

## GRADO DI DIFFERENZIAZIONE DEI PREMI LEGATI ALLA PERFORMANCE 2012

A seguito della valutazione dei comportamenti organizzativi tenuti dal personale dell'ARPA Lazio nel corso dell'anno 2012, nonché dei risultati di gestione raggiunti rispetto agli Obiettivi 2012 (*performance*) dalle diverse strutture organizzative anche grazie al contributo di ciascun operatore, l'Agenzia ha riconosciuto il pagamento della retribuzione di risultato, in conformità al d.lgs. n.150/2009<sup>1</sup> e ai Contratti Collettivi Integrativi Aziendali di Dirigenza e Comparto<sup>2</sup>.

Nel documento pubblicato "Ammontare premi 2012 stanziato-erogato" sono riportati i dati relativi all'ammontare dei premi collegati alla *performance* dell'anno 2012, distinguendo l'ammontare complessivo stanziato ed erogato per il personale della dirigenza e di comparto (articolato rispettivamente secondo incarico e categoria), nonché per i suoi vertici.

Per poter fornire "un'analisi dei dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità" dell'ARPA Lazio (richiesta dalla citata normativa) si riportano di seguito alcuni valori statistici di riferimento distinguendo personale della dirigenza e del comparto: il premio medio individuale stanziato ed erogato<sup>3</sup>, affiancato dal valore minimo e massimo dei premi erogati.

TABELLA: Premio individuale medio, minimo e massimo per la *performance* 2012 (in euro) a dirigenza e comparto

		N° UNITA'	PREMIO INDIVIDUALE MEDIO 2012		PREMIO INDIVIDUALE MIN - MAX 2012 (EROGATO)		
			STANZIATO	EROGATO	MINIMO	MASSIMO	DIFFERENZA
<b>Dirigenza</b> (per incarico)	Dipartimento	5	7.260	6.561	3.307	8.679	5.372
	Struttura complessa	11 <sup>4</sup>	5.816	5.648	4.250	9.432	5.182
	Str. semplice - Inc. prof.	35 <sup>5</sup>	4.941	4.688	2.625	7.002	4.376
<b>Comparto</b> <sup>6</sup> (per categoria)	A	1	1.981	1.691	1.691	1.691	0
	B	10	1.598	1.492	768	2.027	1.259
	Bs	27	2.001	1.835	692	2.131	1.439
	C	123	2.347	2.176	680	2.386	1.706
	D	171	2.506	2.306	301	2.646	2.345
	Ds	120	2.791	2.574	819	2.826	2.007

Fonte: ARPA Lazio - Divisione risorse umane.

<sup>1</sup> Per come recepito dalla l.r. n.1/2011.

<sup>2</sup> Adottati dall'Agenzia con deliberazioni nn. 100-101 del 21/7/2009.

<sup>3</sup> Come richiesto di recente dal d.lgs. n.33/2013 (articolo 20 comma 2).

<sup>4</sup> Per un dato statistico significativo sono stati esclusi i premi erogati per incarichi inferiori all'anno (3).

<sup>5</sup> Per un dato statistico significativo sono stati esclusi i premi erogati per incarichi inferiori all'anno o part-time (2).

<sup>6</sup> La statistica sui premi erogati al comparto è parzialmente significativa poiché molte unità hanno operato per periodi inferiori all'anno (causa aspettativa, assunzione, quiescenza etc.).

La quota di risultato/produttività individuale (QRI) percepita dal singolo operatore è stata raggruppata nelle seguenti fasce di premialità:

Valori QRI (%)	Fasce di premialità
100	MAX
96-99	A
76-96	B
51-75	C
0-50	D

Nella tabella si riporta il dato complessivo del numero di operatori collocati all'interno delle fasce di premialità, distinguendo fra dirigenza e comparto (con il relativo incarico e categoria).

TABELLA - Fasce di premialità relative al personale della dirigenza/comparto (2012)

		FASCE DI PREMIALITÀ (QRI)					TOTALE
		MAX	A	B	C	D	
<b>Dirigenza</b> (per incarico)	Dipartimento	2	-	3	-	-	5
	Struttura complessa	4	5	5	-	-	14
	Struttura semplice - Inc. professionale	5	13	19	-	-	37
	<b>Tot. Dirigenza</b>	<b>11</b>	<b>18</b>	<b>27</b>	-	-	<b>56<sup>7</sup></b>
<b>Comparto</b> (per categoria)	A	-	-	1	-	-	1
	B	-	2	8	-	-	10
	Bs	-	4	23	-	-	27
	C	-	33	90	-	-	123
	D	2	63	100	5	1	171
	Ds	-	48	65	6	1	120
	<b>Tot. Comparto</b>	<b>2</b>	<b>150</b>	<b>287</b>	<b>11</b>	<b>2</b>	<b>452</b>
<b>Totale ARPA Lazio</b>	<b>Tot. operatori</b>	<b>13</b>	<b>168</b>	<b>314</b>	<b>11</b>	<b>2</b>	<b>508</b>
	<b>% operatori</b>	<b>2,5%</b>	<b>33,1%</b>	<b>61,8%</b>	<b>2,2%</b>	<b>0,4%</b>	<b>100%</b>

Fonte: ARPA Lazio - Divisione pianificazione, sviluppo e controllo interno.

<sup>7</sup> Il n° totale effettivo di dirigenti è 54, a 2 dirigenti è stato conferito nel corso del 2012 un altro incarico e per questo sono conteggiati 2 volte.