

Al Direttore generale di ARPA Lazio
 p.c. Dipartimento della Funzione pubblica
 tramite caricamento sul portale della
 Trasparenza
<https://banchedati.performance.gov.it>

Oggetto: Documento di validazione della Relazione sulla performance 2018

L'Organismo Indipendente di Valutazione di ARPA Lazio, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D.Lgs. n. 150/2009, viste le linee guida n. 3 del Dipartimento della Funzione Pubblica, ha preso in esame la *Relazione sulla performance 2018* approvata dalla Conferenza di direzione nella seduta dell'8 luglio 2019.

L'OIV ha pertanto verificato che la *Relazione sulla Performance* approvata dall'Ente risponda ai seguenti requisiti:

- a) coerenza fra contenuti della *Relazione* e contenuti del *Piano della performance* relativo all'anno di riferimento;
- b) coerenza fra la valutazione della performance organizzativa complessiva (cfr. paragrafo 2.3.3) effettuata dall'OIV e le valutazioni degli obiettivi di performance organizzativa riportate dall'amministrazione nella *Relazione*;
- c) presenza nella *Relazione* dei risultati relativi a tutti gli obiettivi (sia di performance organizzativa che individuale) inseriti nel Piano;
- d) verifica che nella misurazione e valutazione delle performance si sia tenuto conto degli obiettivi connessi all'anticorruzione e alla trasparenza;
- e) verifica del corretto utilizzo del metodo di calcolo previsto per gli indicatori;
- f) affidabilità dei dati utilizzati per la compilazione della *Relazione* (con preferenza per fonti esterne certificate o fonti interne non autodichiarate, prime tra tutte il controllo di gestione);
- g) effettiva evidenziazione, per tutti gli obiettivi e rispettivi indicatori, degli eventuali scostamenti riscontrati fra risultati programmati e risultati effettivamente conseguiti, con indicazione della relativa motivazione;
- h) adeguatezza del processo di misurazione e valutazione dei risultati descritto nella *Relazione* anche con riferimento agli obiettivi non inseriti nel Piano;
- i) conformità della *Relazione* alle disposizioni normative vigenti e alle linee guida del DFP;
- j) sinteticità della *Relazione* (lunghezza complessiva, utilizzo di schemi e tabelle, ecc.);
- k) chiarezza e comprensibilità della *Relazione* (linguaggio, utilizzo di rappresentazioni grafiche, presenza dell'indice, pochi rinvii ad altri documenti o a riferimenti normativi, ecc.).

Preliminarmente, si segnala la particolarità del 2018 come anno valutativo, la *Relazione sulla Performance* è stata approvata in un periodo di vacanza dell'OIV di ARPA Lazio, poiché il precedente incarico era scaduto ed i nuovi componenti non erano ancora stati nominati.

L'Ente ha comunque ritenuto di approvare la *Relazione sulla Performance* al fine di rispettare i termini previsti dalla normativa, scelta che l'OIV condivide.

La tabella successiva riepiloga le considerazioni dell'OIV in merito ai punti previsti.

Critério	Considerazioni
a) coerenza fra contenuti della <i>Relazione</i> e contenuti del <i>Piano della performance</i> relativo all'anno di riferimento	La <i>Relazione sulla performance</i> riprende puntualmente gli obiettivi definiti nel <i>Piano delle Performance</i>

