

DELIBERAZIONE N. 184 DEL 17/12/2015


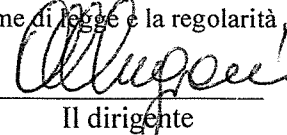
OGGETTO: revisione della programmazione triennale del fabbisogno di personale anni 2015 – 2017, di cui alla deliberazione n. 141 del 08.10.2015, in applicazione dell'articolo 1, comma 424, della legge 23 dicembre 2014, n. 190 (Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato - legge di stabilita' 2015), come modificato dall'articolo 4, comma 2 bis, del decreto legge 19 giugno 2015, n. 78 (Disposizioni urgenti in materia di enti territoriali). Utilizzazione budget assunzionale anno 2014.

STRUTTURA PROPONENTE: Divisione Risorse umane

Con impegno contabile  
 Senza impegno contabile  
 All'esame del Collegio dei Revisori  
 Capitolo bilancio finanziario .....  
 Pubblicazione    SÌ                       NO   
     - Internet                        
     - Area Riservata           

Atto soggetto a controllo Regione Lazio  
 Atto non soggetto a controllo  
 Conto contabilità economica .....

Si dichiara la conformità della presente proposta di deliberazione alle vigenti norme di legge e la regolarità della documentazione.

                                              
 L'estensore                      Il responsabile del procedimento                      Il dirigente  
 Dott.ssa Alessia Giovannetti    Dott. Dott.ssa Anna Angioni                      Dott.ssa Anna Angioni

DI CONCERTO DIVISIONE.....UNITA'.....

Il dirigente  
Dott.

PARERE FAVOREVOLE DEL DIRETTORE TECNICO                      SÌ                       NO   
(art. 7 del Regolamento di ARPA Lazio approvato con DGR n. 418/05)

  
Il direttore tecnico  
Ing. Rossana Cintoli

**DIVISIONE BILANCIO CONTABILITÀ E SISTEMA INFORMATIVO**

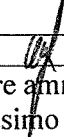
Anno finanziario	Capitolo	Conto economico	Stanziamento bilancio	Impegni precedenti	Disponibilità	Impegno presente
.....	.....	.....	.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....	.....	.....	.....

n. provv. ....2015....  
Impegno provv./defin. n. ....2015....

Si dichiara la compatibilità in bilancio della presente proposta di deliberazione.

L'addetto riscontro contabile                      Il dirigente  
 Note:.....                      Dott.

PARERE FAVOREVOLE DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO                      SÌ                       NO   
(art. 8 del Regolamento di ARPA Lazio approvato con DGR n. 418/05)

  
Il direttore amministrativo  
Avv. Massimo Giovanchelli



ARPALAZIO

AGENZIA REGIONALE PROTEZIONE AMBIENTALE DEL LAZIO

DELIBERAZIONE N. 184 DEL 17/12/2015

OGGETTO: revisione della programmazione triennale del fabbisogno di personale anni 2015 – 2017, di cui alla deliberazione n. 141 del 08.10.2015, in applicazione dell'articolo 1, comma 424, della legge 23 dicembre 2014, n. 190 (Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato - legge di stabilita' 2015), come modificato dall'articolo 4, comma 2 bis, del decreto legge 19 giugno 2015, n. 78 (Disposizioni urgenti in materia di enti territoriali). Utilizzazione budget assunzionale anno 2014.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la legge regionale 6 ottobre 1998, n. 45, e successive modificazioni e integrazioni;

VISTO il decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00367 del 08.10.2014 di nomina del dott. Marco Lupo quale Direttore generale dell'ARPA Lazio, Agenzia regionale per la protezione del Lazio, e il successivo decreto di rettifica n. T00417 del 04.11.2014;

VISTO il verbale di insediamento prot. n. 84174 del 7.11.2014;

VISTO il successivo decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00028 del 16.02.2015 di conferma del decreto di nomina sopracitato n. T00367 dell'08.10.2014;

VISTO lo Statuto dell'Agenzia adottato con determinazione n. 25 del 25.02.2000 ed approvato con deliberazione della Giunta Regionale n. 692 del 7.03.2000;

VISTA la deliberazione n. 15 del 28/02/2013 avente ad oggetto la revisione della deliberazione n. 8 del 24 gennaio 2006 concernente l'istituzione e l'organizzazione delle strutture dell'Agenzia in attuazione del predetto Regolamento – definizione delle attribuzioni dei dirigenti;



RILEVATO che l'ARPA Lazio, ente strumentale della Regione, è tenuta, ai sensi della citata legge regionale n. 45/1998, a svolgere le attività tecnico-scientifiche connesse all'esercizio delle funzioni pubbliche per la protezione dell'ambiente, a supporto della Regione, delle province, dei comuni e delle aziende unità sanitarie locali, nell'ambito degli indirizzi programmatici della Regione in materia ambientale ed in coordinamento con le attività di prevenzione svolte da altri enti pubblici;

VISTA la deliberazione n. 141 dell'08.10.2015 di approvazione della programmazione triennale del fabbisogno di personale relativamente agli anni 2015, 2016 e 2017 e della utilizzazione del budget assunzionale anno 2014, alla luce del conto annuale 2014 presentato dall'Agenzia e certificato dal Ministero Economia e Finanze in data 30/05/2015;

VISTO l'art. 1, comma 424, legge 23 dicembre 2014, n. 190 (Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato - legge di stabilità 2015), come modificato dall'articolo 4, comma 2 bis, del decreto legge 19 giugno 2015, n. 78 (Disposizioni urgenti in materia di enti territoriali), il quale stabilisce: *“Le regioni e gli enti locali, per gli anni 2015 e 2016, destinano le risorse per le assunzioni a tempo indeterminato, nelle percentuali stabilite dalla normativa vigente, all'immissione nei ruoli dei vincitori di concorso pubblico collocati nelle proprie graduatorie vigenti o approvate alla data di entrata in vigore della presente legge e alla ricollocazione nei propri ruoli delle unità soprannumerarie destinatarie dei processi di mobilità. E' fatta salva la possibilità di indire, nel rispetto delle limitazioni assunzionali e finanziarie vigenti, le procedure concorsuali per il reclutamento a tempo indeterminato di personale in possesso di titoli di studio specifici abilitanti o in possesso di abilitazioni professionali necessarie per lo svolgimento delle funzioni fondamentali relative all'organizzazione e gestione dei servizi educativi e scolastici, con esclusione del personale amministrativo, in caso di esaurimento delle graduatorie vigenti e di dimostrata assenza, tra le unità soprannumerarie di cui al precedente periodo, di figure professionali in grado di assolvere alle predette funzioni. Esclusivamente per le finalità di ricollocazione del personale in mobilità le regioni e gli enti locali destinano, altresì, la restante percentuale della spesa relativa al personale di ruolo cessato negli anni 2014 e 2015, salva la completa ricollocazione del personale soprannumerario. Fermi restando i vincoli del patto di stabilità interno e la sostenibilità finanziaria e di bilancio dell'ente, le spese per il personale ricollocato secondo il presente comma non si calcolano, al fine del rispetto del tetto di spesa di cui al comma 557 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296. Il numero delle unità di personale ricollocato o ricollocabile è comunicato al Ministro per gli affari regionali e le autonomie, al Ministro per la semplificazione*





e la pubblica amministrazione e al Ministro dell'economia e delle finanze nell'ambito delle procedure di cui all'accordo previsto dall'articolo 1, comma 91, della legge 7 aprile 2014, n. 56. Le assunzioni effettuate in violazione del presente comma sono nulle”;

VISTA la circolare n. 1 del 30/01/2015 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione e del Ministro per gli affari regionali e le autonomie, recante linee guida in materia di attuazione delle disposizioni in materia di personale e di altri profili connessi al riordino delle funzioni delle province e delle città metropolitane;

