

# RELAZIONE ILLUSTRATIVA CCIA COMPARTO ARPA LAZIO 2015

## Modulo 1 – Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge

Data di sottoscrizione	20/07/2015
Periodo temporale di vigenza	
Composizione della delegazione trattante	<p><b>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</b>                  Direttore Generale, Dott. Marco Lupo                  Direttore amministrativo, Avv. Massimo Giovanchelli                  Dirigente Risorse umane, Dott. ssa Anna Angioni</p> <p><b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</b>                  Delegazione trattante C.G.I.L. F.P.                  Delegazione trattante C.I.S.L. F.P.                  Delegazione trattante U.I.L. F.P.L.                  Delegazione trattante FIALS                  RSU</p> <p><b>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</b>                  Delegazione trattante C.G.I.L. F.P.                  Delegazione trattante C.I.S.L. F.P.                  Delegazione trattante U.I.L. F.P.L.                  Delegazione trattante FIALS                  RSU</p>
Soggetti destinatari	PERSONALE NON DIRIGENZIALE DI ARPA LAZIO
Materie trattate dal contratto Integrativo (descrizione sintetica)	<p>NORME DI GARANZIA SUI SERVIZI PUBBLICI ESSENZIALI                  Servizi pubblici essenziali                  Modalità organizzative per l'erogazione delle prestazioni indispensabili dei servizi pubblici essenziali                  Individuazione nominativa del personale facente parte del contingente                  Comunicazione all'utenza                  RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI                  Delegazioni trattanti                  Sistema di partecipazione sindacale                  Modalità di svolgimento e disciplina degli incontri sindacali                  Procedure di raffreddamento dei conflitti                  PREROGATIVE E DIRITTI SINDACALI                  Titolarità e flessibilità dei permessi sindacali                  Esercizio delle libertà sindacali                  Assemblee                  FORME DI PARTECIPAZIONE                  Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni                  FONDI CONTRATTUALI                  Utilizzazione fondo art. 10 CCNL 2006/2009 (Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune della ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica)                  Utilizzazione del fondo art. 9 CCNL 2006/2009 sottoscritto in data 10/04/2008 (Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali)</p>

		<p>Utilizzazione del fondo art. 8 CCNL 2006/2009 sottoscritto in data 10/04/2008 (Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno)</p> <p>MOBILITA'</p> <p>Mobilità interna del personale</p> <p>PREVENZIONE E SICUREZZA</p> <p>Prevenzione e sicurezza sui luoghi di lavoro</p> <p>Il Rappresentante dei lavoratori per la Sicurezza (RLS)</p> <p>Obblighi delle lavoratrici e dei lavoratori</p>
<p style="writing-mode: vertical-rl; transform: rotate(180deg);">Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p><b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b></p>	<p>E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno che ha espresso parere favorevole senza rilievi in data 13/07/2015 giusto verbale trasmesso con nota prot. n. 57429 del 15.07.2015.</p>
	<p><b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b></p>	
	<p><b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di adempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b></p>	<p>Con deliberazione n. 14 del 30/01/2015 ARPA Lazio ha adottato il Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione (PTPC) triennio 2015-2017.</p> <p>Con deliberazione n. 15 del 30/01/2015 ARPA Lazio ha adottato il Piano della prestazione e dei risultati 2015/2017.</p> <p>Con deliberazione n. 12 del 30/01/2015 ARPA Lazio ha adottato il programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2015-2017.</p> <p>L'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 è stato abrogato dall'art. 52, comma 5, del D.Lgs. 33/2013 il quale ha disposto che "Dalla data di entrata in vigore del presente decreto, qualsiasi rinvio al Programma triennale per la trasparenza e l'integrità di cui all'articolo 11 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, si intende riferito all'articolo 10". ARPA Lazio ottempera alle disposizioni recate dal citato art. 10, D.lgs. 150/2009.</p>
		<p>La Legge Regionale del Lazio n. 1/2011, recante norme in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle amministrazioni regionali, non prevede la validazione della Relazione delle performance secondo le modalità di cui all'art. 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009. La Relazione, coerentemente con le previsioni della legge regionale e i regolamenti interni dell'Agenzia, preliminarmente alla sua adozione, è stata formalmente trasmessa all'OIV ai fini dell'espletamento della funzione prevista dall'art. 15 LR 1/2011 di "sovrintendere al funzionamento complessivo del sistema della valutazione, dei controlli interni, della trasparenza e dell'integrità, proponendo al direttore generale la valutazione dei dirigenti apicali e l'attribuzione dei premi".</p> <p>La Relazione delle performance di Arpa Lazio è stata esaminata con esito positivo dall'OIV nella seduta del 23/03/2015 di cui è verbale.</p>
<p>Eventuali osservazioni</p>		

