

AMMONTARE TOTALE STANZIATO ED EROGATO PER PREMI LEGATI ALLA PERFORMANCE 2016

A seguito della valutazione dei comportamenti organizzativi tenuti dal personale dell'ARPA Lazio nel corso dell'anno 2016, nonché dei risultati di gestione raggiunti rispetto agli Obiettivi 2016 (*performance*) dalle diverse strutture organizzative anche grazie al contributo di ciascun operatore, l'Agenzia ha riconosciuto il pagamento della retribuzione di risultato, in modo conforme al d.lgs. n.150/2009¹ e ai Contratti Collettivi Integrativi Aziendali della Dirigenza e del Comparto².

Di seguito si riportano i dati relativi all'ammontare complessivo dei premi collegati alla *performance* dell'anno 2016³, distinguendo l'ammontare stanziato ed erogato per il personale della dirigenza e di comparto, articolato rispettivamente secondo ruoli e categorie, nonché per i suoi vertici.

TABELLA: Ammontare totale stanziato ed erogato per premi legati alla *performance* 2016 (in euro)

		AMMONTARE STANZIATO 2016	AMMONTARE EROGATO 2016
	Direttore Generale e Vice Direttori	0	0
	Direttore amministrativo e Direttore tecnico	42.624,00	<i>In via di definizione</i>
	Totale	€ 42.624,00	
Dirigenza (per ruolo)	Sanitari	76.700,00	73.149,02
	T.P.A.	135.193,05	128.677,66
	Medici	74.360,00	67.294,07
	Totale	286.253,05	269.120,75
Comparto (per categoria)	B	19.822,33	18.393,23
	Bs	62.494,74	58.620,49
	C	286.061,94	273.095,93
	D	471.848,16	450.572,55
	Ds	216.777,09	206.100,14
	Totale	1.057.004,26	1.006.782,34

Fonte: ARPA Lazio - Divisione risorse umane (Ottobre 2017).

¹ Per come recepito dalla l.r. n.1/2011, nonché in attesa di specifiche disposizioni regionali sulla materia.

² Adottati dall'Agenzia con deliberazioni nn. 100-101 del 21/7/2009.

³ I valori in tabella sono relativi ai fondi destinati alla premialità legata alla *performance* per l'anno 2016. Non sono, pertanto, compresi i residui degli anni precedenti.