RILEVATO e DATO ATTO degli orientamenti applicativi della normativa sopra citata in materia di mobilità dagli enti di area vasta, forniti dalla Regione agli enti dipendenti in tavoli tecnici dedicati, che richiedono una revisione della citata deliberazione 141/2015 con:

- l'inserimento del modulo regionale di autorizzazione ad assumere - di cui alla circolare Regione Lazio prot. n. 531177 del 14.12.2011 - anche per l'utilizzazione del budget assunzionale anno 2014 (cessati 2013) non rientrante nel vincolo posto dall'art. 1, comma 424, l. 190/2014 sopra citato ed oggetto di nulla osta in tal senso comunicato con nota prot. Regione Lazio n. 438621 del 10 agosto 2015 (prot. ARPA Lazio n. 64554 del 10.08.2015);
- la variazione dei prospetti assunzionali, limitatamente ai budget vincolati ai sensi del citato art. 1, c. 424, della l. 190/2014 e successive modificazioni, con l'espressa previsione delle procedure di reclutamento in via esclusiva mediante mobilità del personale soprannumerario di area vasta, fatta salva, come previsto dal medesimo art. 1, c. 424, la possibilità *di indire, nel rispetto delle limitazioni assunzionali e finanziarie vigenti, le procedure concorsuali per il reclutamento a tempo indeterminato di personale in possesso di titoli di studio specifici abilitanti (...), con esclusione del personale amministrativo, in caso di esaurimento delle graduatorie vigenti e di dimostrata assenza, tra le unità soprannumerarie di cui al precedente periodo, di figure professionali in grado di assolvere alle predette funzioni;*
- l'inserimento nella programmazione triennale del fabbisogno di personale, alla luce dell'art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001, anche delle previsioni relative alle assunzioni di personale a tempo determinato;

RITENUTO opportuno, di adeguare il computo del risparmio derivante dai cessati 2015 rispetto a quello stimato posto a base della deliberazione n. 141/2015 in considerazione del dato comunicato alla Regione Lazio con note prot. n. 85398 del 29/10/2015 e n. 87040 del 04/11/2015 nonché della cessazione per decesso di una unità avvenuta in data 08/12/2015;



RITENUTO, alla luce di quanto sopra:

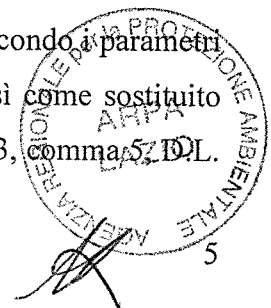
- di procedere all'utilizzazione del budget assunzionale anno 2014 - derivante dal 40% del risparmio cessati anno 2013 cui aggiungere il residuo del budget assunzionale anno 2013 - non rientrante nel vincolo posto dall'art. 1, comma 424, L. 190/2014 come segue:

Anno 2014 (cessati anno 2013 + residui budget anno 2013)			
n	Profilo	Assunzione	Costo
1	Dirigente ambientale Biologo	concorso	60.969,24
Totale Dirigenza n. 1 assunzione			60.969,24
1	Ctg. C Chimico	scorrimento	30.237,41
2	Ctg. D Biologo	concorso	65.194,50
2	Ctg. D Geologo	concorso	65.194,50
1	Ctg. D Ing. amb.	scorrimento	32.597,25
1	Ctg. D Chimico	Scorrimento	32.597,25
Totale Comparto n. 7 assunzioni			225.820,91
Totale spesa n. 8 assunzioni			286.790,15
Totale budget (cessati 2013 - 304.156,95 + residuo 2013 - 4.581,32)			308.738,27
Residuo			21.948,12

- di predisporre in relazione al budget assunzionale anno 2014 (cessati 2013) il modulo autorizzativo regionale nei termini di cui all'allegato n. 1 alla presente deliberazione di cui forma parte integrante e sostanziale, subordinando la predetta utilizzazione alla formale autorizzazione da parte della Giunta Regionale del Lazio, tenuto conto di quanto rappresentato con nota della Regione Lazio prot. n. 438621 del 10 agosto 2015 (prot. ARPA Lazio n. 64554 del 10.08.2015);

RITENUTO, altresì, di variare i prospetti della predetta deliberazione n. 141/2015 limitatamente al biennio 2015/2016 vincolato ai sensi dell'art. 1, comma 424, L. 190/2014 ed alla citata circolare n. 1/2015 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione e del Ministro per gli affari regionali e le autonomie nonché in ottemperanza agli orientamenti applicativi regionali di cui sopra;

RILEVATO che alla data di adozione del presente provvedimento il budget assunzionale da destinare al Piano triennale del fabbisogno del personale 2015/2017, computato secondo i parametri recati dai predetti art. 76 del D.L. n. 122/2008 convertito in legge 133/2008 così come sostituito dall'art. 14, comma 9, del D.L. n. 78/2010 convertito in legge n. 122/2010 ed art. 3, comma 5, D.L.




90/2014 convertito in L. 114/2014, nonché in base ai criteri di calcolo fissati dalla circolare Funziona Pubblica prot. n. 11786 del 22 febbraio 2011 (all. n. 2) è il seguente:

1. per l'anno 2015: risparmio su base annua di euro 1.187.807,69 derivante dalle n. 23 cessazioni avvenute nell'anno 2014, con un conseguente budget assunzionale al 60% pari ad euro 712.684,62 cui aggiungere, a riporto dal budget assunzionale per l'anno 2014, la somma di euro 21.948,12 per una complessiva capacità di spesa anno 2015 pari ad euro 734.632,74;
2. per l'anno 2016: risparmio su base annua di euro 527.167,05 derivante dalle n. 10 cessazioni avvenute nell'anno 2015 alla data di adozione del presente provvedimento con un conseguente budget assunzionale all'80% pari ad euro 421.733,64 cui aggiungere, a riporto dall'anno 2015, la somma di euro 15.461,65 pari alla differenza tra budget assunzionale 2015 ed assunzioni previste per lo stesso anno, per una complessiva capacità di spesa anno 2016 pari ad euro 437.195,29;
3. per l'anno 2017: risparmio su base annua di euro 885.054,15 stimati sulla base di n. 15 cessazioni previste per l'anno 2016 salvo ulteriori cessazioni, allo stato non prevedibili, poiché non direttamente connesse ai collocamenti a riposo d'ufficio per raggiunti limiti di età, ma parimenti disciplinati e ricompresi nell'ambito della complessa normativa previdenziale, per un budget assunzionale all'80% pari ad euro 708.043,32 cui aggiungere, a riporto dall'anno 2016, la somma di euro 18.168,11 pari alla differenza tra budget assunzionale 2016 ed assunzioni previste per lo stesso anno, per una complessiva capacità di spesa anno 2017 pari ad euro 726.211,43;

RILEVATO altresì che il budget assunzionale per gli anni 2015 e 2016, derivante rispettivamente dal 60% e dall'80% del risparmio da cessazioni anni 2014 e 2015, da vincolare al ricollocamento del personale soprannumerario degli enti di area vasta ammonta a complessivi euro 1.156.366,38, fatta salva la possibilità di arrivare fino alla concorrenza del 100% del risparmio da cessazioni 2014 e 2015, come previsto dall'articolo 1, comma 424, terzo periodo, della legge 190/2014 e successive modificazioni, per una somma pari ad euro 1.714.974,74 cui aggiungere euro 21.948,12 quale residuo anno 2014, per un budget complessivo di euro 1.736.922,86, subordinatamente al trasferimento delle necessarie risorse finanziarie da parte della Regione Lazio per la somma di euro 580.556,48, pari alla differenza tra 60% 80% e 100%;

RITENUTO, pertanto, in relazione ai budget assunzionali sopra determinati per il triennio 2015/2017 nonché ai vincoli recati dall'art. 1, comma 424, L. 190/2014, di procedere come di

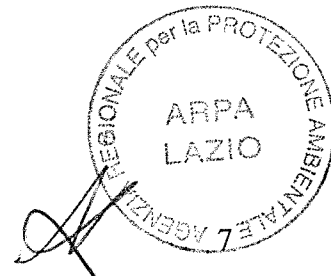


seguito riportato ed articolato nell'allegato n. 3 e nei moduli autorizzativi regionali, allegati A1 e A2 alla presente deliberazione:

Anno 2015				Anno 2016				Anno 2017			
n	Profilo	Assunzione	Costo	n	Profilo	Assunzione	Costo	n	Profilo	Assunzione	Costo
3	Dirigente ambientale	Art. 1, comma 424, L. 190/2014	182.907,72					3	Dirigente Ambientale	scorrimento	182.907,70
2	Dirigente amministrativo	Art. 1, comma 424, L. 190/2014	121.938,48								
Totale Dirigenza n. 5 assunzioni			304.846,2	Totale Dirigenza n. ....assunzioni				Totale Dirigenza n. 3assunzioni			182.907,70
1	Ctg. C Informatico	Art. 1, comma 424, L. 190/2014	30.237,41	1	Ctg. D informatico	Art. 1, comma 424, L. 190/2014	32.597,25	2	Ctg. C chimico	scorrimento	60.474,82
3	Ctg. C chimico	Art. 1, comma 424, L. 190/2014	90.712,23	2	Ctg. D biologo	Art. 1, comma 424, L. 190/2014	65.194,50	3	Ctg. D Ing. ambientale	scorrimento	97.791,75
1	Ctg. D Amministrativo	Art. 1, comma 424, L. 190/2014	32.597,25	3	Ctg. D ing.amb.	Art. 1, comma 424, L. 190/2014	97.791,75	3	Ctg. D chimico	scorrimento	97.791,75
6	Ctg. D ing. ambientale	Art. 1, comma 424, L. 190/2014	195.583,5	2	Ctg. D geologo	Art. 1, comma 424, L. 190/2014	65.194,50	2	Ctg. D Geologo	scorrimento	65.194,50
1	Ctg. D informatico	Art. 1, comma 424, L. 190/2014	32.597,25	1	Ctg. D chimico	Art. 1, comma 424, L. 190/2014	32.597,25	2	Ctg. D Biologo	scorrimento	65.194,50
1	Ctg. D chimico	Art. 1, comma 424, L. 190/2014	32.597,25	1	Ctg. DS Tecnico	Art. 1, comma 424, L. 190/2014	34.939,70	2	Ctg. DS Tecnico	concorso	69.879,41
				3	Ctg. C chimico	Art. 1, comma 424, L. 190/2014	90.712,23	2	Ctg. D Amministrativo	concorso	65.194,50
Totale Comparto n. 13 assunzioni con differenziale amm.vo			414.324,89	Totale Comparto n. 13 assunzioni			419.027,18	Totale Comparto n. 16 assunzioni			521.521,23
Totale spesa n. 18 assunzioni con differenziale amm.vo			719.171,09	Totale spesa n. 13 assunzioni			419.027,18	Totale spesa n. 19 assunzioni con differenziale amm.vo			704.428,95
Totale budget (cessati 2014 – 712.684,62 + residui programm. 2014 – 21.948,12)			734.632,74	Totale budget (cessati 2015 421.733,64) + (residuo 2015 – 15.461,65)			437.195,29	Totale budget (cessati 2016 – 708.043,32)+ (Residuo 2016 – 18.168,11)			726.211,43
Residuo 2015			15.461,65	Residuo 2016			18.168,11	Residuo 2017			21.782,48

RILEVATO e DATO ATTO che:

- il ricollocamento del personale soprannumerario degli enti di Area vasta di cui all'art. 1, comma 424, L. 190/2014 avviene nei limiti di capienza della vigente dotazione organica dell'Agenzia e di acquisizione di personale addetto ad attività operative tecniche o al loro diretto supporto funzionali alle attività istituzionali di tipo tecnico scientifico svolte da ARPA Lazio nonché fermi restando i vincoli del patto di stabilità interno e la sostenibilità finanziaria e di bilancio dell'ente;
- le spese per il personale ricollocato secondo il citato art. 1 comma 424 non si calcolano al fine del rispetto del tetto di spesa di cui all'art. 1, comma 557, L. 296/2007;



(deliberazione n. 184 del 17/12/2015)

- l'acquisizione del personale così come delineata nel precedente prospetto risulta comunque largamente inferiore alle esigenze di personale indispensabili all'Agenzia per lo svolgimento delle proprie attività istituzionali;

VISTA la deliberazione n. 99 del 21 luglio 2009 concernente la rideterminazione della dotazione organica e pianta organica dell'Agenzia, così come rimodulata con deliberazione n. 91 del 31.07.2013, la quale prevede complessivamente n. 789 unità di personale, di cui n. 124 dirigenti e n. 665 unità di comparto;

RILEVATO altresì che:

- alla data di adozione del presente provvedimento, è coperto con personale di ruolo ARPA Lazio a tempo indeterminato circa il 57,54% delle complessive 789 unità di personale previste nella dotazione organica e pianta organica di cui sopra (all. 4);
- non vi sono, allo stato, situazioni di soprannumero nella dotazione organica né eccedenze di personale;

RILEVATO altresì che:

- le assunzioni di cui al presente atto, programmate nel rispetto dei limiti previsti dalla normativa, restano comunque largamente insufficienti ad assicurare il pieno svolgimento delle attività istituzionali ed un'adeguata risposta alle esigenze del territorio;
- la vigente dotazione organica dell'Agenzia risulta già inferiore rispetto a quella di Agenzie regionali analoghe per popolazione, territorio e fattori di pressione ambientale e per di più, come sopra detto, tale dotazione risulta coperta con personale a tempo indeterminato in percentuale pari circa al 57,54%;

RITENUTO, pertanto, rispetto a tale grave ed ormai cronica carenza di organico, di sopperire alle inderogabili necessità dell'Agenzia, nel massimo dei limiti consentiti dalla legge, anche mediante:

- sottoscrizione, proroga o rinnovo di contratti a termine del personale di comparto, come già disposto con deliberazione n. 153 del 30.10.2015 - trasmessa alla Regione Lazio Direzione risorse umane e sistemi informativi giusta nota prot. n. 86251 del 02.11.2015 - di proroga di complessivi n. 19 contratti a tempo pieno e determinato di seguito sintetizzato:



Nominativo	Qualifica Professionale	Professionalità	Decorrenza	Scadenza
n. 10 unità	Collaboratore tecnico professionale - ctg. D	Ingegnere Ambientale	01.01.2016	15.10.2016
n. 4 unità	Collaboratore tecnico professionale - ctg. D	Chimico	01.01.2016	15.11.2016
n. 3 unità	Collaboratore tecnico professionale - ctg. D	Biologo	01.01.2016	15.11.2016
n. 2 unità	Assistente tecnico - ctg. C	Perito Industriale	01.01.2016	15.05.2017

– conferimento incarichi a tempo determinato per la direzione di strutture, sia semplici che complesse, sia nelle strutture centrali che nelle sezioni territoriali: alla data di adozione del presente provvedimento ARPA Lazio si avvale di n. 9 unità di personale ex art. 19, comma 6, D.Lgs. 165/2001 a fronte di n. 12 incarichi attribuibili pari al limite del 10% dei posti in dotazione organica (pari a 124 posti da dirigente) previsto dall'art. 19, comma 6, citato;

nel rispetto delle procedure, dei limiti e dei vincoli di spesa imposti dalla vigente normativa;

RILEVATO che le spese di personale sostenute da ARPA Lazio nel triennio 2011/2013 come desumibili dai conti annuali relativi agli anni di riferimento e sempre puntualmente certificati dal Collegio dei revisori dei conti nonché dal competente Ministero dell'Economia sono le seguenti:

### SPESE DI PERSONALE ARPA LAZIO TRIENNIO 2011-2013

#### ANNO 2011

€ 14.120.442,00 Totale T12	€ - Arretr. Anni Prec.	€ 14.120.442,00
€ 3.530.551,00 Totale T13	€ 73.358,00 Arretr. Anni Prec.	€ 3.457.193,00
€ 12.393.906,00 Totale T14	Rimb. Amm.ni	€ 12.393.906,00
<b>TOTALE SPESE PERSONALE</b>		<b>€ 29.971.541,00</b>

#### ANNO 2012

€ 13.149.074,00 Totale T12	€ 47.042,00 Arretr. Anni Prec.	€ 13.102.032,00
€ 3.087.225,00 Totale T13	€ 28.998,00 Arretr. Anni Prec.	€ 3.058.227,00
€ 12.229.034,00 Totale T14	€ - Rimb. Amm.ni	€ 12.229.034,00
<b>TOTALE SPESE PERSONALE</b>		<b>€ 28.389.293,00</b>



(deliberazione n. 184 del 17/12/2015)

ANNO 2013

€ 13.694.878,00	€ 16.872,00	€ 13.678.006,00
Totale T12	Arretr. Anni Prec.	
€ 3.213.753,00		€ 3.213.753,00
Totale T13	Arretr. Anni Prec.	
€ 10.438.751,00	Rimb. Amm.ni	€ 10.438.751,00
Totale T14		
<b>TOTALE SPESE PERSONALE</b>		<b>€ 27.330.510,00</b>


e che, pertanto, la media cristallizzata da porre a base di riferimento per il contenimento delle spese di personale a norma del citato art. 3, comma 5 bis, D.L. 90/2014 convertito in L. 114/2014, ammonta ad euro 28.563.781,33;

RILEVATO e DATO ATTO, con riferimento al predetto parametro:

- che il costo complessivo del personale sostenuto da ARPA Lazio nell'anno 2014 e certificato nel conto annuale è stato pari ad euro 27.096.992,00 (dato rilevato dalle tabelle T12, T13 e T14 del conto annuale 2014 al netto degli arretrati anni precedenti pari ad euro 10.033,00);
- che in data 30/05/2015 risulta certificato dal competente Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – Ispettorato generale per gli ordinamenti del personale e l'analisi dei costi del lavoro pubblico il conto annuale anno 2014 presentato in pari data da ARPA Lazio;

RILEVATO e DATO ATTO, altresì, con riferimento al limite di spesa specifico previsto dall'art. 9, comma 28, D.L. 78/2010 convertito in L. 122/2010 che il personale con rapporto di lavoro flessibile ha comportato per l'anno 2014 una spesa lorda pari ad euro 2.505.047,45, certificata nel conto annuale anno 2014 (tabella T14) a fronte di un tetto di spesa ex art. 9, comma 28, L. 122/2010 (50% spesa per lavoro flessibile sostenuta nell'anno 2009) pari ad euro € 2.612.769,50;

RILEVATO e DATO ATTO ancora che il collegio dei revisori dei conti dell'Agenzia, con riferimento ai vincoli di finanza pubblica di cui all'art. 1, comma 557, L. 296/2007, all'art. 3, comma 5 bis, D.L. 90/2014 convertito in L. 114/2014 ed all'art. 9, comma 28, D.L. 78/2010 convertito in L. 122/2010, nella seduta del 12.10.2015 di cui è verbale, ha espresso parere favorevole sulla citata deliberazione n. 141/2015;



VISTA la deliberazione n. 148 del 05/11/2014 “Adozione del Bilancio di previsione per l’esercizio finanziario 2015 e del bilancio pluriennale 2016-2017” come integrata e modificata dalla deliberazione n. 162 del 04/12/2014 “Modifiche ed integrazioni alla deliberazione n. 148/2014”; la deliberazione n. 1 del 09/01/2015 “Variazione del bilancio di previsione per l’esercizio 2015”, la deliberazione n. 83 del 24/06/2015 “Assestamento del bilancio di previsione 2015 e pluriennale 2016-2017”, la deliberazione n. 112 del 28/07/2015 “Assestamento del bilancio di previsione 2015 e pluriennale 2016-2017 modificazioni ed integrazioni della deliberazione n. 83 del 24/06/2015”, la deliberazione n. 131 del 25/09/2015 recante “Adozione del bilancio di previsione per l’esercizio finanziario 2016 e del bilancio pluriennale 2017-2018” e la deliberazione n. 151 del 29/10/2015 di rettifica e correzione;

DATO ATTO che gli strumenti di cui l'amministrazione si avvarrà per reperire le risorse umane quantificate nell'allegato A al presente provvedimento ed unicamente in relazione all'annualità 2017 sono:

- utilizzazione delle graduatorie di pubblici concorsi medio tempore approvate da ARPA Lazio;
- acquisizione di personale appartenente alle categorie protette, in modo da assicurare il rispetto delle quote previste dalla normativa vigente e, dunque, parallelamente all'aumento del numero dei dipendenti in servizio;
- procedure selettive aperte a tutti di cui all'art. 35 del d.lgs. n. 165/2001, previa attivazione obbligatoria di procedure di mobilità, di cui all'art. 30, comma 2 bis, del d.lgs. medesimo;

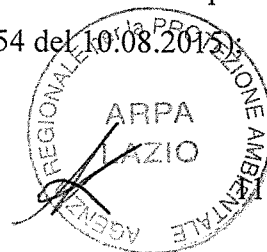
ACQUISITO il parere dei vice direttori generali con e-mail del 15.12.15,

#### DELIBERA

Per i motivi di cui in premessa che si intendono integralmente riportati:

1) di dare atto degli orientamenti applicativi della normativa in materia di mobilità del personale soprannumerario dagli enti di area vasta, forniti dalla Regione agli enti dipendenti in tavoli tecnici dedicati, che richiedono una revisione della citata deliberazione n. 141/2015 con:

- l’inserimento del modulo regionale di autorizzazione ad assumere - di cui alla circolare Regione Lazio prot. n. 531177 del 14.12.2011 - anche per l'utilizzazione del budget assunzionale anno 2014 (cessati 2013) non rientrante nel vincolo posto dall'art. 1, comma 424, l. 190/2014 sopra citato ed oggetto di nulla osta in tal senso comunicato con nota prot. Regione Lazio n. 438621 del 10 agosto 2015 (prot. ARPA Lazio n. 64554 del 10.08.2015).

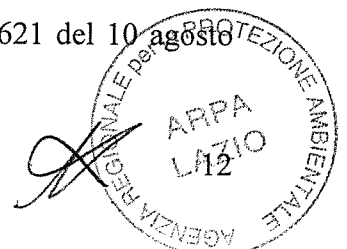
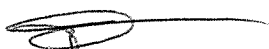


- la variazione dei prospetti assunzionali, limitatamente ai budget vincolati ai sensi del citato art. 1, c. 424, della l. 190/2014 e successive modificazioni, con l'espressa previsione delle procedure di reclutamento in via esclusiva mediante mobilità del personale soprannumerario di area vasta, fatta salva, come previsto dal medesimo art. 1, c. 424, la possibilità *di indire, nel rispetto delle limitazioni assunzionali e finanziarie vigenti, le procedure concorsuali per il reclutamento a tempo indeterminato di personale in possesso di titoli di studio specifici abilitanti (...), con esclusione del personale amministrativo, in caso di esaurimento delle graduatorie vigenti e di dimostrata assenza, tra le unità soprannumerarie di cui al precedente periodo, di figure professionali in grado di assolvere alle predette funzioni;*
- l'inserimento nella programmazione triennale del fabbisogno di personale, alla luce dell'art. 34 bis del D..Lgs. 165/2001, anche delle previsioni relative alle assunzioni di personale a tempo determinato;

2) di procedere all'utilizzazione del budget assunzionale anno 2014 - derivante dal 40% del risparmio cessati anno 2013 cui aggiungere il residuo del budget assunzionale anno 2013 - non rientrante nel vincolo posto dall'art. 1, comma 424, L. 190/2014 come segue:

Anno 2014 (cessati anno 2013 + residui budget anno 2013)			
n	Profilo	Assunzione	Costo
1	Dirigente ambientale Biologo	concorso	60.969,24
Totale Dirigenza n. 1 assunzione			60.969,24
1	Ctg. C Chimico	scorrimento	30.237,41
2	Ctg. D Biologo	concorso	65.194,50
2	Ctg. D Geologo	concorso	65.194,50
1	Ctg. D Ing. amb.	scorrimento	32.597,25
1	Ctg. D Chimico	Scorrimento	32.597,25
Totale Comparto n. 7 assunzioni			225.820,91
Totale spesa n. 8 assunzioni			286.790,15
Totale budget (cessati 2013 - 304.156,95 + residuo 2013 - 4.581,32)			308.738,27
Residuo			21.948,12

3) di predisporre in relazione al budget assunzionale anno 2014 (cessati 2013) il modulo autorizzativo regionale nei termini di cui all'allegato n. 1 alla presente deliberazione subordinando la predetta utilizzazione alla formale autorizzazione da parte della Giunta Regionale del Lazio, tenuto conto di quanto rappresentato con nota della Regione Lazio prot. n. 438621 del 10 agosto 2015 (prot. ARPA Lazio n. 64554 del 10.08.2015);

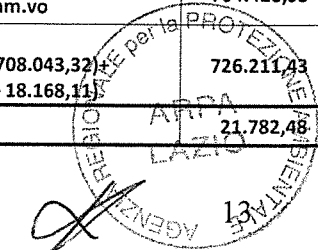


4) di revisionare la deliberazione n. 141 del 08.10.2015 recante l'approvazione della programmazione triennale del fabbisogno di personale di ARPA Lazio per il triennio 2015/2017, in considerazione dell'acquisizione del dato definitivo relativo alle cessazioni 2015, disponibile alla data di adozione del presente provvedimento, adeguando per l'effetto il computo del risparmio derivante dai cessati 2015 rispetto a quello stimato posto a base della citata deliberazione n. 141/2015;

5) di variare i prospetti della deliberazione n. 141/2015 limitatamente al biennio 2015/2016 vincolato ai sensi dell'art. 1, comma 424, L. 190/2014 ed alla citata circolare n. 1/2015 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione e del Ministro per gli affari regionali e le autonomie nonché in ottemperanza agli orientamenti applicativi forniti dalla Regione Lazio in tavoli tecnici dedicati;

6) di procedere in relazione ai budget assunzionali per il triennio 2015/2017 nonché ai vincoli recati dall'art. 1, comma 424, L. 190/2014, di procedere come di seguito riportato ed articolato nell'allegato 3 e nei moduli autorizzativi regionali allegati n. A1 e A2 alla presente deliberazione :

Anno 2015				Anno 2016				Anno 2017			
n	Profilo	Assunzione	Costo	n	Profilo	Assunzione	Costo	n	Profilo	Assunzione	Costo
3	Dirigente ambientale	Art. 1, comma 424, L. 190/2014	182.907,72					3	Dirigente Ambientale	scorrimento	182.907,70
2	Dirigente amministrativo	Art. 1, comma 424, L. 190/2014	121.938,48								
Totale Dirigenza n. 5 assunzioni			304.846,2	Totale Dirigenza n. ....assunzioni				Totale Dirigenza n. 3assunzioni			182.907,70
1	Ctg. C Informatico	Art. 1, comma 424, L. 190/2014	30.237,41	1	Ctg. D informatico	Art. 1, comma 424, L. 190/2014	32.597,25	2	Ctg. C chimico	scorrimento	60.474,82
3	Ctg. C chimico	Art. 1, comma 424, L. 190/2014	90.712,23	2	Ctg. D biologo	Art. 1, comma 424, L. 190/2014	65.194,50	3	Ctg. D Ing. ambientale	scorrimento	97.791,75
1	Ctg. D Amministrativo	Art. 1, comma 424, L. 190/2014	32.597,25	3	Ctg. D ing.amb.	Art. 1, comma 424, L. 190/2014	97.791,75	3	Ctg. D chimico	scorrimento	97.791,75
6	Ctg. D ing. ambientale	Art. 1, comma 424, L. 190/2014	195.583,5	2	Ctg. D geologo	Art. 1, comma 424, L. 190/2014	65.194,50	2	Ctg. D Geologo	scorrimento	65.194,50
1	Ctg. D informatico	Art. 1, comma 424, L. 190/2014	32.597,25	1	Ctg. D chimico	Art. 1, comma 424, L. 190/2014	32.597,25	2	Ctg. D Biologo	scorrimento	65.194,50
1	Ctg. D chimico	Art. 1, comma 424, L. 190/2014	32.597,25	1	Ctg. DS Tecnico	Art. 1, comma 424, L. 190/2014	34.939,70	2	Ctg. DS Tecnico	concorso	69.879,41
				3	Ctg. C chimico	Art. 1, comma 424, L. 190/2014	90.712,23	2	Ctg. D Amministrativo	concorso	65.194,50
Totale Comparto n. 13 assunzioni con differenziale amm.vo			414.324,89	Totale Comparto n. 13 assunzioni			419.027,18	Totale Comparto n. 16 assunzioni			521.521,23
Totale spesa n. 18 assunzioni con differenziale amm.vo			719.171,09	Totale spesa n. 13 assunzioni			419.027,18	Totale spesa n. 19 assunzioni con differenziale amm.vo			704.428,95
Totale budget (cessati 2014 – 712.684,62 + residui programm. 2014 – 21.948,12)			734.632,74	Totale budget (cessati 2015 421.733,64) + (residuo 2015 – 15.461,65)			437.195,29	Totale budget (cessati 2016 – 708.043,32) + (Residuo 2016 – 18.168,11)			726.211,43
Residuo 2015			15.461,65	Residuo 2016			18.168,11	Residuo 2017			21.782,48



7) di dare atto che:

- il ricollocamento del personale soprannumerario degli enti di Area vasta di cui all'art. 1, comma 424, L. 190/2014 avviene nei limiti di capienza della vigente dotazione organica dell'Agenzia e di acquisizione di personale addetto ad attività operative tecniche o al loro diretto supporto funzionali alle attività istituzionali di tipo tecnico scientifico svolte da ARPA Lazio nonché fermi restando i vincoli del patto di stabilità interno e la sostenibilità finanziaria e di bilancio dell'ente;
- le spese per il personale ricollocato secondo il citato art. 1 comma 424 non si calcolano al fine del rispetto del tetto di spesa di cui all'art. 1, comma 557, L. 296/2007;
- l'acquisizione del personale così come delineata nel precedente prospetto risulta comunque largamente inferiore alle esigenze di personale indispensabili all'Agenzia per lo svolgimento delle proprie attività istituzionali;

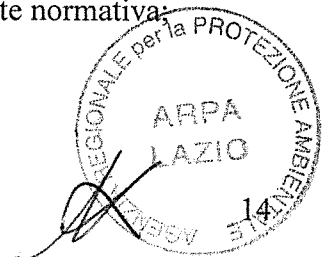
8) di sopperire alle inderogabili necessità dell'Agenzia, nel massimo dei limiti consentiti dalla legge, anche mediante:

- sottoscrizione, proroga o rinnovo di contratti a termine del personale di comparto, come già disposto con deliberazione n. 153 del 30.10.2015 - trasmessa alla Regione Lazio Direzione risorse umane e sistemi informativi giusta nota prot. n. 86251 del 02.11.2015 - di proroga di complessivi n. 19 contratti a tempo pieno e determinato di seguito sintetizzato:

Nominativo	Qualifica Professionale	Professionalità	Decorrenza	Scadenza
n. 10 unità	Collaboratore tecnico professionale - ctg. D	Ingegnere Ambientale	01.01.2016	15.10.2016
n. 4 unità	Collaboratore tecnico professionale - ctg. D	Chimico	01.01.2016	15.11.2016
n. 3 unità	Collaboratore tecnico professionale - ctg. D	Biologo	01.01.2016	15.11.2016
n. 2 unità	Assistente tecnico - ctg. C	Perito Industriale	01.01.2016	15.05.2017