Handwritten signatures in blue ink, including a large signature on the left and several smaller ones on the right.



ARPALAZIO

AGENZIA REGIONALE PROTEZIONE AMBIENTALE DEL LAZIO

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA****Al Contratto Collettivo Integrativo Aziendale  
del personale di comparto****(Comparto di contrattazione collettiva nazionale: sanità pubblica)**

**Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.**

**Paragrafo I – articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale.**

In data 20/07/2015 tra la delegazione trattante di parte pubblica dell'Agenzia, la RSU e le OO.SS. del Comparto, è stato stipulato il Contratto Collettivo Integrativo Aziendale per il personale di comparto di ARPA Lazio che recepisce i contenuti di apposita preintesa sottoscritta dalle parti in data 02/07/2015.

Il CCIA in questione, dopo aver disciplinato il sistema della partecipazione sindacale alla luce del D. Lgs. 150/2009 nonché il tema dei servizi pubblici essenziali, tratta in particolare i criteri di utilizzo dei fondi contrattuali secondo i principi stabiliti dal D.Lgs. 150/2009 e dalla L.R. del Lazio n. 1/2011 riferiti alla valutazione della premialità del personale e segnatamente:

- 1) individua un meccanismo per l'attribuzione della progressione economica orizzontale (PEO), a valere sul fondo contrattuale di cui all'art. 10 del CCNL 2006/2009 del comparto del SSN, basato su una selezione fra tutti i dipendenti aventi requisiti finalizzata ad individuare una quota del 70% cui attribuire la fascia economica superiore. I criteri di selezione sono fondamentalmente costituiti dalle valutazioni finali riportate da ciascun dipendente sia in termini di raggiungimento degli obiettivi aziendali che in termini di valutazione individuale dei comportamenti organizzativi;
- 2) analogamente, per quanto attiene l'erogazione della produttività, a valere sul fondo di cui all'art. 9 del CCNL 2006/2009 del comparto del SSN, il CCIA prevede un pagamento a titolo di acconto nella misura massima del 50% e comunque secondo i risultati raggiunti nel mese di luglio dell'anno di riferimento, corrisposto previa verifica dello stato di avanzamento degli obiettivi assegnati e previo monitoraggio della performance organizzativa, ed un pagamento a titolo di saldo, nel mese di maggio dell'anno successivo a quello di riferimento, all'esito della valutazione finale conseguita sia in termini di obiettivi raggiunti e che di valutazione individuale dei comportamenti.

Sulla base dei criteri di cui agli articoli 14,15 e 16 del CCIA di cui trattasi, dedicati all'utilizzo dei fondi contrattuali che finanziano le fasce retributive e le posizioni organizzative, la produttività collettiva nonché i compensi per lavoro straordinario e per le condizioni di disagio pericolo e danno, vengono regolate dal CCIA somme per complessivi € 1.271.504,00, così suddivise:

Descrizione	Importo
Produttività collettiva	671.504,00
Lavoro straordinario diurno, notturno, festivo ed in reperibilità	80.000,00
Pronta disponibilità	150.000,00
Indennità di polizia giudiziaria	25.000,00
Progressioni economiche orizzontali (future progressioni)	275.000,00
Posizioni organizzative (future posizioni)	125.000,00
Indennità di coordinamento (futuri coordinamenti)	30.000,00
Totale	1.356.504,00

La sottoscrizione del CCIA in argomento ha comportato l'abrogazione del precedente accordo per le progressioni verticali da una categoria all'altra siglato nel 2001 e della disciplina per le progressioni economiche orizzontali contenute nel CCIA sottoscritto nel 2009.

