

RESOCONTO DELLE ATTIVITA' REALIZZATE NEL 2012

OBIETTIVO	AZIONI	ATTIVITA' ANNUALE	TEMPI (scadenza)	Aggiorn.	Valutazione risultati	Struttura responsabile	Note attuative	STATO (sintesi)	
TRASPARENZA DELL'AZIONE AMMINISTRATIVA	Presentazione e attuazione del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità	Elaborare, adottare e pubblicare il Programma ed una sintesi delle iniziative in esso previste [**]	Febbraio 2012	annuale	Penalità in caso di contenuti non pubblicati, oppure pubblicati incompleti o con ritardo	DG0.DPS - OIV	Publicati	😊	
		Elaborare e pubblicare una relazione periodica sullo stato attuativo Programma (anno in corso e precedenti) [**]		annuale (semestrale dal 2013)		DG0.DPS - OIV	Publicata	😊	
	Informazioni sulla performance dell'Agenzia	Publicare il Piano della performance [**]	Febbraio 2012	annuale		DG0.DPS - OIV	Publicato	😊	
		Collegamento agli obiettivi, indicatori e target sulla trasparenza presenti nel Piano della performance (anno precedente e/o corrente) [**]		annuale		DG0.DPS - OIV	Publicato (nel Piano della performance)	😊	
	Diffusione dati sulla organizzazione e sul personale	Publicare Organigramma e nomi dei dirigenti responsabili dei singoli uffici [*]	2012	continuo		Penalità in caso di contenuti non pubblicati, oppure pubblicati incompleti o con ritardo	DG0.DPS	Publicato	😊
		Publicare informazioni su: articolazione, attribuzioni e organizzazione di ogni ufficio anche di livello non dirigenziale [*]	2012	pluriennale			DG0.DPS	Publicate	😊
		Publicare elenco e-mail istituzionali attive, specificando se PEC [*]	2012	continuo			DG0.DAG, DG0.BIC	Publicato	😊
		Publicare elenco tipologie e nome del responsabile, dei procedimenti di ogni ufficio dirigenziale non generale	Dicembre 2012	pluriennale			DG0.DAG, DG0.DPS	Publicato	😊
		Publicare CV, retribuzioni, elenco e-mail, n° telefono professionale e informazioni sul ruolo dei dirigenti (**)	Dicembre 2012	annuale	DA0.DRU		Publicati	😊	
		Publicare CV dei titolari di P.O.	Dicembre 2012	annuale	DA0.DRU		Publicati	😊	
		Publicare CV, retribuzioni, compensi e indennità di incaricati di indirizzo politico - amm.vo	Dicembre 2012	annuale	DA0.DRU		In attesa CV di Commissario Straordinario e vice-CS	😐	
		Publicare nominativi e CV dei componenti degli OIV e del Responsabile funzioni di misurazione performance	Dicembre 2012	annuale	DA0.DRU		Publicati	😊	

RESOCONTO DELLE ATTIVITA' REALIZZATE NEL 2012

OBIETTIVO	AZIONI	ATTIVITA' ANNUALE	TEMPI (scadenza)	Aggiorn.	Valutazione risultati	Struttura responsabile	Note attuative	STATO (sintesi)
TRASPARENZA DELL'AZIONE AMMINISTRATIVA	Diffusione dati sulla organizzazione e sul personale	Publicare tassi di assenza del personale distinti per uffici di livello dirigenziale [*]	2012	mensile	Penalità in caso di contenuti non pubblicati, oppure pubblicati incompleti o con ritardo	DA0.DRU	Publicati	☺
		Publicare ammontare totale stanziato ed effettivamente erogato per premi legati alla <i>performance</i>	Giugno 2012	annuale		DA0.DRU	Publicati	☺
		Publicare analisi dati sul grado di differenziazione nell'uso della premialità, per dirigenti e dipendenti	Luglio 2012	annuale		DG0.DPS	Publicata	☺
		Publicare Codici di comportamento [*]	Dicembre 2012	pluriennale		DA0.DRU	Publicati	☺
		Publicare la dotazione organica	Febbraio 2012	pluriennale		DA0.DRU	Publicata	☺
		Publicare dati sul personale presente in servizio	Febbraio 2012	continuo		DA0.DRU	Publicati	☺
		Publicare la programmazione triennale del fabbisogno di personale	Marzo 2012	annuale		DA0.DRU	Publicata	☺
		Publicare Contratti integrativi stipulati, Relazione tecnico- finanziaria e illustrativa [*]	Dicembre 2012	annuale		DA0.BIC, DA0.DRU	Publicati	☺
	Informazioni su incarichi e consulenze	Publicare incarichi (retribuiti e non) conferiti a dipendenti propri, di altra PA ed a soggetti esterni (alla PA)	Dicembre 2012	annuale		DA0.DRU	Publicati	☺
	Gestione economico-finanziaria dei servizi erogati	Sperimentare modalità di calcolo del volume e del costo delle attività svolte annualmente dall'Agenzia e pubblicarne i risultati in via preliminare	Dicembre 2012	annuale		DG0.DPS	Publicati nel Piano <i>performance</i> 2013-5, dati sul sito dopo il Rendiconto generale sull'esercizio 2011	☺