- conferimento incarichi a tempo determinato per la direzione di strutture, sia semplici che complesse, sia nelle strutture centrali che nelle sezioni territoriali: alla data di adozione del presente provvedimento ARPA Lazio si avvale di n. 9 unità di personale ex art. 19, comma 6, D.Lgs. 165/2001 a fronte di n. 12 incarichi attribuibili pari al limite del 10% dei posti in dotazione organica (pari a 124 posti da dirigente) previsto dall'art. 19, comma 6, citato;

nel rispetto delle procedure, dei limiti e dei vincoli di spesa imposti dalla vigente normativa;



9) di dare atto che:

- l’Agenzia rispetta il parametro per il contenimento delle spese di personale costituito dalla media cristallizzata da porre a base di riferimento a norma dall’art. 3, comma 5 bis, D.L. 90/2014 convertito in L. 114/2014, ammonta ad euro 28.563.781,33;
- il costo complessivo del personale sostenuto da ARPA Lazio nell’anno 2014 e certificato nel conto annuale è stato pari ad euro 27.096.992,00 (dato rilevato dalle tabelle T12, T13 e T14 del conto annuale 2014 al netto degli arretrati anni precedenti pari ad euro 10.033,00);
- in data 30/05/2015 risulta certificato dal competente Ministero dell’Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – Ispettorato generale per gli ordinamenti del personale e l’analisi dei costi del lavoro pubblico il conto annuale anno 2014 presentato in pari data da ARPA Lazio;
- con riferimento al limite di spesa specifico previsto dall’art. 9, comma 28, D.L. 78/2010 convertito in L. 122/2010 che il personale con rapporto di lavoro flessibile ha comportato per l’anno 2014 una spesa lorda pari ad euro 2.505.047,45, certificata nel conto annuale anno 2014 (tabella T14) a fronte di un tetto di spesa ex art. 9, comma 28, L. 122/2010 (50% spesa per lavoro flessibile sostenuta nell’anno 2009) pari ad euro € 2.612.769,50;
- il collegio dei revisori dei conti dell’Agenzia nella seduta del 12.10.2015 di cui è verbale, ha espresso parere favorevole sulla citata deliberazione n. 141/2015;

10) di dare atto che gli strumenti di cui l’amministrazione si avvarrà per reperire le risorse umane quantificate nell’allegato A al presente provvedimento in relazione all’annualità 2017 sono:

- utilizzazione delle graduatorie di pubblici concorsi medio tempore approvate da ARPA Lazio;
- acquisizione di personale appartenente alle categorie protette, in modo da assicurare il rispetto delle quote previste dalla normativa vigente e, dunque, parallelamente all’aumento del numero dei dipendenti in servizio;
- procedure selettive aperte a tutti di cui all’art. 35 del d.lgs. n. 165/2001, previa attivazione obbligatoria di procedure di mobilità, di cui all’art. 30, comma 2 bis, del d.lgs. medesimo;



The image shows three handwritten signatures in black ink, followed by a circular official stamp. The stamp contains the text 'AGENZIA REGIONALE per la PROTEZIONE AMBIENTALE' around the perimeter, 'ARPA LAZIO' in the center, and the number '53' at the bottom.

- 11) di accertare la non sussistenza di soprannumeri ovvero la non eccedenza di personale;
- 12) di trasmettere il presente atto alla Regione Lazio – Direzione Risorse Umane e Sistemi Informativi per il seguito di competenza.

Dott. Marco Lupo



*Allegati n. 06:*

1. *all. 1 – modulo regionale mod. 1 e mod. 2 utilizzazione budget anno 2014 (cessazioni 2013);*
2. *all. 2 – prospetto risparmio cessazioni anni 2014,2015,2016;*
3. *all. 3 – prospetto analitico budget e assunzioni 2015/2017;*
4. *all. A1 - programmazione triennale 2015/2017 – modello 1 Regione Lazio;*
5. *all. A2 programmazione triennale 2015/2017 - modello 2 Regione Lazio;*
6. *all. 4 - dotazione organica.*





Giunta regionale del Lazio  
Direzione Risorse Umane e Sistemi Informativi

ENTE REGIONALE	ARPA Lazio
NOMINATIVO RESPONSABILE	Dott. Marco Lupo
NUM. TELEFONO	0648054502-501
NUM.FAX	0648054230
E-MAIL	marco.lupo@arpalazio.it

PROSPETTO A	Risorse finanziarie che si rendono disponibili nell'anno 2014
Numero di unità necessarie per anno	8
Valore cessazioni a tempo indeterminato per anno	760.392,37 anno 2013
Capienza economica assunzioni per anno	304.156,95 40% turn over Anno 2013
Totale budget assunzionale anno 2014 (*esclusi eventuali riporti anno 2013)	304.156,95

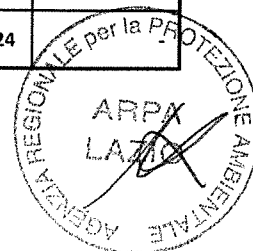
PROSPETTO B	Pianificazione reclutamento anno 2014	
	Unità da assumere	Onere annuo complessivo
Assunzioni a tempo indeterminato da graduatorie pregresse relative a procedure già autorizzate	3	95.431,91
Assunzione personale interno riserva posti (max 50% totale)	-	-
Assunzioni mobilità da amministrazioni che non hanno vincoli specifici nelle assunzioni	-	-
Trattenimento in servizio	-	-
Assunzioni su procedure concorsuali a tempo indeterminato da autorizzare nell'anno 2014 (vedi Mod.2)	5	191.358,24
<b>Totale assunzioni</b>	<b>8</b>	<b>286.790,15</b>

(\* Per ciascun anno le unità da assumere ed il corrispondente onere non possono superare i rispettivi valori di ciascun anno risultanti nel prospetto sulla disponibilità. Si rammenta che gli importi vanno calcolati secondo la nuova modalità illustrata nella nota-circolare.

**PROSPETTO C** Prospetto analitico procedure concorsuali da bandire nell'anno 2014

Qualifica procedure concorsuali da bandire		Posti in dotaz. organica (come da doc. allegata)	Presenti in servizio (come da doc. allegata)	Posti vacanti (come da doc. allegata)	Posti da mettere a concorso	Capienza economica	
Categoria giuridica	Profilo prof.le					Valore	Differenziale economico *
Dirigenza	tecnico	46	8	38	1	60.969,24	-
Comparto CTP	Ctg.D tecnico	172	157	15	4	130.389,00	-
<b>TOTALE GENERALE</b>					<b>5</b>	<b>191.358,24</b>	

\* (Per trattenimento in servizio, incremento part time e assunzione pers. dipen. per conc. o riserva posti)  
LEGENDA: CTP=collaboratore tecnico professionale



(ALL. n. 1 alla deliberazione n. 184 del 17/12/2015)

## Mod. 2 – Autorizzazione a bandire anno 2014

Giunta regionale del Lazio  
Direzione Risorse Umane e Sistemi Informativi

ENTE REGIONALE	ARPA Lazio
NOMINATIVO RESPONSABILE	Dott. Marco Lupo
NUM. TELEFONO	0648054502-501
NUM.FAX	0648054230
E-MAIL	marco.lupo@arpalazio.it

PROSPETTO D		Assunzioni anno 2014		
cessazioni Anno 2014 n.18	oneri	dal trattamento fondamentale	dal trattamento accessorio	Disponibilità per assunzioni procedura ordinaria da turn over al 40%
	197.888,77	504.073,80	58.429,80	<b>304.156,95</b>