Si attesta pertanto la compatibilità dell'articolato del CCIA sottoscritto il 20/07/2015 con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto aziendale.

**Paragrafo II – modalità di utilizzo delle risorse accessorie.**

Il fondo di cui all'art. 9 del CCNL 2006/2009 del comparto del SSN sottoscritto in data 10/04/2008 (Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali) ammonta ad euro 671.504 così meglio precisato nella Relazione tecnico-finanziaria che segue.

Il CCIA sottoscritto in data 20/07/2015, ha definito i criteri di erogazione dell'incentivazione al personale delle categorie, da corrispondere con il sistema dell'acconto e del saldo sopra descritto ed in particolare:

- pagamento a titolo di acconto con lo stipendio di luglio di ciascun anno oggetto di valutazione e pagamento a titolo di saldo con lo stipendio di maggio dell'anno successivo a quello oggetto di valutazione. Il pagamento a titolo di acconto è subordinato ad una valutazione intermedia sull'andamento della performance organizzativa formulata in sede di monitoraggio intermedio degli obiettivi svolto dall'amministrazione a giugno di ciascun anno ed è erogato sulla base del risultato rilevato fino ad un massimo del 50%;
- ai fini della corresponsione del saldo, che avviene sulla base della valutazione finale annuale positiva del dipendente, effettuata secondo quanto previsto dal CCIA sottoscritto il 12/07/2009 nonché dai vigenti atti agenziali in materia di valutazione della performance, il risultato conseguito relativamente al raggiungimento degli obiettivi viene rettificato secondo quanto riportato di seguito:

- fascia A: i valori compresi tra 96 e 100 sono portati a 100;
- fascia B: i valori compresi tra 86 e 95 sono portati a 95;
- fascia C: i valori compresi tra 76 e 85 sono portati a 85;
- fascia D: valori compresi tra 51 e 75 sono portati a 75.

Per ciascuna fascia il calcolo della quota sarà effettuato riportando il valore effettivamente conseguito a quello massimo della fascia stessa come di seguito espresso:

2

<i>Qualifica</i>	<i>Peso nella ripartizione del fondo di incentivazione</i>
Ds	100%
D	90,91 % della quota assegnata alla qualifica Ds
C	77,94 % della quota assegnata alla qualifica Ds
Bs	67,53 % della quota assegnata alla qualifica Ds
B	62,34 % della quota assegnata alla qualifica Ds
A	57,14 % della quota assegnata alla qualifica Ds

**Paragrafo III** – *risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali*

Il sistema di incentivazione delineato dal CCIA di cui trattasi è finalizzato, nel suo complesso, non solo ad agganciare la corresponsione della produttività alla prestazione effettivamente resa dal dipendente ma anche, tramite il sistema delle forcelle e della ripartizione del peso in funzione della valutazione riportata, a perseguire un'ottica di premialità e di incentivazione del merito.

La stessa logica ha presieduto alla definizione di criteri contrattuali per l'accesso alla PEO che saranno attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, tenuto conto dello sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione in uso presso l'Agenzia.

Le parti hanno così voluto realizzare un sistema di utilizzo delle risorse disponibili per il trattamento accessorio, sia con riferimento alle fasce economiche che alla produttività, molto incentrato su una valutazione di contenuto meritocratico con la finalità di motivare quanto più possibile il personale a rendere una prestazione lavorativa quanto migliore possibile nell'interesse proprio e del servizio pubblico erogato.

# Agenzia Regionale Protezione ambientale del Lazio

Contratto collettivo decentrato integrativo in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015. **Relazione tecnico-finanziaria CCIA comparto.**

## Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Sanità, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 69 del 27/05/2015 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili importo consolidato al 31/12/2007 (art. 8 comma 1 CCNL 2008-2009)	654.401,00
Incrementi CCNL 2006-2009 (art. 11 comma 1)	17.103,00
<b>Totale risorse</b>	<b>671.504,00</b>

### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

#### Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2015 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in €. 654.401,00

#### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
Incrementi CCNL 2006-2009 (art. 11 comma 1)	17.103,00
Altro	

#### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
Ria personale cessato in ragione d'anno (art. 3 comma 3 CCNL 2000-2001)	

### Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Somme non utilizzate l'anno precedente	15.243,00
Altro	

### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
<b>Parte stabile</b>	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	
<b>Totale riduzioni di parte stabile</b>	
<b>Parte variabile</b>	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al	

personale in servizio - parte variabile)	
Totale riduzioni di parte variabile	
<b>Totale generale riduzioni</b>	

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
<b>A) Fondo tendenziale</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	671.504,00
Risorse variabili	15.243,00
Totale fondo tendenziale	686.747,00
<b>B) Decurtazioni del Fondo tendenziale</b>	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
Decurtazione risorse variabili	
Totale decurtazioni fondo tendenziale	
<b>C) Fondo sottoposto a certificazione</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	671.504,00
Risorse variabili	15.243,00
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>686.747,00</b>

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non è stata allocata temporaneamente alcuna risorsa al di fuori del fondo

Il fondo per il finanziamento delle fasce retributive, posizioni organizzative e dell'indennità professionale specifica, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Sanità, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 69 del 27/05/2015 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili importo consolidato al 31/12/2007 (art. 9 comma 1 CCNL 2008-2009)	1.569.203,00
Ria personale cessato in ragione d'anno (art. 3 comma 3 CCNL 2000-2001)	20.891,00
Incrementi CCNL 2006-2009 (art. 9 comma 2)	14.493,00
Totale risorse	1.604.587,00

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2015 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in €. 1.569.203,00

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
Incrementi CCNL 2006-2009 (art. 9 comma 2)	14.493,00
Altro	

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
Ria personale cessato in ragione d'anno (art. 3 comma 3 CCNL 2000-2001)	20.891,00

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Somme non utilizzate l'anno precedente	
Altro	

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
<b>Parte stabile</b>	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	
Totale riduzioni di parte stabile	
<b>Parte variabile</b>	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	
Totale riduzioni di parte variabile	
<b>Totale generale riduzioni</b>	

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
<b>A) Fondo tendenziale</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	1.604.587,00
Risorse variabili	
Totale fondo tendenziale	
<b>B) Decurtazioni del Fondo tendenziale</b>	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
Decurtazione risorse variabili	
Totale decurtazioni fondo tendenziale	
<b>C) Fondo sottoposto a certificazione</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	1.604.587,00
Risorse variabili	
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>1.604.587,00</b>

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non è stata allocata temporaneamente alcuna risorsa al di fuori del fondo

Il fondo per i compensi per lavoro straordinario e la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo e danno in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Sanità, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 69 del 27/05/2015 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili importo consolidato al 31/12/2007 (art. 7 comma 1 CCNL 2008-2009)	264.801,00
Incrementi CCNL 2006-2009 (art. 11 comma 1)	
Totale risorse	264.801,00

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2015 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in €. 264.801,00

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
Incrementi CCNL 2006-2009 (art. 11 comma 1)	

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità



Descrizione	Importo
Ria personale cessato in ragione d'anno (art. 3 comma 3 CCNL 2000-2001)	

#### Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Somme non utilizzate l'anno precedente	
Altro	

#### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
<b>Parte stabile</b>	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	
Totale riduzioni di parte stabile	
<b>Parte variabile</b>	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	
Totale riduzioni di parte variabile	
<b>Totale generale riduzioni</b>	

#### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
<b>A) Fondo tendenziale</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	264.801,00
Risorse variabili	
Totale fondo tendenziale	
<b>B) Decurtazioni del Fondo tendenziale</b>	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
Decurtazione risorse variabili	
Totale decurtazioni fondo tendenziale	
<b>C) Fondo sottoposto a certificazione</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	264.801,00
Risorse variabili	
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>264.801,00</b>

#### Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

##### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 1.105.000,00 relative a:

Descrizione	Importo
Progressioni orizzontali	915.000,00
Retribuzione di posizione titolari di posizione organizzativa	125.000,00
Indennità professionale specifica	10.000,00
Indennità di coordinamento	55.000,00
Totale	1.105.000,00

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 1.356.504,00, così suddivise:

