

AMMONTARE TOTALE STANZIATO ED EROGATO PER PREMI LEGATI ALLA PERFORMANCE 2019

A seguito della valutazione dei comportamenti organizzativi tenuti dal personale dell'ARPA Lazio nel corso dell'anno 2019, nonché dei risultati di gestione raggiunti rispetto agli Obiettivi 2019 (*performance*) dalle diverse strutture organizzative anche grazie al contributo di ciascun operatore, l'Agenzia ha riconosciuto il pagamento della retribuzione di risultato, in modo conforme al d.lgs. n.150/2009¹ e ai Contratti Collettivi Integrativi Aziendali della Dirigenza e del Comparto².

Di seguito si riportano i dati relativi all'ammontare complessivo dei premi collegati alla *performance* dell'anno 2019³, distinguendo l'ammontare stanziato ed erogato per il personale della dirigenza e di comparto, articolato rispettivamente secondo ruoli e categorie, nonché per i suoi vertici.

TABELLA: Ammontare totale stanziato ed erogato per premi legati alla *performance* 2019 (in euro)

		AMMONTARE STANZIATO 2019	AMMONTARE EROGATO 2019
	Direttore Generale e Vice Direttori	0	0
	Direttore amministrativo e Direttore tecnico	43.382,40	<i>In via di definizione</i>
	Totale	€ 43.382,40	
Dirigenza (per ruolo)	Sanitari	104.456,56	100.439,00
	T.P.A.	457.619,15	435.827,76
	Totale	562.075,71	536.266,76
Comparto (per categoria)	B	46.153,31	44.378,18
	Bs	113.487,66	109.649,91
	C	588.165,31	563.916,88
	D	1.080.739,29	1.030.256,71
	Ds	249.116,45	238.617,29
	Totale	2.077.662,02	1.986.818,97

Fonte: ARPA Lazio - Divisione risorse umane (Febbraio 2021).

¹ Per come recepito dalla l.r. n.1/2011, nonché in attesa di specifiche disposizioni regionali sulla materia.

² Adottati dall'Agenzia con deliberazioni nn. 100-101 del 21/7/2009.

³ I valori in tabella sono relativi ai fondi destinati alla premialità legata alla *performance* per l'anno 2019. Non sono, pertanto, compresi i residui degli anni precedenti.