### PROSPETTO C

### Prospetto analitico procedure concorsuali da bandire nell'anno 2014

Qualifica procedure concorsuali da bandire		Posti in dotaz. organica (come da doc. allegata)	Presenti in servizio (come da doc. allegata)	Posti vacanti (come da doc. allegata)	Posti da mettere a concorso	Capienza economica	
Categoria giuridica	Profilo prof.le					Valore	Differenziale economico *
Dirigenza	tecnico	46	8	38	1	60.969,24	-
Comparto CTP	Ctg.D tecnico	172	157	15	4	130.389,00	-
<b>TOTALE GENERALE</b>					<b>5</b>	<b>191.358,24</b>	<b>-</b>

\* (Per trattenimento in servizio, incremento part time e assunzione pers. dipen. per conc. o riserva posti)

LEGENDA: CTP=collaboratore tecnico professionale



## RISPARMIO CESSATI ANNO 2014

N.	dipendenti	categoria/ ruolo	Stipendio	Accessorie	Oneri	Totale
1	GIOVAGNOLI ENRICO	D6	€ 28.164,00	€ 3.348,91	€ 11.086,24	€ 42.599,15
2	TOPI MARIA TERESA	DIRIGENTE	€ 109.181,16	€ 5.562,68	€ 40.366,88	€ 155.110,72
3	ROSSI FELICE	DS3	€ 28.098,24	€ 3.348,91	€ 11.063,11	€ 42.510,26
4	LEONE IGNAZIO	D	€ 22.259,64	€ 3.348,91	€ 9.009,09	€ 34.617,64
5	DI GIULIO ALDO	DS6	€ 32.331,00	€ 3.348,91	€ 12.552,19	€ 48.232,10
6	TOFI FRANCA	DIRIGENTE	€ 28.279,20	€ -	€ 9.948,62	€ 38.227,82
7	RAVIZZA PAOLA	DIRIGENTE	€ 82.051,32	€ 5.562,68	€ 30.822,61	€ 118.436,61
8	CAPPELLINI ALFREDO	DS3	€ 27.878,16	€ 3.348,91	€ 10.985,68	€ 42.212,75
9	LATINI ERMINIO	D56	€ 31.476,12	€ 3.348,91	€ 12.251,45	€ 47.076,48
10	DI CARLO MARIO	DS4	€ 30.952,20	€ 3.348,91	€ 12.067,13	€ 46.368,24
11	FEDERICI MAURIZIO	DS4	€ 29.028,24	€ 3.348,91	€ 11.390,28	€ 43.767,43
12	FABRIZI DOMENICO	DS5	€ 29.478,84	€ 3.348,91	€ 11.548,80	€ 44.376,55
13	RUZZINI LISETTA	D3	€ 24.555,60	€ 3.348,91	€ 9.816,81	€ 37.721,32
14	CHINZARI MARISA	DS5	€ 29.308,44	€ 3.348,91	€ 11.488,86	€ 44.146,21
15	SERENELLINI PATRIZIA	C5	€ 26.026,44	€ 3.348,91	€ 10.334,25	€ 39.709,60
16	PALERMO PASQUALE	DIRIGENTE	€ 65.891,64	€ 5.562,68	€ 25.137,63	€ 96.591,95
17	CALANCA DANIELA	C5	€ 26.161,32	€ 3.348,91	€ 10.381,70	€ 39.891,93
18	SORBO VINCENZO	C	€ 21.551,28	€ 3.348,91	€ 8.759,89	€ 33.660,08
19	MUZZI STEFANO	D	€ 22.093,92	€ 3.348,91	€ 8.950,79	€ 34.393,62
20	PIETRAVALLE RICCARDO	DS6	€ 30.911,52	€ 3.348,91	€ 12.052,82	€ 46.313,25
21	PUCCI EUGENIO	D6	€ 28.171,08	€ 3.348,91	€ 11.088,73	€ 42.608,72
22	BACCI SONIA	D	€ 22.259,64	€ 3.348,91	€ 9.009,09	€ 34.617,64
23	MIGLIACCIO AGOSTINO	D	€ 22.259,64	€ 3.348,91	€ 9.009,09	€ 34.617,64
	<b>TOTALE</b>		€ <b>798.368,64</b>	€ <b>80.317,33</b>	€ <b>309.121,72</b>	€ <b>1.187.807,69</b>

Totale Risparmio Cessati Anno 2014

€ 1.187.807,69 Budget assunzionale da cessazioni al 60%

€ 712.684,62

## BUDGET ASSUNZIONALE ANNO 2015 (cessati 2014+ 21.948,12-residui budget assunzionale 2014)

€ 734.632,74

## RISPARMIO CESSATI ANNO 2015

N.	dipendenti	categoria/ ruolo	Stipendio	Accessorie	Oneri	Totale
1	DUCHINI BEATRICE	DIRIGENTE	€ 62.322,24	€ 4.768,59	€ 24.085,61	€ 91.176,44
2	DUCA GIOVANNI	DS6	€ 31.018,44	€ 3.348,91	€ 12.337,88	€ 46.705,23
3	RUSPI GIUSEPPE	C5	€ 26.004,36	€ 3.348,91	€ 10.537,82	€ 39.891,09
4	COSI ELIO	D6	€ 28.164,00	€ 3.348,91	€ 11.313,13	€ 42.826,04
5	SALOMONE ROSANNA	A5	€ 19.419,12	€ 3.348,91	€ 8.173,72	€ 30.941,75
6	MARCHEGGIANI CLAUDIO	DS6	€ 30.963,00	€ 3.348,91	€ 12.317,98	€ 46.629,89
7	FRONCONI VIVIANA	DS6	€ 31.187,76	€ 3.348,91	€ 12.398,66	€ 46.935,33
8	PAGLIARELLA PAOLA	DS3	€ 28.142,28	€ 3.348,91	€ 11.305,34	€ 42.796,53
9	BENACQUISTA MARIO	DIRIGENTE	€ 68.109,84	€ 4.768,59	€ 26.163,36	€ 99.041,79
10		D4	€ 26.248,56	€ 3.348,91	€ 10.625,49	€ 40.222,96

TOTALE	€	351.579,60	€	36.328,46	€	139.258,99	€	527.167,05
--------	---	------------	---	-----------	---	------------	---	------------

Totale Risparmio Cessati Anno 2015

€ 527.167,05 Budget assunzionale da cessazioni all' 80%

€ 421.733,64

RISPARMIO CESSATI		ANNO 2016		Accessorie		Oneri		Totale	
N.	dipendenti	categoria/ ruolo	Stipendio	Accessorie	Oneri	Totale			
1	PEPE ANTONIO	DS3	28.098,24	3.348,91	11.063,11	42.510,26			
2	GUIDOTTI MAURIZIO	DIRIGENTE	68.502,96	4.768,59	25.776,93	99.048,48			
3	COLAPICCHIONI ANGELA	DIRIGENTE	69.491,16	5.562,68	26.403,94	101.457,78			
4	ONORATI BENEDETTO	DS5	29.067,12	3.348,91	11.403,96	43.819,99			
5	ESPOSITO ERCOLE	D	22.259,64	3.348,91	9.009,09	34.617,64			
6	RICCI IRENEO	DS5	29.507,28	3.348,91	11.558,81	44.415,00			
7	PRESSELLO LODOVICO	DS5	29.004,96	3.348,91	11.382,09	43.735,96			
8	NAVARRA MARCO	DS4	29.130,84	3.348,91	11.426,38	43.906,13			
9	RICCI GIORDANO	C5	25.497,60	3.348,91	10.148,20	38.994,71			
10	CECCOTTI GIANCARLO	BS3	20.078,28	3.348,91	8.241,69	31.668,88			
11	RICCIARDI CARMELA	D5	27.171,36	3.348,91	10.737,03	41.257,30			
12	COMITE SANTO	D3	25.509,48	3.348,91	10.152,38	39.010,77			
13	DI TOMMASO FRANCESCO	DS3	28.085,52	3.348,91	11.058,63	42.493,06			
14	VECCHI ADRIANA	DIRIGENTE	94.569,12	5.562,68	35.226,37	135.358,17			
15	CHIARUCCI DINO	DIRIGENTE	71.698,08	4.319,10	26.742,84	102.760,02			
	TOTALE		597.671,64	57.051,06	230.331,45	885.054,15			