Descrizione	Importo
Produttività collettiva	671.504,00
Lavoro straordinario diurno, notturno, festivo ed in reperibilità	80.000,00
Pronta disponibilità	150.000,00
Indennità di polizza giudiziaria	25.000,00
Progressioni economiche orizzontali (future progressioni)	275.000,00
Posizioni organizzative (future posizioni)	125.000,00
Indennità di coordinamento (futuri coordinamenti)	30.000,00
Totale	1.356.504,00

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Sono ancora da regolare le seguenti somme: €. 104.631,00

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	1.105.000,00
Somme regolate dal contratto	1.356.504,00
Destinazioni ancora da regolare	94.631,00
Totale	2.556.135,00

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non è stata allocata temporaneamente alcuna risorsa al di fuori del fondo

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 2.540.892,00 le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità di polizza giudiziaria, indennità di coordinamento, indennità di posizione organizzativa, indennità professionale specifica) ammontano a € 1.801.504,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione dell'OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

E' stato previsto lo stanziamento di € 275.000,00 per l'effettuazione di nuove progressioni orizzontali che consente la progressione di circa 300 unità di personale avente i requisiti.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

**Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2015 e confronto con il corrispondente Fondo 2014.**

Descrizione	Anno 2015	Anno 2014	Anno 2010
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>			
<i>Risorse storiche</i>			
Risorse stabili importo consolidato al 31/12/2007 (art. 7, 8, 9 comma 1 CCNL 2008-2009)	2.488.405,00	2.488.405,00	2.488.405,00

Descrizione	Anno 2015	Anno 2014	Anno 2010
<i>Incrementi contrattuali</i>			
Incrementi CCNL 2006-2009 (art. 11 comma 1)	17.103,00	17.103,00	17.103,00
Incrementi CCNL 2006-2009 (art. 9 comma 2)	14.493,00	14.493,00	14.493,00
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>			
Ria personale cessato in ragione d'anno (art. 3 comma 3 CCNL 2000-2001)	20.891,00	20.891,00	20.891,00
<i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>			
Totale	2.540.892,00	2.540.892,00	2.540.892,00
<i>Risorse variabili</i>			
<i>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>			
<i>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>			
Somme non utilizzate l'anno precedente	15.243,00	10.181,00	
Altro			
<i>Totale risorse variabili</i>			
Totale	15.243,00	10.181,00	
<i>Decurtazioni del Fondo</i>			
Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili			
Decurtazione proporzionale stabili			
Decurtazioni rispetto limite 2010 variabili			
Decurtazione proporzionale variabili			
Altre decurtazioni del fondo (somme rese indisponibili a seguito di progressioni solo giuridiche del personale).		256.711,00	
<i>Totale decurtazioni del Fondo</i>			
Totale			
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>			
Risorse fisse	2.540.892,00	2.540.892,00	2.540.892,00
Risorse variabili	15.243,00	10.181,00	
Decurtazioni		256.711,00	
<i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>			
Totale	2.556.135,00	2.294.362,00	2.540.892,00

**Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2015 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2014.**

Descrizione	Anno 2015	Anno 2014	
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>			
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>			
Progressioni orizzontali	915.000,00	718.524,00	
Retribuzione di posizione titolari di posizione organizzativa	125.000,00	125.984,00	
Indennità professionale specifica	10.000,00	10.104,00	
Indennità di coordinamento	55.000,00	61.862,00	
Altro			
Totale	1.105.000,00	916.474,00	
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>			
Produttività collettiva	671.504,00	1.135.403,00	
Lavoro straordinario diurno, notturno, festivo ed in reperibilità	80.000,00	38.773,00	
Pronta disponibilità	150.000,00	162.698,00	
Indennità di polizia giudiziaria	25.000,00	25.771,00	
Progressioni economiche orizzontali (nuove progressioni)	275.000,00		
Posizioni organizzative (nuove posizioni)	125.000,00		

Descrizione	Anno 2015	Anno 2014		
Indennità di coordinamento (nuovi coordinamenti)	30.000,00			
Altro				
Totale	1.356.504,00	1.362.645,00		
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>				
Altro	94.631,00	15.243,00		
Totale	94.631,00	15.243,00		
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>				
Non regolate dal decentrato	1.105.000,00	916.474,00		
Regolate dal decentrato	1.356.504,00	1.362.645,00		
Ancora da regolare	94.631,00	15.243,00		
Totale	2.556.135,00	2.294.362,00		

