE GENERALE					-	-	-

* (Per trattenimento in servizio, incremento part time e assunzione pers. dipen. per conc. o riserva posti)



Giunta regionale del Lazio
Direzione Risorse Umane e Sistemi Informativi

ENTE REGIONALE	ARPA Lazio
NOMINATIVO RESPONSABILE	Dott. Marco Lupo
NUM. TELEFONO	0648054502-501
NUM.FAX	0648054230
E-MAIL	marco.lupo@arpalazio.it

PROSPETTO D		Assunzioni anno 2017		
cessazioni Anno 2016	oneri	dal trattamento fondamentale	dal trattamento accessorio	Disponibilità per assunzioni procedura ordinaria da turn over
n. 13 – comparto	€ 148.353,07	€ 374.447,88	€ 38.791,87	€ 421.194,62 – 75% comparto
n. 2 - dirigenza	€ 61.969,21	€ 166.267,20	€ 9.881,78	€ 190.494,55 – 80% dirigenza

PROSPETTO C Prospetto analitico procedure concorsuali da bandire nell'anno 2017

Qualifica procedure concorsuali da bandire		Posti in dotaz. organica (come da doc. allegata)	Presenti in servizio (come da doc. allegata)	Posti vacanti (come da doc. allegata)	Posti da mettere a concorso	Capienza economica	
Categoria giuridica	Profilo prof.le					Valore	Differenziale economico *
Dirigenza	-	-	-	-	-	-	-
Comparto	-	-	-	-	-	-	-
TOTALE GENERALE					-	-	-

* (Per trattenimento in servizio, incremento part time e assunzione pers. dipen. per conc. o riserva posti)