Totale Risparmio Cessati Anno 2016

€ 885.054,15 Budget assunzionale da cessazioni all'80%

€ 708.043,32

RIEPILOGO

totale cessati 2014/2015/2016

€ 1.842.461,57

TOTALE BUDGET ASSUNZIONALE da cessazioni TRIENNIO 2015/2017	€	1.842.461,57
-------------------------------------------------------------	---	--------------

con residui budget assunzionale 2014

€ 21.948,12

CAPACITA' DI SPESA COMPLESSIVA TRIENNIO 2015/2017	€	1.864.409,69
---------------------------------------------------	---	--------------



Divisione Risorse umane

Unità trattamento economico



DECLARATORIA RUOLI, CATEGORIE E PROFILI	Dotazione e pianta organica (del.91/2013)	organico T.INDET. e T.DET. al 15/12/2015	scoperture al 15/12/2015
<b>DIRIGENZA</b>	<b>124</b>	<b>43</b>	<b>81</b>
medico	6	5	1
sanitario	33	13	20
professionale	20	10	10
tecnico	46	8	38
amministrativo	14	7	7
professioni sanitarie	5	0	5
<b>COMPARTO</b>	<b>665</b>	<b>453</b>	<b>212</b>
<b>D Super</b>	<b>201</b>	<b>87</b>	<b>114</b>
Coll.re prof. San. Esp. TPALL	121	64	57
Coll.re tecnico prof. Esp.	57	2	55
Coll.re amm.vo prof. Esp.	23	21	2
<b>D</b>	<b>238</b>	<b>200</b>	<b>38</b>
Coll.re prof. San. TPALL	25	18	7
Coll.re prof. San. Infermiere	3	3	0
Coll.re Tecnico prof.	172	157	15
Coll.re amm.vo prof.	38	22	16
<b>C</b>	<b>157</b>	<b>122</b>	<b>35</b>
Assistente Amm.vo	71	55	16
Assistente Tecnico	85	66	19
Operatore Tecnico Spec.to Esp.	1	1	0
<b>B Super</b>	<b>41</b>	<b>33</b>	<b>8</b>
Coadiutore Amm.vo Esperto	20	20	0
Operatore Tecnico Spec.to	21	13	8
<b>B</b>	<b>26</b>	<b>11</b>	<b>15</b>
Coadiutore Amministrativo	15	7	8
Operatore Tecnico	11	4	7
<b>A</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>
Ausiliario Specializzato	2	0	2
Commesso	0	0	0
<b>TOTALI</b>	<b>789</b>	<b>496</b>	<b>293</b>








Giunta regionale del Lazio  
Direzione Risorse Umane e Sistemi Informativi

<b>ENTE REGIONALE</b>	ARPA Lazio
<b>NOMINATIVO RESPONSABILE</b>	Dott. Marco Lupo
<b>NUM. TELEFONO</b>	0648054502-501
<b>NUM.FAX</b>	0648054230
<b>E-MAIL</b>	marco.lupo@arpalazio.it

PROSPETTO A	Risorse finanziarie che si rendono disponibili nel triennio 2015/2017		
	Anno 2015	Anno 2016 (previsione)	Anno 2017 (previsione)
Numero di unità necessarie per anno previsioni per esercizi successivi	18	13	19
Valore cessazioni a tempo indeterminato per anno e previsioni per esercizi successivi	1.187.807,69 anno 2014	527.167,05 anno 2015	885.054,15 anno 2016
Capienza economica assunzioni per anno	Anno 2014 60% turn over	Anno 2015 80% turn over	Anno 2016 80% turn over
	712.684,62	421.733,64	708.043,32
<b>Totale budget assunzionale triennio 2015/2017=1.842.461,58</b> (*esclusi eventuali riporti anno 2015 e anno 2016)			

PROSPETTO B	Pianificazione reclutamento triennio 2015/2017					
	Anno 2015 (*)		Anno 2016 (*)		Anno 2017 (*)	
	Unità da assumere	Onere annuo complessivo	Unità da assumere	Onere annuo complessivo	Unità da assumere	Onere annuo complessivo
Assunzioni a tempo indeterminato da graduatorie pregresse relative a procedure già autorizzate	-	-	-	32.597,25	15	569.355,02
Assunzione personale interno riserva posti (max 50% totale)	-	-	-	-	-	-
Assunzioni mobilità da amministrazioni che non hanno vincoli specifici nelle assunzioni	-	-	-	-	-	-
Trattenimento in servizio	-	-	-	-	-	-
Assunzioni su procedure concorsuali a tempo indeterminato da autorizzare nel triennio 2015/2017 (vedi Mod.2)	-	-	-	-	4	135.073,91
Assunzioni ex Art. 1, comma 424, L. 190/2014	18	719.171,09	13	419.027,18	-	-
<b>Totale assunzioni</b>	<b>18</b>	<b>719.171,09</b>	<b>13</b>	<b>419.027,18</b>	<b>19</b>	<b>704.428,93</b>

(\*) Per ciascun anno le unità da assumere ed il corrispondente onere non possono superare i rispettivi valori di ciascun anno risultanti nel prospetto sulla disponibilità. Si rammenta che gli importi vanno calcolati secondo la nuova modalità illustrata nella nota-circolare.

PROSPETTO C		Prospetto analitico procedure concorsuali da bandire nel triennio 2015/2017					
Qualifica procedure concorsuali da bandire		Posti in dotaz. organica (come da doc. allegata)	Presenti in servizio (come da doc. allegata)	Posti vacanti (come da doc. allegata)	Posti da mettere a concorso	Capienza economica	
Categoria giuridica	Profilo prof.le					Valore	Differenziale economico *
Comparto CTPE	Ctg. DS tecnico	57	1	56	2	69.879,41	
Comparto CA	Ctg.D - amm.vo	38	22	16	2	65.194,50	
<b>TOTALE GENERALE</b>					<b>4</b>	<b>135.073,91</b>	

\* (Per trattenimento in servizio, incremento part time e assunzione pers. dipen. per conc. o riserva posti)  
LEGENDA: CTPE= collaboratore tecnico professionale esperto; CA=collaboratore amministrativo)



## Mod. 2 – Autorizzazione a bandire triennio 2015/2017

Giunta regionale del Lazio  
Direzione Risorse Umane e Sistemi Informativi

ENTE REGIONALE	ARPA Lazio
NOMINATIVO RESPONSABILE	Dott. Marco Lupo
NUM. TELEFONO	0648054502-501
NUM.FAX	0648054230
E-MAIL	marco.lupo@arpalazio.it

PROSPETTO D		Assunzioni anno 2015		
cessazioni Anno 2014 n. 23	Oneri	Dal trattamento fondamentale	Dal trattamento accessorio	Disponibilità per assunzioni procedura ordinaria da turn over al 60%
	309.121,72	798.368,64	80.317,33	<b>712.684,62</b>

### PROSPETTO C Prospetto analitico procedure concorsuali da bandire nel triennio 2015/2017

Qualifica procedure concorsuali da bandire		Posti in dotaz. organica (come da doc. allegata)	Presenti in servizio (come da doc. allegata)	Posti vacanti (come da doc. allegata)	Posti da mettere a concorso	Capienza economica	
Categoria giuridica	Profilo prof.le					Valore	Differenziale economico *
Comparto CTPE	Ctg. DS tecnico	57	1	56	2	69.879,41	
Comparto CA	Ctg.D - amm.vo	38	22	16	2	65.194,50	
<b>TOTALE GENERALE</b>					<b>4</b>	<b>135.073,91</b>	

\* (Per trattamento in servizio, incremento part time e assunzione pers. dipen. per conc. o riserva posti)  
LEGENDA: CTPE= collaboratore tecnico professionale esperto; CA=collaboratore amministrativo)



Three handwritten signatures are present at the bottom of the page.