#### **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

##### Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in diversi capitoli di spesa del bilancio 2015 e più precisamente nei capitoli 2470, 2120, 2490, 2130, 2110, 2090 suddivisi in n. 13 articoli ciascuno. Si precisa che i capitoli di spesa indicati hanno una capienza superiore poiché nei capitoli di bilancio confluiscono voci che non devono essere imputate sui fondi contrattuali (a titolo di esempio nei capitoli 2090, 2110 confluiscono tutte le voci aventi carattere fisso e continuativo come lo stipendio tabellare o le fasce retributive superiori ma solo queste ultime devono essere imputate sui fondi della contrattazione integrativa).

##### Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato:

- È stata applicata in via preventiva la decurtazione delle somme eccedenti il limite delle somme inserite nel fondo 2010;
- È stata applicata, separatamente per risorse stabili e risorse variabili la riduzione proporzionale definitiva corrispondente alla riduzione del personale in servizio (confrontando la semisomma tra il personale presente al 1° gennaio e al 31 dicembre dell'anno 2015 con quella dell'anno 2010). La riduzione è stata del 0%;

##### Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 69 del 27/05/2015 è impegnato sui capitoli 2090, 2470, 2120, 2110, 2490, 2130, suddivisi in n. 13 articoli ciascuno del bilancio 2015 e precisamente agli impegni 501-1-01, 501-1-02, 501-1-03, 501-1-04, 501-1-05, 501-1-06, 501-1-07, 501-1-08, 501-1-09, 501-1-10, 501-1-11, 501-1-12, 501-1-13, 501-1-14, 501-1-15, 501-1-16, 501-1-17, 501-1-18, 501-1-19, 501-1-20, 501-1-21, 501-1-22, 501-1-23, 501-1-24, 501-1-25, 501-1-26, 501-1-27, 501-1-28, 501-1-43, 501-1-44, 501-1-45, 501-1-46, 501-1-47, 501-1-48, 501-1-49, 501-1-50, 501-1-51, 501-1-52, 501-1-53, 501-1-54, 501-1-55, 501-1-56, 501-1-57, 501-1-58, 501-1-59, 501-1-60, 501-1-61, 501-1-62, 501-1-63, 501-1-64, 501-1-65, 501-1-66, 501-1-67, 501-1-68, 501-1-69, 501-1-70, 501-1-71, 501-1-72, 501-1-73, 501-1-74, 501-1-75, 501-1-76, 501-1-76, 501-1-78, 501-1-79, 501-1-80, 501-1-81, 501-1-82, 501-1-83, 501-1-84, 501-1-99, 501-1-100, 501-1-101, 501-1-102, 501-1-103, 501-1-104, 501-1-105, 501-1-106, 501-1-107, 501-1-108, 501-1-109, 501-1-110, 501-1-111, 501-1-112.

Le somme per oneri riflessi sono impegnate nei capitoli 2140, 2141 suddivisi in n. 13 articoli ciascuno del bilancio 2015 e precisamente agli impegni 501-1-113, 501-1-114, 501-1-115, 501-1-116, 501-1-117, 501-1-118, 501-1-119, 501-1-120, 501-1-121, 501-1-122, 501-1-123, 501-1-124, 501-1-125, 501-1-126, 501-1-127, 501-1-128, 501-1-129, 501-1-130, 501-1-131, 501-1-132, 501-1-133, 501-1-134, 501-1-135, 501-1-136, 501-1-137, 501-1-138, 501-1-139, 501-1-140, 501-1-141.

Le somme per IRAP sono impegnate nel capitolo 2160 suddiviso in n. 13 articoli del bilancio 2015 e precisamente agli impegni 501-1-169, 501-1-170, 501-1-171, 501-1-172, 501-1-173, 501-1-174, 501-1-175, 501-1-176, 501-1-177, 501-1-178, 501-1-179, 501-1-180, 501-1-181, 501-1-182, 501-1-183, 501-1-184.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.