CP

S

b) coerenza fra la valutazione della performance organizzativa complessiva (cfr. paragrafo 2.3.3) effettuata dall'OIV e le valutazioni degli obiettivi di performance organizzativa riportate dall'amministrazione nella <i>Relazione</i>	Come anticipato, l'Amministrazione ha predisposto la <i>Relazione sulla Performance</i> prima che l'OIV fosse insediato e avesse proceduto alle valutazioni. Visti i risultati e la relativa documentazione, l'OIV ritiene che la valutazione riportata dall'Ente sia stata rappresentativa della performance effettivamente ottenuta. Le valutazioni dell'OIV corrispondono sostanzialmente a quanto riportato nelle <i>Relazione sulla Performance</i> .
c) presenza nella <i>Relazione</i> dei risultati relativi a tutti gli obiettivi (sia di performance organizzativa che individuale) inseriti nel Piano	Nella <i>Relazione</i> sono riportati tutti gli obiettivi che l'Ente ha assegnato ai propri Dirigenti
d) verifica che nella misurazione e valutazione delle performance si sia tenuto conto degli obiettivi connessi all'anticorruzione e alla trasparenza	La <i>Relazione sulla Performance</i> al punto 10 rendiconta puntualmente quanto è stato fatto in tema di prevenzione della corruzione e di trasparenza; inoltre, dà evidenza dei risultati prodotti in merito ai 7 obiettivi (da 6a1a a 6a1g) relativi a tali tematiche
e) verifica del corretto utilizzo del metodo di calcolo previsto per gli indicatori	Le formule utilizzate per la rendicontazione corrispondono a quelle previste dagli indicatori
f) affidabilità dei dati utilizzati per la compilazione della <i>Relazione</i> (con preferenza per fonti esterne certificate o fonti interne non autodichiarate, prime tra tutte il controllo di gestione)	In molti casi si sono utilizzati i dati provenienti dal controllo di gestione e quelli rilevabili dai flussi di processo informatizzati. Nei casi in cui si è fatto riferimento alla dichiarazione dell'interessato, questa è stata accompagnata da documentazione (prevalentemente atti) che ne dimostravano la veridicità
g) effettiva evidenziazione, per tutti gli obiettivi e rispettivi indicatori, degli eventuali scostamenti riscontrati fra risultati programmati e risultati effettivamente conseguiti, con indicazione della relativa motivazione	Gli scostamenti sono stati minimi; in ogni caso in cui si sono verificati scostamenti, la <i>Relazione sulla Performance</i> ne ha dato evidenza, spiegando i fattori che li hanno generati
h) adeguatezza del processo di misurazione e valutazione dei risultati descritto nella <i>Relazione</i> anche con riferimento agli obiettivi non inseriti nel Piano	Il processo di misurazione e valutazione pare adeguato: i singoli obiettivi sono misurati in modo di norma affidabile ed è presente un'interessante sezione che presenta una visione d'insieme della performance complessiva di ARPA Lazio in relazione al territorio di riferimento
i) conformità della <i>Relazione</i> alle disposizioni normative vigenti e alle linee guida del DFP	La <i>Relazione sulla Performance</i> è conforme alle disposizioni normative vigenti e alle linee guida del DFP
j) sinteticità della <i>Relazione</i> (lunghezza complessiva, utilizzo di schemi e tabelle, ecc.)	La <i>Relazione sulla Performance</i> è sintetica e chiara. Utilizza tabelle e grafici in modo appropriato per rendere maggiormente chiara




	la performance ottenuta
k) chiarezza e comprensibilità della <i>Relazione</i> (linguaggio, utilizzo di rappresentazioni grafiche, presenza indice, pochi rinvii ad altri documenti o a riferimenti normativi, ecc.)	Il linguaggio è semplice e chiaro, ma preciso. Non si fa uso di sigle o acronimi comprensibili solo dagli addetti ai lavori e la struttura rende agevole la lettura e l'individuazione dei punti salienti

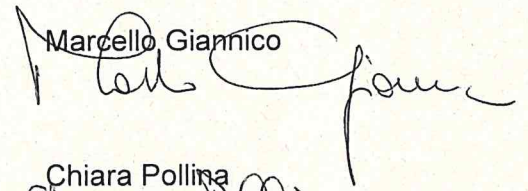
Tutto ciò premesso, l'OIV di ARPA Lazio valida la Relazione sulla Performance 2018.

L'OIV

Massimiliano Atelli



Marcello Giannico



Chiara Pollina

