

AMMONTARE TOTALE STANZIATO ED EROGATO PER PREMI LEGATI ALLA PERFORMANCE 2018

A seguito della valutazione dei comportamenti organizzativi tenuti dal personale dell'ARPA Lazio nel corso dell'anno 2018, nonché dei risultati di gestione raggiunti rispetto agli Obiettivi 2018 (*performance*) dalle diverse strutture organizzative anche grazie al contributo di ciascun operatore, l'Agenzia ha riconosciuto il pagamento della retribuzione di risultato, in modo conforme al d.lgs. n. 150/2009¹ e ai Contratti Collettivi Integrativi Aziendali della Dirigenza e del Comparto².

Di seguito si riportano i dati relativi all'ammontare complessivo dei premi collegati alla *performance* dell'anno 2018³, distinguendo l'ammontare stanziato ed erogato per il personale della dirigenza e di comparto, articolato rispettivamente secondo ruoli e categorie, nonché per i suoi vertici.

TABELLA: Ammontare totale stanziato ed erogato per premi legati alla *performance* 2018 (in euro)

		AMMONTARE STANZIATO 2018	AMMONTARE EROGATO 2018
	Direttore Generale e Vice Direttori	0	0
	Direttore amministrativo e Direttore tecnico	37.296,00	<i>In via di definizione</i>
	Totale	€. 37.296,00	
Dirigenza (per ruolo)	Sanitari	58.334,00	56.585,66
	T.P.A.	300.841,32	291.927,23
	Medici	21.900,00	21.711,30
	Totale	381.075,32	370.224,19
Comparto (per categoria)	B	20.724,00	19.629,08
	Bs	54.556,92	52.704,39
	C	268.678,50	260.276,87
	D	483.057,25	465.188,34
	Ds	148.341,00	140.760,41
	Totale	975.357,67	938.559,09

Fonte: ARPA Lazio - Area risorse umane (Novembre 2019).

¹ Per come recepito dalla l.r. n.1/2011, nonché in attesa di specifiche disposizioni regionali sulla materia.

² Adottati dall'Agenzia con deliberazioni nn. 100-101 del 21/7/2009.

³ I valori in tabella sono relativi ai fondi destinati alla premialità legata alla *performance* per l'anno 2018. Non sono, pertanto, compresi i residui degli anni precedenti.