RESOCONTO DELLE ATTIVITA' REALIZZATE NEL 2012

OBIETTIVO	AZIONI	ATTIVITA' ANNUALE	TEMPI (scadenza)	Aggiorn.	Valutazione risultati	Struttura responsabile	Note attuative	STATO (sintesi)
TRASPARENZA DELL'AZIONE AMMINISTRATIVA	Informazioni su contratti pubblici per lavori, servizi e forniture (Public procurement)	Predisporre e pubblicare, in forma integrale e sintetica, il Programma triennale dei lavori pubblici (2011-2013)	Febbraio 2012	triennale	Penalità in caso di contenuti non pubblicati, oppure pubblicati incompleti o con ritardo	DA0.PBS	In corso di elaborazione testi e pagina web	☺
		Pubblicare Report annuale (2011) su: tempi medi di pagamento per acquisti di beni, servizi e forniture [*], elenco contratti pubblici affidati, bandi e avvisi di gara, aggiudicazioni e affidamenti, imprese partecipanti, costi sostenuti, tempi di esecuzione	Giugno 2012	annuale		DA0.BIC DA0.PBS	Pubblicate informazioni nelle sezioni dedicate del sito (trasparenza, bandi, fornitori)	☺
		Pubblicare informazioni sul livello di funzionamento della PEC e sulle azioni previste/realizzate per l'adeguamento alla normativa (e relativi tempi)	Dicembre 2012	annuale		DA0.DAG	Attività realizzate e informazioni pubblicate	☺
MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI EROGATI	Attivazione e promozione della PEC	Elaborazione, adozione ed attuazione di un regolamento interno per l'uso efficace della PEC	Dicembre 2012	non previsto	Penalità in caso di regolamento non elaborato, adottato e attuato	DG0.DAG	Regolamento adottato, Avviata promozione interna e all'utente presso uffici sul territorio	☺
		Individuare e progettare interventi per favorire/incentivare l'utilizzo della PEC da parte degli utenti (finali/intermedi)	Dicembre 2012	non previsto		DG0.DAG		
PROMOZIONE DELLA LEGALITÀ E DELL'INTEGRITÀ	Riduzione dei rischi di corruzione e cattiva gestione	Prima ricognizione delle aree, dei procedimenti e delle procedure a rischio di corruzione o cattiva gestione nell'attività dell'Agenzia	Dicembre 2012	non previsto	Penalità in caso di studio non elaborato o elaborato in ritardo	DG0.DAG, Servizio Tecnico	Ricognizione svolta, coordinare lavori per individuare interventi, anche in relazione al Piano anticorruzione	☺
		Sviluppare procedure e strumenti ai fini del controllo della regolarità amministrativa e contabile (Vedi Obiettivo 6b)	Dicembre 2012	non previsto	(vedi <i>obiettivo 6b</i> sul 'Piano della prestazione e dei risultati')	DG0.DAG, DA0.BIC, DA0.PBS, DA0.DRU	Obiettivo rinviato	-
PROMOZIONE DELLA LEGALITÀ E DELL'INTEGRITÀ	Incremento della trasparenza interna	Progettare e realizzare iniziative interne per la promozione e la diffusione del Programma al personale (accessibilità, comprensibilità, partecipazione)	Dicembre 2012	non previsto	Penalità in assenza di progetto e di attività previste e non realizzate	DG0.DAG, DG0.DPS, DA0.DRU, DG0.SRE	Attività programmate e avviate	☺

RESOCONTO DELLE ATTIVITA' REALIZZATE NEL 2012

OBIETTIVO	AZIONI	ATTIVITA' ANNUALE	TEMPI (scadenza)	Aggiorn.	Valutazione risultati	Struttura responsabile	Note attuative	STATO (sintesi)
COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDERS ESTERNI	Giornate della trasparenza	Progettare e realizzare incontri per la presentazione agli <i>stakeholders</i> di Piano e Relazione sulla <i>performance</i> e Programma triennale per la trasparenza e l'integrità, e per il miglioramento della trasparenza e dei servizi erogati	Dicembre 2012	annuale	Penalità in caso di mancata realizzazione dell'evento	DG0.SRE, DG0.DPS, Servizio tecnico	Attività avviata, poi sospesa	-

Legenda: * Dati e informazioni già pubblicati nel 2011 sul sito web dell'Agenzia

** Attività da svolgere a supporto dell'OIV

*** Si tratta di dirigenti con incarico di struttura o incarico professionale. La retribuzione è intesa parte variabile e di risultato.

☺ Attività concluse o in corso di svolgimento senza evidenti criticità (nelle note eventuali indicazioni di miglioramento)

☹ Attività da avviare con possibili criticità organizzative, tecniche o redazionali (nelle note eventuali indicazioni attuative)

☹ Attività particolarmente innovative o complesse con evidenti criticità organizzative e/o tecniche (con eventuali indicazioni attuative)